BDVT-Akademie | Überblick Inhalte der Ausbildung zum/r Business-TrainerIn

Der Ausbildungsrahmen für die Ausbildung zum/zur BDVT geprüften Business-Trainer/in lehnt sich an das Handlungskompetenz-Modell an.
Basis für diesen Handlungsrahmen ist das Rollenbild „Trainer/in im Business-Kontext“ in der Fassung aus Januar 2019. Der Ausbildungsrahmen wird regelmäßig auf Aktualität geprüft und bei Bedarf angepasst.

Handlungskompetenz:			
Fachkompetenz	***Methodenkompetenz***	***Sozialkompetenz***	***Persönlichkeitskompetenz***
Fachwissen	*Fachwissen anwenden können*	*Umgang mit anderen wertschätzend gestalten*	*persönliche Entwicklungsbereitschaft*
System- und Prozessabläufe kennen	*Techniken und Methoden einsetzen können*	*Konflike lösen*	*positives Menschenbild*
Systeme kennen	*Problemlösungen finden*	*Kommunikation bewusst gestalten*	*geistige Flexibilität*
Werkzeuge kennen	*Entscheidungen treffen*	*Wirkung bewusst gestalten*	*Empathie*
Normen kennen	*Planung anwenden*	*Teamfähigkeit*	*Initiative*
Methoden kennen	*zielgerichtet arbeiten*	*Fairness*	*Wunsch nach Vernetzung*
Didaktische Elemente kennen	*Aufgaben zerlegen und gliedern*	*Infos austauschen*	*eigenes Verhalten reflektieren*
	Alternativen finden	*Kooperation fördern*	*Verantwortungswille*
Level 1	***Level 1***	***Level 1***	***Level 1***
Fachkompetenz besitzen	*Methoden und Alternative kennen*	*Umgang mit anderen wahrnehmen können*	*Ein reflektiertes Selbstbild haben*
Level 2	***Level 2***	***Level 2***	***Level 2***
Fachkompetenz anwenden können	*Methode anwenden können*	*gut mit anderen umgehen können*	*Überzeugend handeln können*
Level 3	***Level 3***	***Level 3***	***Level 3***
Fachkompetenz nutzen und anwenden	*Methoden situativ nutzen*	*gezielt auf andere eingehen*	*Bereit, soziale Verantwortung zu übernehmen*

FACHKOMPETENZ			**METHODENKOMPETENZ**			**SOZIALKOMPETENZ**			**PERSÖNLICHKEITSKOMPETENZ**		
Pflichtinhalte	**erfüllt**	**(noch) nicht erfüllt**	**Pflichtinhalte**	**erfüllt**	**(noch) nicht erfüllt**	**Pflichtinhalte**	**erfüllt**	**(noch) nicht erfüllt**	**Pflichtinhalte**	**erfüllt**	**(noch) nicht erfüllt**
Situationserfassung			Trainingsmethoden			Kommunikation bewusst gestalten			Rollenverständnis klären		
Gestaltung Lernsituationen			Moderationsmethode			eigene Wirkung reflektieren			Reflexion des eigenen Verhaltens		
Lernprozesse verstehen			Feedbackmethoden			Rhetorik, Dialektik, Stimmeinsatz			Einstellung zu Teilnehmenden		
Definition von Lernzielen			Visualisierung			Steuerung von gruppendynamischen Prozessen			Motive kennen, verstehen, nutzen		
Lerndramaturgie			Evaluierungsmethoden			Umgang mit Konfliktsituation			Ethik in der Rolle		
Erstellung Teilnehmendenunterlagen			Präsentationsmethoden			Kooperation fördern			Persönliche Antreiber kennen		
Didaktische Modelle			Trainingsmedien			eigenes Auftreten			konstruktivistische Haltung einnehmen		
Gruppendynamik			Planung und Organisation			positive Lernatmosphäre			Persönlichkeits- und Teamanalysen kennen		
Evaluierung						Kommunikation auf Distanz					
Trainingsleitfaden						Umgang mit virtuellen Gruppen					
Kommunikationsmodelle											
Erfolgsmessung											
Blended Learning			**Fakultativinhalte**								
Live-Online-Training			Storytelling								
Hybride Trainings			Planspiele einsetzen								
Unternehmer/innenkompetenz			Einsatz Seminarschauspieler/innen								
			Lernprogramme einsetzen								
			Persönlichkeitsmodelle einsetzen								
Fakultativinhalte			Praktische feldarbeit anwenden			**Fakultativinhalte**			**Fakultativinhalte**		
Agile Methoden			Grundlagen Scrum/Desing Thinking			Umgang mit unterschiedlichen Kulturen			Eigenverantwortung erkennen und nutzen		
New Work			Erhebungen durchführen			Agieren in der VUCA-Welt			Gelassenheit entwickeln		
									Positive Psychologie		
									Agile Mindset		

Umfang der Ausbildung

Den genauen Umfang legen die Anbieter selbst fest. Für die Zulassung zur Prüfung zum/zur BDVT geprüften Business-Trainer/in gilt ein Mindestumfang von 180 Unterrichtseinheiten zu je 45 Minuten. Dabei werden nur die interaktiven Aktivitäten zur Berechnung herangezogen.

Diese 180 Unterrichtseinheiten bilden den Pflichtrahmen. Die Anbieter/innen können aus den vom BDVT gegebenen oder eigenen Fakultativinhalten die Ausbildung anreichern und ergänzen. In der Regel umfasst eine Ausbildung damit mindestens 220 Unterrichtseinheiten.