



Der Berufsverband
für Training, Beratung
und Coaching

News & Facts

News & Facts 2024/10



BE A PART OF US!

Die Redaktion bietet neben aktuellen Informationen aus dem aktiven Verbandsgeschehen auch neueste Nachrichten über Trends und Methoden.

INHALT

- Editorial
- Events
- Aus den Fachgruppen
- Neue Mitglieder stellen sich vor
- Rezensionen
- Wusstest du eigentlich ...?
- Kooperationen

EDITORIAL

60 Shades of Blue – JETZT ANMELDEN!

Es ist so weit!
60 Jahre BDVT wollen auch in Präsenz gefeiert werden.

Wir feiern am **28. Januar in Frankfurt**.

Wir starten um 14:00 mit spannenden Keynotes, Panels und moderiertem Netzwerken und dann gibt's Party bis spät in die Nacht. Such dir ein blaues Outfit deiner Wahl und melde dich bis spätestens 30. November an.

- ▣ Wenn du neu im BDVT bist, ist es eine tolle Gelegenheit alle persönlich kennen zu lernen
- ▣ Wenn du im Verband aktiv bist, ist es eine tolle Gelegenheit alle wieder zu sehen
- ▣ Und wenn du schon lange im Verband bist – dann ist es ohnehin Pflicht unsere berufliche Heimat hochleben zu lassen 😊

Hier der [Link zur Anmeldung](#) – und dann gibt's nur noch Vorfreude aufs gemeinsame Feiern!

Dein Präsidium
Jenny, Uli, Felix, Maria, Bettina und Henrik

Anmeldung

BDVT-EVENTS

Veranstaltungen im November

Fr, 08.11.2024, 09:00 Uhr - 15:30 Uhr, BDVT-Akademie: Impulse für dein Unternehmertum

Mo, 11.11.2024, 18:30 Uhr - 21:00 Uhr, Region Bayern: Thomas Göller - Best Value Price

Mi, 13.11.2024, 18:00 Uhr - 19:30 Uhr, Fachgruppe Neues Lernen: KI als Game-Changer für Training, Beratung und Coaching

Mi, 13.11.2024, 19:00 Uhr - 20:00 Uhr, Das Blaue Sofa: Sinn und Unsinn von Persönlichkeitsanalysen – Ein Blick durch den Dschungel der Möglichkeiten

Do, 14.11.2024, 18:30 Uhr - 22:00 Uhr, Regionalgruppe Berlin-Brandenburg: Einladung in die Coaching-Werkstatt „Coaching & Zeugs“ von LAUF-RAT

Do, 14.11.2024, 19:00 Uhr - 22:00 Uhr, Speakers Corner - Master Mind

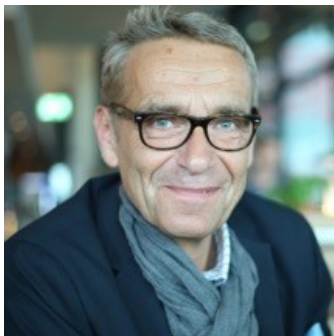
Di, 19.11.2024, 18:30 Uhr - 20:00 Uhr, Coaching Manufaktur

Mi, 20.11.2024, 19:00 Uhr - 20:00 Uhr, Das Blaue Sofa: Krass gut performen, wenn's drauf ankommt

Fr, 22.11.2024, 10:00 Uhr - 12:00 Uhr, Fachgruppe Teamentwicklung: Psychologische Sicherheit nach Edmondson mit Katharina Kunz

Di, 26.11.2024, 18:00 Uhr - 19:30 Uhr, Europäischer Trainingspreis 2025 Einreichungsworkshop

AUS DEN FACHGRUPPEN



Fachgruppe V* sucht B, D und T

Die Fachgruppe Verkauf (trans)formiert und wagt in vielfacher Hinsicht einen Neustart. Das V* steht zukünftig nicht mehr nur für Verkauf, sondern auch für Verständnis, Verführung, Vertrag(en), Vielseitigkeit, Vielfalt und Verbindlichkeit.

Andreas Bornhäußer, Siegfried F. Orendi, Dirk Scheffer laden nun als neues Leitungsteam B, wie Berater*innen, D, wie Denker*innen und T, wie Trainer*innen und Coaches herzlich zur Mitwirkung ein.

In Kürze stellt sich das Leistungsteam in einem Live-Online-Meeting vor, präsentiert die guten Absichten und gibt einen ersten Ausblick auf die geplanten Aktivitäten.

Wer an der Fachgruppe V* grundsätzlich interessiert ist und zu diesem Meeting eingeladen werden möchte, schreibt bitte eine kurze E-Mail mit dem Betreff Interesse am V* an andreas@bornhaeusser-friends.de

NEUE MITGLIEDER STELLEN SICH VOR



Meine größte Leidenschaft ist es Menschen und Unternehmen in ihrer Entwicklung zu begleiten. Aufbauend auf meine langjährige Führungserfahrung habe ich mich als Business Coach, Trainerin und Changemanagement-Expertin in einem deutschen DAX-Unternehmen weiterentwickelt. Als Mutter eines inzwischen erwachsenen Sohnes wurde ich von ihm inspiriert, mich zusätzlich mit dem Coaching von jungen Erwachsenen zu beschäftigen. Ich betrachte meine Klienten als Experten für sich selbst. Meine Aufgabe besteht darin, ihnen zu helfen, ihre eigenen Ressourcen zu aktivieren und Lösungsmöglichkeiten zu finden. Ich biete individuelle Formate an, mit dem Ziel langfristig Hürden zu überwinden, neue Kultur zu etablieren und bei der Anpassung von Verhalten zu unterstützen.

[Anja Fort](#)



Ich bin Claudia Wenhardt (50 Jahre) und begleite Teams und Organisationen auf ihrem Weg der Veränderung und Entwicklung. Ich folge dabei dem Ansatz syntaktisch-hyposystemischer Organisationsentwicklung (Trigon). Zudem setze ich auf maßgeschneiderte Trainings, die motivieren und ein Miteinander fördern. Ich liebe es, in meiner Arbeit systemische Methoden, kreative Theatertechniken und visuelle Tools wie Sketchnotes miteinander zu kombinieren.

Veränderungen ziehen sich übrigens wie ein roter Faden durch mein Berufsleben - gestartet als Journalistin, dann Produkt- und Projektmanager und schließlich bis März 2024 interne Organisationsentwicklerin. Ich bin außerdem Mutter einer 20-jährigen Tochter und lebe mit meinem Mann in der Nähe von Frankfurt/Main.

Ich freue mich riesig, jetzt Teil des BDVT-Netzwerks zu sein! Ich bin gespannt auf Inspiration, Austausch und spannende Impulse. Lasst uns gerne u.a. auf LinkedIn netzwerken und sprecht mich an. Ich freue mich darauf! #gerneperdu

[Claudia Wenhardt](#)



Meine Mission: eine schönere (Arbeits-)Welt

Damit Menschen gern zur Arbeit gehen, müssen die beiden Grundbedürfnisse Autonomie und Verbundenheit befriedigt sein. Entscheidend dafür ist aus meiner Sicht die Unternehmenskultur. Ich unterstütze Organisationen und Menschen dabei, sich weiterzuentwickeln und ihr volles Potential zu entfalten.

Als Business Coach, Coach für Potentialentfaltung sowie angehende Relationale Coach und Trainerin bin primär ich in den Bereichen Führung, Kommunikation, Persönlichkeitsentwicklung und gehirngerechtes Zeitmanagement tätig. Meinen Master habe ich in der Erwachsenenbildung mit Schwerpunkt Personalentwicklung absolviert und war anschließend viele Jahre in der Lehre, Forschung und auch beratend tätig. Ich begleite Unternehmen gern auch schon zu Beginn Ihrer Reise, damit diese den Grundstein für eine gesunde und zukunftsfähige Unternehmenskultur legen können. Denn die Art wie wir arbeiten, unsere Arbeitsumgebung und die Einstellungen und Emotionen dazu spielen eine zentrale Rolle für unser Wohlbefinden. Das Spannendste ist für mich das Zusammenspiel von Gehirn, Psyche und Physiologie. Wie beeinflussen sich diese gegenseitig, und was braucht es für ein erfüllendes Leben in Balance? Wie können wir das Leben leben, das wir uns wünschen und das uns erfüllt?

Ich freue mich auf den Austausch und die Vernetzung über LinkedIn!

[Kremena Eneva](#)



Mentaler Fokus. Emotionale Stärke. Körperliche Kraft.

Hallo, ich freue mich sehr, jetzt Teil des BDVT zu sein!

Als zertifizierte Life und Business Coach, Systemaufstellerin, und angehender Fußball-Mental-Coach begleite ich Menschen in herausfordernden Momenten – sei es im Spitzensport, in der Führungsetage oder auf ganz persönlichen Lebenswegen. Mit einem ganzheitlichen Ansatz aus Coaching, Systemik und Biodynamischer Körperarbeit unterstütze ich in der Stärkung von mentaler und emotionaler Resilienz. Zusätzlich bringe ich meine Erfahrung im Betrieblichen Gesundheitsmanagement (BGM) ein, um Unternehmen in der Förderung nachhaltiger Gesundheitsstrategien zu beraten.

Ich freue mich auf spannende Anfragen und den Austausch mit Mitgliedern aus den Bereichen Sport, Führung, Gesundheit und Entwicklung.

[Janine Reinisch](#)



Meine Passion ist es, Menschen und Organisationen weiterzuentwickeln und sie auf die Herausforderungen der Zukunft vorzubereiten.

Als Business Trainerin und Coach unterstütze ich mit meinem Angebot Unternehmen dabei, eine Kultur der Wertschätzung, des Vertrauens und der Ressourcenstärkung zu etablieren. Mitarbeitende sollen sich geschätzt fühlen, in ihren Fähigkeiten wachsen können und dadurch ihre beste Leistung abrufen.

Um Unternehmen auf diesem Weg zu begleiten, biete ich maßgeschneiderte Trainings, Coachings und Teamentwicklungsmaßnahmen an, die individuell auf die spezifischen Bedürfnisse und Ziele der Mitarbeitenden und Teams abgestimmt sind. So Sorge ich mit meinen Angeboten dafür, dass Veränderungen nicht nur geplant, sondern auch nachhaltig im Arbeitsalltag verankert werden.

Darüber hinaus bin ich leidenschaftliche Läuferin und "Gesundheits-Nerd". Diese Leidenschaft habe ich mittlerweile auch zum Beruf gemacht und biete als Gesundheitscoach individuelle Beratungen und Coachings an, um anderen Menschen dabei zu helfen, ihre gesundheitlichen Ziele zu erreichen und ein aktives, gesundes Leben zu führen.

Ich freue mich über Vernetzungen bei LinkedIn: www.linkedin.com/in/katharinadufner/

[Katharina Dufner](#)

FÜR DICH GELESEN



Fachkräftemangel – Haltung macht den Unterschied – wenn Fach- und Führungskräfte fehlen. Attract. Select. Develop & Grow

von Dr. Linda Dahm

Danke, liebe Dr. Linda Dahm, für dieses wunderbare Buch. Die Autorin zeigt in ihrem Buch eine klare Haltung zum Thema Werte, Einstellung und Zuwendung zu Mitarbeitenden als erfolgskritischem Faktor für die Findung und Bindung von Mitarbeitenden.

Zunächst erläutert die Autorin gut nachvollziehbar, was Fachkräftemangel ist, was es bedeutet und welche Folgen der Fachkräftemangel heute und in Zukunft für die Unternehmen mit sich bringt.

Sie überzeugt durch klare Aussagen und einen fesselnden Schreibstil.

Inhaltlich geht Dr. Dahm auf die zentralen Elemente ein: Im Bereich Attract finden die Leserinnen und Leser wichtige Aussagen zum Thema Positionierung, der Bedeutung von Unternehmensgrundsätzen und Vision. Sie überzeugt, welchen Stellenwert ein klares Wertegerüst für das Recruiting und die Bindung von Mitarbeitenden hat. Im Kapitel Select geht die Autorin intensiv auf die Bedeutung der Auswahl und der Passung von möglichen Mitarbeitenden ein. Dabei bringt sie für meinen Geschmack die zentralen Themen sehr gut auf den Punkt.

Im Kapitel Develop & Grow erläutert Dr. Linda Dahm auch aus ihrem umfassenden Erfahrungsschatz als Führungskraft, wie die Bindung von Mitarbeitenden gelingen kann. Im Kern geht es darum, die Mitarbeitenden in ihren Stärken zu entwickeln und in ihrem Wachstum zu begleiten. Dieser Bereich gefällt mir besonders gut.

Im Weiteren überzeugt die Autorin durch einen weitreichenden Blick auf Politik, Gesellschaft und Wirtschaft. Abrundend erhalten die Leserinnen und Leser konkrete Handlungsempfehlungen für die tägliche Arbeit in Mitarbeiterauswahl und -bindung.

Die Gastautorin Dr. Bettina Dabrowski de Flores widmet sich der Integration insbesondere ausländischer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und schildert, wie ein erfolgreiches Onboarding aussehen kann.

Der Gastautor Per Protoschill erläutert dann noch die Möglichkeiten des Benefits der betrieblichen Altersversorgung für die verschiedenen Phasen von Mitarbeitergewinnung bis – bindung.

Abrundend geht Dr. Linda Dahm auf kritische Erfolgsfaktoren ein. Das Buch wird durch verschiedene Übungen aufgelockert.

137 fesselnde Seiten warten auf Sie! Vielen Dank an Dr. Linda Dahm für dieses Werk mit einem guten Überblick, einer Orientierung und vielen praktischen Hinweisen. Schlagen Sie auf und tauchen Sie in das Erfahrungswissen der Autorin ein. Lesefreundlich und praxisgerecht. Ein Buch, dass genau zur rechten Zeit kommt.

Stephan Gingter
Ehrenpräsident BDVT e.V.

Fachkräftemangel – Haltung macht den Unterschied – wenn Fach- und Führungskräfte fehlen. Attract.
Select. Develop & Grow
ISBN 978-3-9842-506-4



Rezension: „Empowerment“ – von Sandra Dundler und Alexandra Hagemann

Das Buch „Empowerment“ aus der 30 Minuten Reihe des Gabal Verlages ist eine gelungene und prägnante Einführung in das Thema Selbstermächtigung. In knappen und gut strukturierten Kapiteln beleuchtet das Werk alle relevanten Aspekte, die zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung beitragen können.

Besonders beeindruckend ist für mich die Vielfalt der Ansätze, die das Buch bietet. Es behandelt zentrale Themen wie Glaubenssätze, die Bedeutung der eigenen Motivationsrichtung, Selbstmanagement und die Konzentration auf die eigenen Stärken. Dabei wird nicht nur theoretisches Wissen vermittelt, sondern auch aufgezeigt, wie man dieses Wissen praktisch anwenden kann, um seine persönlichen Ziele zu erreichen.

Ein weiteres Highlight sind die zahlreichen Reflexionsfragen, die dazu anregen, das eigene Verhalten und Denken zu hinterfragen und neu zu justieren. Der „Notfallkoffer to go“ bietet zudem eine Sammlung hilfreicher Tipps, die jederzeit griffbereit sind, wenn man in schwierigen Situationen einen schnellen Motivationsschub benötigt.

Insgesamt ist „Empowerment“ für mich ein motivierendes, schnell zu lesendes und praxisnahes Buch, das zahlreiche Anregungen bietet, um die eigene Lebensqualität zu verbessern. Es ist leicht verständlich und bietet sowohl für Anfänger als auch für Fortgeschrittene im Bereich Selbstentwicklung wertvolle Impulse.

Besonders gut geeignet erachte ich es daher für alle, die sich einen guten Überblick über das Thema verschaffen wollen oder sich auf unkomplizierte Weise mit ihren eigenen Stärken und Ressourcen auseinandersetzen und sich selbst nachhaltig stärken möchten.

Jennifer Frank-Schagerl
Präsidentin BDVT e.V

Empowerment: von Sandra Dundler und Alexandra Hagemann
ISBN: 978-3-96739-218-0
Verlag: GABAL Verlag GmbH

wb-web – Kompetenz für Erwachsenen- und Weiterbildner/innen

dass der BDVT seit vielen Jahren zum Unterstützerkreis von wb-web zählt?

Das Ziel von wb-web ist es, einen Beitrag zur Professionalitätsentwicklung von Lehrenden in der Erwachsenen- und Weiterbildung zu leisten. Hinter wb-web steckt das Deutsche Institut für Erwachsenenbildung – Leibniz-Zentrum für Lebenslanges Lernen e.V. (DIE), das von 2014 bis 2016 zusammen mit der Bertelsmann Stiftung das Portal wb-web entwickelte und seit 2016 eigenständig betreibt. Als frei zugängliches Portal unterstützt wb-web die Lehrenden der Erwachsenen- und Weiterbildung dabei, methodisch wie didaktisch wertvolle Weiterbildungsangebote zu schaffen. Das wb-web-Redaktionsteam informiert über Trends, Diskussionen, Forschungsergebnisse, Publikationen etc. aus der Weiterbildungslandschaft. Dossiers zu wichtigen Themen der Erwachsenen- und Weiterbildung bündeln die entsprechenden Inhaltselemente und verschaffen dadurch themenbezogene Zugänge. Der EULE Lernbereich bietet Lehrenden die Möglichkeit, die eigenen pädagogischen Handlungskompetenzen selbstgesteuert zu vertiefen und zu erweitern. Die Inhalte auf wb-web werden, sofern nicht anders gekennzeichnet, über eine Creative-Commons-Lizenz als Open Educational Resources (OER) zur freien Nutzung zur Verfügung gestellt.

Über die Webseite www.wb-web.de habt ihr also Zugang zu einer Vielfalt von Materialien, die ihr kostenfrei (auch zur kommerziellen Nutzung) verwenden könnt.

Viele Grüße
Euer Peer

AUS DER KOOPERATIONSLANDSCHAFT

wb-web veranstaltet eine Online-Infoveranstaltung mit Input einer externen Trainerin. Inhaltlich wird es um Methoden für lebendig gestaltete Onlineangebote und um Motivation der Lernenden gehen.

Die Veranstaltung ist für Teilnehmende kostenfrei, die Teilnehmerzahl ist aber begrenzt.

Vielleicht ist die Veranstaltung für die Eine oder den Anderen interessant? Die Veranstaltung findet am 5.11.24 von 17.00 - 18.30 Uhr in Zoom statt. Anmeldung ist wegen der begrenzten Plätze jedoch im Vorfeld an info@wb-web.de nötig.

[Hier der Link zu weiteren Informationen](#)

Lars Kilian

Relevantes aus der AG Transfer Offensive Mittelstand

One-Pager zum Thema betrieblicher Umweltschutz steht jetzt zur Verfügung: [ONEPAGER](#)

Unternehmenscheck „Bäckereihandwerk“

- AG mit Zentralverband des Deutschen Bäckerhandwerk e.V., Bäcker- und Konditorenvereinigung Nord e.V, Unternehmensberater, regionales Netzwerk Wirtschaftsraum Hannover-Weserbergland
- INQA-Unternehmenscheck „Guter Mittelstand – Erfolg ist kein Zufall“ (OM-Praxis A-1.0) auf Bäckerhandwerk übertragen, nach den OM-Vereinbarungen für Branchenchecks
- Arbeiten weitgehend fertig, Check befindet sich in der Pilotierung bei Bäckereien (Text bereits in erstes Layout übertragen). Wird auf dem Strategiekreis im November verabschiedet

Termine

Die AG zur Entwicklung der **Umsetzungshilfe „Unternehmensübernahme“** (aus der Perspektive von Übernehmenden) macht inhaltlich Fortschritte. Die nächste Sitzung ist für Montag, den 21.10.2024 von 13.00 – 15:00 Uhr geplant. Wie immer steht die AG allen Interessierten offen, die sich bei der Entwicklung einbringen wollen.

Die **AG zur Entwicklung der Umsetzungshilfe Klimaanpassung** hat sich bisher fünf Mal online getroffen. Das nächste Treffen ist am Freitag, den 15.11.2024 von 13 Uhr bis 15 Uhr. Alle Interessierten sind eingeladen.

Personalia

- Theresa Joerißen ist Mutter geworden und in Elternzeit (Vertretung im Rahmen von 20 Stunden erfolgt durch Nele Krämer)
- Despoina Panteli hat ab 01.10.2024 Katja Goschin ersetzt
- Seit 15.10.2024 haben wir zusätzlich Alina Yakovenko eingestellt

Finanzen

Aufgrund höherer Ausgaben bei niedrigeren Einnahmen besteht erstmals die Gefahr eines Stiftungsverlustes

Fachgruppe Qualitätssicherung

Selbstverständnis: Die Fachgruppe Qualitätssicherung versteht Beratung als eine Begleitung von Unternehmen in wesentlichen Punkten der Unternehmensführung (z. B. Strategie, Personalführung, Organisation, digitale Transformation, Gesundheit, ...) durch freie und angestellte Beratende sowie Trainer und Coaches. Es geht darum, die Qualität in der Beratung für Unternehmen kontinuierlich zu verbessern und so die Akzeptanzschwelle von Beratung in KMU weiter zu senken.

Die Fachgruppe bittet die AG Transfer um folgende Vereinbarungen:

- Beauftragung, einen On-Pager Zukunftsfähigkeit der Beratung zu entwickeln.
- Unterstützung der Vereinheitlichung der Themenliste der OM-Beratenden-Datenbank und die Erweiterung der Schwerpunktfelder der beratenden von fünf auf acht.

Mitwirkende

- Berufsverbände (BDVT, Bundesverband die KMU-Berater, IBWF, VDSI, BVMW)
- Bundessteuerberaterkammer und des Bundessteuerberaterverbands
- Agentur für Arbeit
- Krankenkassen
- Fachhochschule des Mittelstands
- Bundesministeriums für Arbeit und Soziales
- Kammern und ihrer Institute
- Rentenversicherungen
- Institute (ITB, IfM, ecoisatics-Institut, d-ialogo)
- Regionale Multiplikatoren

Protokoll und Anlagen: [Offensive Mittelstand: AG Transfer](#)



Der Berufsverband
für Training, Beratung
und Coaching

www.bdvt.de

[BDVT-Akademie](#) | [BDVT-Veranstaltungen](#) | [BDVT-Hotels](#)

[Datenschutz](#)

[MITGLIED WERDEN](#)

Folge uns



– Impressum –

BDVT e.V. | Der Berufsverband für Training, Beratung und Coaching
LIndenstraße 14 | D-50674 Köln | T: 0221 9242861-0
E-Mail: info@bdvt.de | www.bdvt.de
USt-ID Nr. DE 122792087 | Registergericht: Köln, VR 12566
Redaktion: Petra Franke

[Abmeldelink](#) | [unsubscribe](#) | [Lien de désinscription](#) | [Anular suscripción](#) | [Link di cancellazione](#)