



Der Berufsverband
für Training, Beratung
und Coaching

News & Facts

News & Facts 2024/06



BE A PART OF US!

Die Redaktion bietet neben aktuellen Informationen aus dem aktiven Verbandsgeschehen auch neueste Nachrichten über Trends und Methoden.

INHALT

- [Editorial](#)
- [Events](#)
- [Nachhaltigkeit: Der BDVT Wald](#)
- [Aus dem Verband: Neue Mitglieder stellen sich vor](#)
- [Rezension](#)
- [Wissenshappen: Neues aus der Offensive Mittelstand](#)
- [Neuer Einkaufsvorteil für Mitglieder: das online Systembrett](#)
- [Wusstest du eigentlich ...?](#)
- [Schlusslicht: freie Slots auf der speakers corner bei der Zukunft Personal](#)

EDITORIAL

Liebe Mitglieder des BDVT,

der Sommer ist da, und mit ihm die meist etwas ruhigere Zeit für uns Trainer:innen, Berater:innen und Coaches. Damit die perfekte Gelegenheit jetzt unsere **Nachhaltigkeitsstrategien** zu stärken und euch das für unsere Mitglieder kostenlose **Nachhaltigkeitssiegel des BDVT** zu sichern.

Warum ist das wichtig? Immer mehr Personaler:innen achten bei der Auswahl von Trainer:innen, Berater:innen und Coaches auf deren **Nachhaltigkeitsstrategien**. Indem ihr eure Strategie mit unserem Siegel unterstreicht, zeigt ihr nicht nur euer Engagement für die Umwelt, sondern auch eure Professionalität.

Und das Beste: Für jeden abgeschlossenen Kurs pflanzen wir einen Baum. So entsteht unser **BDVT-Wald in Deutschland** – ein Symbol für unsere gemeinsame Verantwortung. Felix Senner, unser Präside für Nachhaltigkeit wird das hier in der News&Facts für uns noch genauer ausführen.

Nutzt den Sommer, um eure Nachhaltigkeitsstrategie zu optimieren und das Siegel zu erhalten. Gemeinsam gestalten wir eine **nachhaltige Zukunft!**

Herzliche Grüße, Jennifer Frank-Schagerl Präsidentin des BDVT

P.S. Sehen wir uns am 01. Juli?

Die Blaue Stunde - Der BDVT Talk

Lerne unser neues Präsidium persönlich kennen! Als Präsidentin würde ich mich sehr freuen viele unserer Mitglieder auch persönlich zu kennen und so geht es auch meinem Präsidium. Was bewegt euch? Was sind eure aktuellen Themen, wo wir für euch als Berufsverband Stütze sein können? Wir freuen uns auf den Austausch mit dir.

[Registriere dich hier](#)

BDVT-EVENTS

Veranstaltungen im Juli

Mo, 01.07.2024, 18:00 Uhr - 19:00 Uhr, Die Blaue Stunde - der BDVT-Talk (online)

Mo, 01.07.2024, 18:30 Uhr - 22:00 Uhr, Erstes regionales Treffen in Ostwestfalen-Lippe und Osnabrück

Mo, 08.07.2024, 18:00 Uhr - 20:00 Uhr, Region Berlin-Brandenburg: Co-Creation mal ganz anders - mit Spiel und Spaßgarantie

Di, 16.07.2024, 18:30 Uhr - 20:00 Uhr, Region Bayern: Axel Rachow - Einstellungen in ProCreate für Flipcharts digital vorbereitet (Online Workshop)

Do, 18.07.2024, 18:30 Uhr - 20:00 Uhr, Coaching Manufaktur: Intervision

Mo, 29.07.2024, 16:00 Uhr - 17:30 Uhr, Digitaler Erfahrungsaustausch für autorisierte INQA-Coaches

Di, 30.07.2024, 18:00 Uhr - 19:30 Uhr, Region Baden-Württemberg: Netzwerken in der Region

AUS DEM VERBAND

Der BDVT pflanzt einen Wald im Südharz & Du kannst Dich am Projekt beteiligen!

Mit unserem **ESG-Kurs** haben wir unser lange gewünschtes und vielfach nachgefragtes Herzensprojekt gelauncht: den BDVT-Wald.

Wir wollen mit diesem Projekt einen Beitrag dazu leisten, die stark vom Klimawandel betroffenen deutschen Waldflächen im Harz zu regenerieren und für das sich verändernde Klima anzupassen. Deshalb haben wir uns dazu entschlossen, 250 Bäume im Harz zu pflanzen und bitten Dich um Deine Unterstützung. Denn Du kannst Dich mit Deinem freiwilligen Beitrag am BDVT-Wald beteiligen und den Wald weiterwachsen lassen!

Deine Spende für mehr Bäume im Harz – „Jeder Baum zählt!“

Du Kannst Dich mit einem Betrag von 10€, 20€, 50€ (oder wenn Du möchtest, sogar mit einem größeren individuellen Betrag) beteiligen. Der BDVT beauftragt von diesem Geld ein spezialisiertes Unternehmen mit der Anpflanzung von Bäumen. Dabei entsprechen 10€ in etwa einem angepflanzten Baum. Du wählst Deine einmalige Beitragshöhe selbst und erhältst dazu auch eine Rechnung.

Um beim BDVT-Wald mitzuwirken, überweise bitte den von Dir gewünschten Betrag auf das BDVT-Konto (Stichwort: WALDSPENDE).

Volksbank Rhein-Erft-Köln eG
IBAN: DE16370623654309131016
BIC: GENODED1FHH
Stichwort: WALDSPENDE

Der BDVT bedankt sich für Deinen Beitrag!

Unser Projektpartner Plant-my-Tree

Plant-my-Tree führt seit 2007 Aufforstungsprojekte in ganz Deutschland durch. Das Unternehmen legt großen Wert auf Biodiversität und die klimagerechte Auswahl der gepflanzten Baumarten. Alle gepflanzten Bäume werden vor wirtschaftlicher Nutzung geschützt. Das Ziel ist die langfristige Stärkung unseres Waldes in Deutschland.

Uns als BDVT ist bei unserem Waldprojekt besonders wichtig, dass die Bäume langfristig gepflegt werden, deren Bestand langfristig geschützt wird, möglichst wenig Verwaltungskosten anfallen und die angepflanzten Baumarten zur Klimaresilienz des Waldes beitragen. All dies konnte uns Plant-my-Tree bieten und deshalb haben wir uns für diese Projektpartnerschaft entschieden.



Unser Ziel: 750 Bäume im BDVT-Wald - Spatenstich im Oktober

Am 23. Oktober findet der Spatenstich zu unserem Wald-Projekt statt. Deshalb würden wir uns sehr freuen, wenn diejenigen die sich am Wald-Projekt beteiligen wollen ihren Beitrag baldmöglichst an uns kommunizieren. Unser Ziel ist es, den BDVT-Wald im Oktober mit mindestens 750 Bäumen zu pflanzen. Deshalb werden wir in den nächsten Wochen verstärkt um Beteiligung werben und freuen uns über jede Unterstützung (z.B. das Teilen unserer Facebook- und LinkedIn-Beiträge).

Hinweise und Disclaimer:

Der BDVT-Wald ist kein Kompensationsprojekt, sondern ein freiwilliges Engagement des Verbandes und seiner Mitglieder für die ökologische Biodiversität und insbesondere den Wald in Deutschland.

BDVT-Zertifikat Nachhaltigkeits-Check – Der ESG-Kurs

Im Mai haben wir den **BDVT-Online-Kurs zum Thema Nachhaltigkeit** freigeschaltet. Der Kurs ist ein kostenfreies Angebot an alle BDVT-Mitglieder und bereitet selbstständige Trainer:innen, Berater:innen und Coaches auf die Nachhaltige Transformation vor.

In unserem ESG-Kurs erhältst Du grundlegendes Wissen zum Thema Nachhaltigkeit, erfährst mehr über den Nachhaltigkeits-Fußabdruck Deines eigenen Business, fertigst eine Nachhaltigkeitsstrategie an und schließt den Kurs mit der der BDVT-Selbstauskunft Nachhaltigkeit ab.

Damit bist Du vorbereitet, wenn Dich einer Deiner Kunden nach Deiner Nachhaltigkeits-Performance fragt – was immer mehr vor allem große Kunden tun, da sie selbst gesetzlich zur Nachhaltigkeitsberichterstattung verpflichtet sind oder werden.



Abschluss mit Zertifikat!

Wenn Du den Kurs mit der Selbstauskunft Nachhaltigkeit abschließt, erhältst Du sogar ein Zertifikat! Das BDVT-Siegel kannst Du zum Beispiel in Deiner E-Mail-Signatur oder auf Deiner Webseite verwenden.

Unser besonderes Projekt: Der BDVT-Wald

Der BDVT hat sich dazu verpflichtet, für jede:n Absolvent:in einen Baum in Deutschland zu pflanzen!

Wenn Du möchtest, kannst Du Dich auf freiwilliger Basis sogar selbst am BDVT-Wald beteiligen. Mehr dazu erfährst Du ebenfalls in unserem Kurs.

Anmeldung zum Kurs:

Melde Dich bitte direkt zum Kurs an unter [REGISTRIERUNG](#)

Herzliche nachhaltige Grüße

Felix Senner

Vizepräsident, Ressort Nachhaltigkeit

NEUE MITGLIEDER STELLEN SICH VOR



Verena Hentschel ist BDVT-zertifizierte Systemische Business Coach.

Als studierte Komponistin/Musikerin (Bachelor of Music/Master of Music) und visuelle Künstlerin (Malerei/Medienkunst) werden meine elektronischen und audiovisuellen Kompositionen an verschiedenen Orten und in verschiedenen Ländern aufgeführt. Ein Studium der Psychologie, viele eigenständige künstlerische Projekte und Konzerte sowie Tätigkeiten als Kuratorin, Dozentin und Technische Coach verhelfen mir zu viel Erfahrung und fundierten Kenntnissen in Bezug auf Projektmanagement, Selbst-/Zeitmanagement, Motivation, Arbeitstechniken, Kompetenztraining, Psychologie, Persönlichkeitsentwicklung und -analyse u.a. Ich freue mich über Anfragen aus den Branchen Bildung/Lehre, Medien, Kultur und Soziales, Forschung und Entwicklung, Personalentwicklung, Projektmanagement/Projektentwicklung, IT sowie aus vielen weiteren Bereichen.

[Verena Hentschel](#)



Als Systemischer und BDVT-zertifizierter Business Coach und Chemieingenieur verfüge ich über eine langjährige Führungserfahrung – davon 12 Jahre in leitender Funktion - von interdisziplinären und internationalen Teams in unterschiedlichen Unternehmensbereichen und -branchen der produzierenden Industrie.

Ich bin zertifizierter Trainer für Führungskräfte in „High Performance Work Systems“ (HPWS) und verfüge über ein Akkreditierungszertifikat für Team Management Systeme (TMS).

Mein Business Coaching-Angebot richtet sich speziell an „junge“ Führungskräfte, die Unterstützung bei der Bewältigung von neuen und anspruchsvollen Herausforderungen suchen, um die Entwicklung ihrer Führungskompetenzen zu erweitern.

Zudem richte ich mein Angebot an kleine bis mittelständische Unternehmen, die ein individuelles Coaching für ihre Führungskräfte suchen, um deren Fähigkeiten zu entwickeln sowie ihre Neuorientierung in der beruflichen Laufbahn zu verstehen, ihre Motivation zu steigern und persönliche Ziele zu erreichen.

[Stefan Hirzel](#)



Ein herzliches Hallo von meiner Seite! Mein Name ist **Katharina Hupp** und ich freue mich, mich als frischgebackenen Business Coach vorstellen zu dürfen.

Seit jeher begeistert mich die Zusammenarbeit mit Menschen und deren Begleitung in ihrer persönlichen sowie beruflichen Entwicklung. Nach meinem Psychologie-Studium fand ich schnell meinen Weg in die Personalentwicklung eines der weltweit führenden Logistikdienstleistern. Meine beruflichen Erfahrungen festigte ich als Beraterin in einem Frankfurter Consulting-Unternehmen im Bereich Talent & Transformation. Dabei unterstützte ich Dax-Konzerne bis hin zu Mittelständlern, ihre Arbeitgeberattraktivität auszubauen und Veränderungsprozesse erfolgreich zu gestalten.

Diese wertvollen Erfahrungen führten mich schließlich zu meiner aktuellen Position als Leiterin der Employee Experience Abteilung einer Tochtergesellschaft der Lufthansa Group. Hier erlebe ich täglich, wie entscheidend es für den wirtschaftlichen Erfolg eines Unternehmens ist, die Bedürfnisse, das Wohlbefinden sowie die Weiterentwicklung von Mitarbeitenden in den Mittelpunkt zu stellen.

Ich freue mich darauf, neue Kontakte zu schließen, viele neue Impulse zu erhalten und mit euch spannende Gespräche zu führen!

[Katharina Hupp](#)



Dr. Holger Thiel ist Berater für Digialethik und Philosophisches Coaching. Im Bereich Digialethik vermittelt er ethische und philosophische Zugänge zur digitalen Welt, damit KI&Co dem Unternehmen und den Menschen gleichermaßen zugutekommt. Philosophisches Coaching ermöglicht philosophisch fundierte Persönlichkeitsentwicklung oder unterstützt persönlich bei existentiellen Krisen oder fundamentalen Fragen im Leben.

www.holgerthiel.net/



Als Diplom Ingenieurin in Bekleidungstechnik mit großer Begeisterung und einem Herz, das für nachhaltige Innovationen schlägt, bringe ich nicht nur reichhaltige Erfahrung in Forschung und Entwicklung textiler Produkte sowie der Technischen Produkt Entwicklung mit, sondern auch fundiertes Wissen im Projektmanagement und der Prozessgestaltung. Meine Weiterbildung zum BDVT zertifizierten Business Coach rundet mein Profil ab.

In meiner Freizeit engagiere ich mich ehrenamtlich im Förderverein der Grundschule und gebe mein Wissen als Dozentin an die nächsten Generationen weiter.

[Anna Kathrin Winter](#)

FÜR DICH GELESEN



**Methodensammlung für Trainerinnen und Trainer
von Peter Dürrschmidt, Susanne Brenner, Joachim Koblitz, Marco Menke, Andrea Rolofs, Konrad Rump, Jochen Strasmann**

Heute beschäftige ich mich mit einem wunderbaren Klassiker aus dem Verlag managerSeminare. Die Methodensammlung für Trainerinnen und Trainer wendet sich an erfahrene Kolleginnen und Kollegen und greift Klassiker, modifizierte Klassiker und neue Methoden auf. Diese werden auf den Punkt anwendungsorientiert erläutert. Rund 150 bewährte Methoden für Seminare, Workshops und Trainings stehen zur Umsetzung bereit.

Besonders gut gefällt mir dabei die klare Gliederung und die Vielfalt der Methoden. Jede ist prägnant und zur sofortigen Anwendung beschrieben. Klar sortiert nach den Phasen in Schulungen, Workshops und Trainings finden die Leser/innen sofort geeignete Übungen für unterschiedlichste Situationen. Der Vorteil? Es ist nur wenig Material zur direkten Umsetzung erforderlich.

Die Methodensammlung für Trainerinnen und Trainer ist eine Schatzkiste für die Praxis. Es geht nicht um theoretische Hintergründe, sondern um Methodenpraxis. Den Autorinnen und Autoren ist es gelungen, erfolgreiche Arbeit greif- und umsetzbar darzustellen. Aus diesem Werk tropft die Erfahrung der Autorinnen und Autoren förmlich heraus.

Es handelt sich hier um die 13. Auflage, was schon für sich spricht. Nutzen Sie dieses Nachschlagewerk, um Ihre Bildungsaktivitäten noch attraktiver zu gestalten.

365 spannende Seiten warten auf Sie! Vielen Dank den Autor/innen für diesen Praxis-Ratgeber, der in der Bibliothek von Trainer/innen, Workshopmoderator/innen und Schulungsleitenden nicht fehlen sollte.

Stephan Gingter
Ehrenpräsident BDVT e.V.

Methodensammlung für Trainerinnen und Trainer
ISBN 978-3-939 075298
Verlag: managerseminare

NEUER EINKAUFSVORTEIL FÜR MITGLIEDER

Vergünstigter Zugang zum online-systembrett

Wir sind mit www.online-systembrett.com, dem Werkzeug für Visualisierungen und -aufstellungen, eine Kooperation eingegangen und können dir dieses Expertentool zu günstigen Konditionen verschaffen.

Jedes aktive Mitglied ist nun berechtigt, folgendes in Anspruch zu nehmen:

- die Aktion 6 Monate für 6 Euro. Das bedeutet, du erhältst 6 Monate lang einen unlimitierten Premium Zugang zum online-Systembrett für nur 6 Euro!
- einen Gutschein im Wert von 100,- EURO, einlösbar auf sämtliche Seminare der www.systembrett-akademie.com, damit du dich umfassend mit diesem facettenreichen Tool vertraut machen kannst.
- die kostenlose Teilnahme an den Startschulungen von online-systembrett . Das ist ein zweistündiges online-Format, bei dem die Basisfunktionen des online-Systembretts, die technischen Voraussetzungen und das Management der Bretter kurz und knackig gezeigt werden. Die Veranstaltungen finden sinnvollerweise zu businessverträglichen Tagesrandzeiten statt und eine Teilnahme ist sehr zu empfehlen, um schnell ins Laufen zu kommen.
- die kostenlose Teilnahme an hochwertigen Community Meetings mit sehr konkreten Inhalten. Das sind zweistündige online Treffen, bei denen Vortragende über den Einsatz des online-Systembretts in höchst unterschiedlichen Kontexten sprechen und ihre ganz persönlichen Erfahrungen in der Praxis preisgeben. Wie wird das online-systembrett in der Teamentwicklung angewendet - wie bei der Traumaarbeit - wie in der Paarberatung oder Mediation? Die Vortragenden der Community Meetings erklären es dir kostenlos.
- moderierte, kostenlose Übungsabende, bei denen der Fokus neben Vernetzung und Austausch, ganz besonders auf praktisches Üben liegt.
- die kostenlose Teilnahme an einem dreistündigen interaktiven online-Workshop über "News und Trends in der online-Beratung" bei dem aktuelles Wissen und dessen höchst praktische Anwendung im Vordergrund steht.

Voraussetzung ist lediglich eine aufrechte Mitgliedschaft zum Zeitpunkt der Nutzung und dass du erstmals eine Sonderaktion bei online-systembrett in Anspruch nimmst.

Mitglieder finden weiterführende Informationen und den Zugang im Downloadbereich der Website.

WISSENSHAPPEN

Neues aus der Offensive Mittelstand

„OM-Zeichen Faire Lieferkette“

Das „OM-Zeichen Faire Lieferkette“ ist nun online. Um das neue OM-Zeichen zu erwerben, kannst du dich einfach unter www.om-zeichen.de registrieren.

Mit dem Zeichen können kleine und mittlere Unternehmen nachweisen und dokumentieren, dass sie ihre Anforderungen in der Lieferkette organisiert haben.

Das „OM-Zeichen Faire Lieferkette“ umfasst folgende Themen:

1. Voraussetzungen für eine faire Lieferkette
2. Gestaltung einer fairen Lieferkette
3. Menschenrechte achten und sozial engagieren
4. Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit
5. Betrieblicher Umweltschutz

Für den Erwerb des Zeichens müssen alle Themen vollständig bearbeitet und insgesamt zehn Maßnahmen detailliert festgelegt werden.

Von diesen zehn Maßnahmen müssen vier in den Themenfeldern 1 bis 3 und jeweils drei in den Themenfeldern 4 und 5 liegen.

Liegt ein Zertifikat zum Arbeits- oder Umweltschutz vor, kann dieses hochgeladen werden, sodass der jeweilige Themenbereich nicht bearbeitet werden muss.

Nach erfolgreicher formaler Prüfung erhält der Betrieb für zwei Jahre das „OM-Zeichen Faire Lieferkette“ und wird auf der OM-Zeichen-Datenbank gelistet.

Elektronische Rechnung – ein neuer One-Pager

Rechnungen wurden in Deutschland bislang meist als Papierdokument erstellt und versendet. Künftig ist die Nutzung elektronischer Rechnungen (E-Rechnungen) gesetzlich vorgeschrieben (mit Übergangsregelungen ab dem 01.01.2025). Unter einer E-Rechnungen versteht man nicht die Rechnung im pdf-Format.

Elektronisch ist eine Rechnung nur dann, wenn sie in einem bestimmten Format mit bestimmten zwingend vorgeschriebenen Informationen strukturiert übermittelt, verarbeitet und gespeichert werden kann.

Was eine E-Rechnung ist, welche Vorteile sie hat und wie die rechtliche Situation aussieht, erfährst du im neuen [One-Pager Elektronische Rechnung – Nutzen und Rechtslage](#). Dieser bietet zudem Anregungen, was KMU tun können, um sich für die neuen Entwicklungen gut aufzustellen. Weiterführende Informationen rund um die E-Rechnung findest du außerdem auf dem [E-Rechnungs- Informationsportal der Bundesregierung](#).

Neue One-Pager: Ältere Beschäftigte und Inklusion

Die One-Pager der Offensive Mittelstand bieten auf einem Blatt Informationen und Umsetzungstipps zu Themen aus dem betrieblichen Alltag. Sie unterstützen somit dabei, einen Einstieg in das jeweilige Thema des One-Pagers zu finden. Sie geben einen Überblick und stellen heraus, welchen Nutzen KMU haben, wenn sie sich mit dem Thema auseinandersetzen.

Auf der Website der Offensive Mittelstand findest du nun mehrere [neue One-Pager](#).

Die Themen der neusten One-Pager sind folgende:

- [Erfahrung zahlt sich aus! Neue Sicht auf Kompetenzen älterer Beschäftigter](#)
- [Menschen mit Behinderung – eine Bereicherung fürs Unternehmen](#)

Neues aus der Stiftung MGV

Die Stiftung „Mittelstand – Gesellschaft – Verantwortung“ (Stiftung MGV) ist die Trägerin der OM.

Projekt AI for SMEs

Im Rahmen des EU-Projekts „AI for SMEs“ zur künstlichen Intelligenz in KMU, an dem die Stiftung „Mittelstand – Gesellschaft – Verantwortung“ gemeinsam mit weiteren Partnern teilnimmt, wurden KMU in mehreren EU-Ländern zur Nutzung von KI befragt. Zudem laufen aktuell Expertenbefragungen bei den europäischen Partnern. Die Ergebnisse dieser Erhebungen dienen als Grundlage zur Erstellung eines Konzepts zur Implementierung von KI in KMU in der EU.

ifaa-Trendbarometer "Arbeitswelt": Warten auf künstliche Intelligenz

Vor nur einem Jahr war es hauptsächlich das Top-Management, das die aufstrebende Bedeutung von Künstlicher Intelligenz (KI) erkannte. Doch nun, in einem bemerkenswerten Wandel, sehen auch Angestellte ohne Führungsverantwortung die unvermeidliche Rolle, die KI in der Arbeitswelt spielen wird. Doch während die Erwartungen hoch sind, bleibt die praktische Umsetzung oft hinterher - besonders in kleinen und mittleren Unternehmen.

„Dass KI aktuell noch eine untergeordnete Rolle spielt, könnte an fehlenden praktischen Beispielen liegen – besonders beim Einsatz in kleinen und mittleren Unternehmen,“ so Prof. Sascha Stowasser, Direktor des ifaa – Institut für angewandte Arbeitswissenschaft. Die vollständige Auswertung des ifaa-Trendbarometers „Arbeitswelt“ findest du [hier](#).

Workshop: New Work – Erfahrung wagen + Ältere in Arbeit halten

Es gibt immer noch Vorbehalte gegenüber der (Weiter-)Beschäftigung von älteren Mitarbeitenden. Mit der Gesetzesanpassung 2023 wurde ein engagiertes Arbeiten neben der Rente attraktiv. Jetzt sind die Unternehmen am Zug. Hier soll der Workshop ansetzen, mit Offenheit, Hinterfragen von Vorbehalten oder Risiken und mit pragmatischen Umsetzungsideen zur Umsetzung im Firmenalltag. Der Workshop richtet sich an Verantwortliche in Betrieben, die nach konkreten Lösungsansätzen suchen. Anhand der Praxis wird aufgezeigt, wie das Erfahrungswissen älterer Mitarbeitenden sinnvoll mit dem Gesamtteam verbunden werden kann.

Das Thema ist komplex, nicht schwierig und kosteneffektiver als man denkt.

Themen:

- Erarbeitetes Erfahrungswissen versus Zukunftsanforderungen
- Knotenpunkte (Positionen/Personen), Engpässe & Umverteilung
- Kompetenz- und Einsatz-Check älterer Mitarbeitender: Wo können Erfahrungen ergänzt, Aufgaben delegiert, Menschen befähigt werden?
- Entscheid-Baum – finanzieller Maßnahmen-Check
- Flexible Arbeitszeit-Modelle, Rechtsrahmen und Praxis-Umsetzung
- Fach-Input, Best Practices, Klausur-Zirkeln, Checks, Kollegiale Fallberatung, offener Transfer-Dialog

Termin: 08.+ 09.11.2024 - mind. 6, max. 12 Teilnehmende

Gebühr: 1.900 Euro inkl. 19% MwSt. + Verpflegung (bei 2. Person 10 % Nachlass), zzgl.

Übernachtung

Moderatoren-Team: Dr. Frank Hentsch (Personaldirektor, Perspektive Unternehmen HR + Finanzen) & Sanne Müller (Karrierecoach 50+ und inter-generative Teamentwicklung)

Für weitere Infos: www.die-jobwerker.de oder susanne.mueller@die-jobwerker.de

Termine

(Re-)Autorisierung

Die aktuellen Termine finden Sie auf der Website der [OM](#).

Empowering Entrepreneurship for a Better Future – Inspire, Qualify and Encourage Action,

03.07.2024 – 05.07.2024, Berlin (Ludwig-Erhard-Haus der IHK Berlin) Weitere Informationen finden Sie [hier](#).

3. WIN:A-Transfertag, 18.09.2024, Aachen (CT² - Center for Teaching and Training), [Weitere Informationen](#)

Florian Brunsberg

WUSSTEST DU EIGENTLICH ...

„e-Rechnung“ ist ein Thema, was viele von uns im Moment umtreibt. Zudem versuchen Softwareanbieter mit Lockangeboten und der verkürzten Aussage „gesetzliche E-Rechnungspflicht ab dem 01.01.2025“ neue Kunden zu gewinnen. Auch wir vom BDVT beschäftigen uns mit diesem Thema und bereiten konkretere Informationen für Euch, unsere Mitglieder, vor.

Ganz wichtig ist es, einen ruhigen Kopf zu bewahren. Ja, zum 01.01.2025 wird die elektronische Rechnung für steuerpflichtige Umsätze zwischen Unternehmen zur Pflicht. Es gibt jedoch für den Versand von e-Rechnungen eine Übergangszeit von 2 Jahren, bei Unternehmen mit einem Vorjahresumsatz von weniger als 800.000 € sogar von 3 Jahren, bis 2028. Es kann sogar sein, dass diese Übergangsfristen noch verlängert werden, da der Zeitplan auf EU-Regelungen basiert, die sich noch verändern können.

Worauf wir uns auf jeden Fall zum 01.01.2025 vorbereiten sollten, ist die Möglichkeit e-Rechnungen zu empfangen und zu verarbeiten, da große Unternehmen gegebenenfalls bereits umstellen und der Rechnungsempfänger im B2B-Bereich verpflichtet ist, diese anzunehmen. Die Visualisierung und damit die Möglichkeit zur Verarbeitung der e-Rechnung kann beispielsweise über Online-Tools erledigt werden. Eine Empfehlung für ein bestimmtes Tool können wir zum jetzigen Zeitpunkt nicht aussprechen.

Wir empfehlen Dir daher mit Deinem Steuerberatenden über das Thema zu sprechen. Viele Steuerberater bereiten aktuell Informationen und Handlungsempfehlungen für ihre jeweilige Mandantschaft vor.

Übrigens: Eine in Word (oder einem anderen Programm) erstellte Rechnung, die als pdf ausgegeben und versandt wird, zählt nach dem Gesetz nicht als e-Rechnung, da sie keine „strukturierten Daten“ enthält.

Dein Peer F. Holm

SCHLUSSLICHT



Zukunft Personal 2024, 10.-12.09. in Köln

Noch haben wir freie Slots (kostenpflichtig) auf der Speakers Corner am BDVT-Stand. Melde dich gerne, wenn du dabei sein möchtest [direkt in der Geschäftsstelle](#). Wir freuen uns auf dich!

[Zum Programm](#)



Der Berufsverband
für Training, Beratung
und Coaching

www.bdvt.de

[BDVT-Akademie](#) | [BDVT-Veranstaltungen](#) | [BDVT-Hotels](#)

[Datenschutz](#)

[MITGLIED WERDEN](#)

[Folge uns](#)



– Impressum –

BDVT e.V. | Der Berufsverband für Training, Beratung und Coaching
Elisenstr. 12-14 | D-50667 Köln | T: 0221 92076-0

E-Mail: info@bdvt.de | www.bdvt.de

USt-ID Nr. DE 122792087 | Registergericht: Köln, VR 12566

Redaktion: Petra Franke

[Abmeldelink](#) | [unsubscribe](#) | [Lien de désinscription](#) | [Anular suscripción](#) | [Link di cancellazione](#)