



Der Berufsverband
für Training, Beratung
und Coaching

News & Facts

News & Facts 2024/01



BE A PART OF US!

Die Redaktion bietet neben aktuellen Informationen aus dem aktiven Verbandsgeschehen auch neueste Nachrichten über Trends und Methoden.

INHALT

- Editorial, Stephan Gingter
- Events
- Das Blaue Sofa
- Fachgruppe Vertrieb & Akquise
- Fachgruppe Analyse und Diagnostik
- Fachgruppe Teamentwicklung
- Akademie: Neues Siegel für Tools
- Siegel Geprüfte Fortbildung vergeben
- Rezension Lehren von Luhmann
- Rezension Achtsamkeit

EDITORIAL

Ein guter Jahresstart?

Liebe Leserin, lieber Leser, wie war dein Start in das Jahr 2024?

Im BDVT war gleich einiges los: zum 01.01.24 startete unser hauptamtlicher [Geschäftsführer Markus Garn](#) (auch hier noch einmal herzlich Willkommen, Markus) und unterstützt seit her das Präsidium und die zahlreichen engagierten Ehrenamtler. Gemeinsam mit dem Team der Geschäftsstelle rund um Petra Franke und Marion Zupancic-Antons (für die BDVT-Akademie) ist es seine Aufgabe, Kontinuität in die Aktivitäten zu bringen und für weiteres Wachstum zu sorgen. Viel Erfolg wünschen wir Markus Garn bei dieser spannenden Aufgabe.

Mit großer Sorge betrachten wir die politischen Bewegungen und haben klar Stellung **gegen Rassismus und Rechtsextremismus** bezogen. [Unser Statement findest du hier](#). Wir bekennen uns zu Vielfalt und Integration. Auf Facebook und LinkedIn haben wir als BDVT eine Fotokampagne gestartet. Du möchtest dabei sein? Dann kommentiere einen der Beiträge mit deinem Foto. So entsteht Stück für Stück ein klares Bekenntnis vieler.

Und auch sonst tut sich eine Menge in unserem Verband: die **Regionen und Fachgruppen** haben gemeinsam mit Uli Funke das Jahr geplant. Das **Blaue Sofa**, die **Wissensimpulse aus der BDVT-Akademie** wie auch die Veranstaltungen der Regionen und Fachgruppen sind ein toller Beweis für einen lebendigen Berufsverband. Einen Überblick über die Veranstaltungen findest du [hier](#). Danke an alle, die sich so wunderbar engagieren.

Der **Europäische Trainingspreis** ist aktuell auf der „Zielgeraden“. Die Einreichungsphase ist beendet, die fachkundige und vom BDVT unabhängige Jury, die die Bereiche Training, Auftraggebendenseite und Wissenschaft auch in diesem Jahr widerspiegelt, bewertet fleißig und schon bald erfahren die Einreichenden, ob sie die Finalrunde erreicht haben. Diese findet in diesem Jahr beim Trainer Kongress Berlin (Link zur Anmeldung zum Kongress) statt. Und du kannst bei den Final Pitches am 15. März vor Ort dabei sein. Und selbstredend auch bei der feierlichen Preisverleihung. [Melde dich hier an](#). Als BDVT-Mitglied erhältst du einen Rabatt auf das Ticket. Den Rabattcode kannst du bei der Geschäftsstelle anfordern.

Das **BDVT-Camp** wartet ebenfalls auf dich. [Programm und Timeline stehen](#). Am 8. Mai in Berlin geht es los mit der Mitgliederversammlung, bevor mittags das legendäre Camp startet und endet am 9. Mai. Nutze den Frühbucherrabatt und [melde dich jetzt an](#).

Auch bei den **Petersberger Trainertagen** am 12. und 13. April findest du den BDVT mit einem Stand und einem Workshop, den Jennifer Frank-Schagerl gemeinsam mit mir moderiert: „Qualitätsbewusstsein schärfen: Business aktiv gestalten“. [Hier kannst du dich zu den Trainertagen anmelden](#).

Du siehst, es tut sich eine Menge. Wir freuen uns auf viele Begegnungen.

Und damit zur Einstiegsfrage: Wie lief dein Jahresstart?

Viele gute Projekte, Begegnungen, Entwicklungen und Erfolge wünsche ich dir für das Jahr 2024.

Eine gute Zeit wünscht dir dein
Stephan Gingter
Präsident BDVT e.V.

BDVT-EVENTS

Veranstaltungen im Februar

Do, 01.02.2024, 18:30 Uhr - 20:00 Uhr, Fachgruppe Analyse & Diagnostik: Mythos Menschenkenntnis

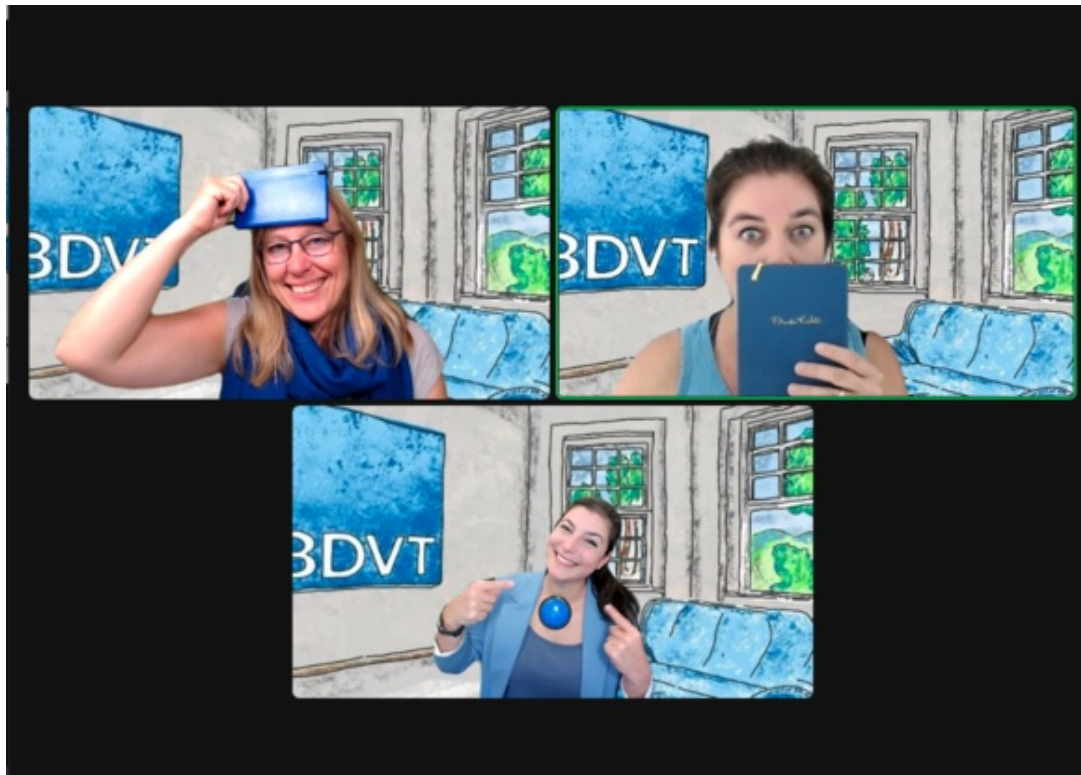
Mi, 07.02.2024, 19:00 Uhr - 20:00 Uhr, Das Blaue Sofa: Thinking without boxes - 3 D Welten-Methode mit Janek Panneitz

Mi, 14.02.2024, 18:00 Uhr - 19:30 Uhr, Fachgruppe Neues Lernen: Selbstdisruption zu selbstgesteuertem Lernen

Do, 15.02.2024, 18:30 Uhr - 20:00 Uhr, Coaching Manufaktur: Intervention

Mo, 26.02.2024, 12:00 Uhr - 13:00 Uhr, Das Blaue Sofa: Interaktive Online-Methoden mit Zamyat Klein

Mi, 28.02.2024, 18:00 Uhr - 20:00 Uhr, Region Bayern: Onlinemeeting mit Dr. Gabriele Sauberer - Sprache schafft Zukunft



Das Blaue Sofa

Auch beim Blauen Sofa tut sich viel!

Das Organisationsteam des Blauen Sofas hat schon die erste Redaktionssitzung des Neuen Jahres hinter sich und ein tolles Programm für die nächste Zeit zusammengestellt. Am Besten gleich die Termine im Kalender eintragen:

Am 7.2 um 19:00 Uhr begeistert uns Janek Panneitz mit seiner GOLD-prämierten 3D-Welten-Methode, die beim europäischen Trainingspreis in der Kategorie Tools gewonnen hat und sich perfekt eignet um als Team gemeinsam zu visualisieren, priorisieren und Verständnis herzustellen.

Am 11.3 um 12:00 Uhr erwartet uns Visualisierungsprofi Harald Karrer und gibt uns Tipps wie wir durch „Gezeichnetes“ Likes ohne Ende auf LinkedIn und Co. bekommen. So untermauern wir unseren Expert:innenstatus und schaffen es vielleicht auch viral zu gehen.

Auf viele Besucher:innen freut sich das ORGA-Team: Sandra Dundler, Caroline Solowjew und Jennifer Frank-Schagerl

Jennifer Frank-Schagerl
Vizepräsidentin BDVT (koopt.)

AUS DEM VERBAND

Kick-off 2024 der Fachgruppe „Vertrieb & Akquise“

Liebe BDVT-KollegInnen,

wir bedanken uns herzlich für euren tollen Input zur Mitgliederumfrage zu Erwartungen und Wünschen an die Fachgruppe „Vertrieb & Akquise“. Das Thema „Vertrieb“ scheint uns alle zu umtreiben – eure zahlreichen und ausführlichen Rückmeldungen lassen uns darauf schließen. Danke! 😊

Wir laden euch herzlich zu unserem digitalen „**Kick-off 2024**“ ein:
04. März 2024, 18:00 – 19:00 Uhr, über Zoom.

Hier werden wir euch die Ergebnisse der Umfrage bekannt geben. Auf dieser Basis geben wir euch einen Ausblick für das Jahr 2024 im Hinblick auf unsere Tätigkeiten und geplanten Veranstaltungen. Es sind alle herzlich eingeladen, dich sich auf Expertenebene zu den Zukunftsthemen im Vertrieb austauschen wollen als auch diejenigen, dich sich Unterstützung und Mentoring in Sachen Vertrieb von uns wünschen. Wir freuen uns auch über alle, die sich aktiv in unsere Fachgruppe einbringen wollen.

Bis bald!
Henrik und Yvonne



Fachgruppe Analyse & Diagnostik



Erstes Präsenztreffen der Fachgruppe in Bergisch Gladbach

Die Fachgruppe Analyse und Diagnostik hat sich seit dem Kick-Off am 01.06.2022 zum ersten Mal in Präsenz getroffen. Üblicherweise kommen wir sonst online alle 1-2 Monate zusammen, planen Veranstaltungen, Vorträge, laden ReferentInnen ein und setzen uns mit verschiedenen Instrumenten und Methoden im Themenfeld Analyse & Diagnostik auseinander. Im persönlichen Kontakt macht sowas natürlich viel mehr Spaß und man lernt sich noch etwas besser kennen. Eine gute Basis für alles, was wir in 2024 noch vorhaben :-) seid gespannt!

Herzlichen Dank an Verena Stump, Achim Stams und Andreas Meh!!!!

Maria Fuß
Leiterin der Fachgruppe Analyse und Diagnostik



Fachgruppe Teamentwicklung

Ein winterlicher Samstag im Bergischen: Herrliche Schneelandschaft, klirrende Temperaturen und die Sonne strahlt aus allen Knopflöchern. Es schreit geradezu nach einem Ausflug in die Natur.

Martin hat die Fachgruppe Teamentwicklung nach Overath in den Waldpavillon eingeladen – perfect place. Die 11 Teilnehmenden erwartet eine riesige Spielwiese – im wahrsten Sinne. Schon beim Betreten des Raums fühlen wir uns ein bisschen wie in einem Spielzimmer für Erwachsene: Hier liegen Seile, Rohre und weitere Konstrukte, die Neugierde wecken.

Der Gastgeber begrüßt uns mit einem Kletterseil und wir erklimmen gemeinsam unser erstes gemeinsames Gruppenziel: Wir vernetzen uns und lernen uns noch besser kennen. Und es wird klar: Wir ziehen alle an einem Strang.

Wir meistern die erste Teamaufgabe – Magic Loop - FAST: Verantwortungsübernahme, Blickkontakte und klare Anweisungen helfen dabei die Frustrationstoleranz zu überwinden: Auf unseren ausgestreckten Fingern balanciert ein Hula-Hopp-Reifen; unsere Aufgabe ist es, diesen gemeinsam auf dem Boden abzulegen. So viel sei verraten: ein Mantra bringt uns ans Ziel.

In unserer ersten Etappe am Vormittag fokussieren wir uns auf die Definition unseres gemeinsamen Gruppenziels. Und dabei tauchen wir ein in die Welt des Soziodramas. Annette vermittelt uns einen Überblick über die verschiedenen Phasen des Soziodramas und Anwendungsmöglichkeiten. Wir schlüpfen in Rollen unserer Kindheitshelden und Vorbilder, in die Charaktere von Menschen, die uns beeindrucken, inspirieren und nachdenklich machen. Eragon und Spiderman erkennen ihre gewaltige Wirkkraft, wenn sie ihre Megakräfte zukünftig gemeinsam nutzen. Meryl Streep holt Stromberg jenseits von Afrika ab, während Handballkeeper David Späth mit Marty McFly eine Zeitreise macht und entdeckt, was alles möglich werden kann. Und auch das Krümmelmonster findet tatsächlich Leckereien in Kafkas Schloss.

„Wie stärken wir die tatsächliche Kooperation in der Fachgruppe?“ ist die Leitfrage im Soziodrama, mit der wir in die nächste Phase gehen.

Unsere Pilotin Annette entführt uns ein weiteres Mal: Wir finden uns wieder im Weltall – genauer gesagt, auf den Mars und wir schlüpfen in die Rolle möglicher Marsbewohner: wie beispielsweise Gastronom, Schönheitspflegerin, CO₂-Wächter, Gärtnerin für Marsilikum, Lebensmittelkontrolleur, und auch einen Hund und prominente Gäste wie Armstrong.

Zeit- und Raumsprung gepaart mit dem eingenommen Perspektivenwechsel bringen uns in Diskussion und verdeutlichen Möglichkeiten wie auch Herausforderungen bei dieser Methode.

Wir finden, ein gelungenes Pilotprojekt – und genau dafür ist unsere Fachgruppe ja auch da: Experimentieren, ausprobieren und ins gemeinsame Erleben neuer Methoden und Modelle kommen. Dieses Erproben greifen wir nach der Mittagspause auf und widmen uns der großen Spielkiste, die wir zusammengetragen haben. Dietmar löst mit uns unlösbare Knoten, und wir haben einen regen Austausch unserer Erfahrungen zu vielen unterschiedlichen Methoden wie „Tower of Power“, „Powerpoint Karaoke“, „Culturally“, „Pfadfinder“ und viele viele mehr. Erstaunlich, wie viele handlungs- und erlebnisorientierte Methoden in unserer Gruppe schon im Einsatz sind.

Neben spielerischen Methoden hat die Fachgruppenleitung noch ein weiteres praxiserprobtes Tool im Gepäck: Der Team Canvas – das Canvas-Modell ausgelegt auf Teamarbeit ermöglicht Reflexion, Visualisierung und Dokumentation zu praxisrelevanten Themen innerhalb eines Teams und ermöglicht Entwicklung, Fortschritt und Wirksamkeit.

Die letzte Etappe am Nachmittag ist die Intervision. Maria und Achim teilen je ein aktuelles Mandat, zu dem wir uns kollegial beraten und Impulse für die next steps geben.

Wir schließen den Tag mit einer Interview-Runde ab, was uns als Fachgruppe Teamentwicklung

AUS DER AKADEMIE



Neuigkeiten aus der BDVT-Akademie: Das BDVT geprüfte Tool

Wir freuen uns, dass es in der BDVT-Akademie ein neues Qualitätssiegel gibt: das "BDVT geprüfte Tool".

Doch was genau ist ein Tool?

Ein Tool bezeichnet ein Instrument oder eine Ressource, die dazu dient, Aktivitäten zu unterstützen, Prozesse zu erleichtern oder Ergebnisse zu messen. Hierzu zählen On- und offline Werkzeuge, analoge und digitale Hilfsmittel, Spiele, Lernrahmen, Softwareanwendungen und vieles mehr. Diese unterstützen Lernende dabei, erworbenes Wissen praxisnah anzuwenden.

Und was hast Du davon, wenn Du Dein Tool zertifizieren lässt?

- Mit dem Siegel „BDVT geprüftes Tool“ erfüllst du höchste Qualitätsstandards und signalisiert dies deinen potenziellen Nutzern und Interessierten. Das schafft Vertrauen.
- Die Zertifizierung kann deinem Tool einen Wettbewerbsvorteil verschaffen. Dies kann dazu beitragen, eine größere Benutzerbasis anzuziehen.
- Die Zertifizierung ist ein nachweisbarer Qualitätsnachweis, der potenzielle Nutzer:innen und Kund:innen über die hohe Qualität und den Nutzen des Tools informiert. Das schafft Glaubwürdigkeit für dein Tool.

Was sind die Prüfungskriterien?

- Eigenentwicklung: Das Tool wurde eigenständig entwickelt.
- Bediener-/Anwenderfreundlichkeit: Das Tool ist benutzerfreundlich gestaltet.
- Zielerreichung: Das Tool ermöglicht die effektive Erreichung von Lernzielen.
- Zugangsmöglichkeiten: Je nach Tool ist es browser- und betriebssystemoffen.
- Transparenz der Kosten: Die Kosten für die Toolnutzung sind klar ersichtlich.
- Referenzen: Erfolgreiche Anwendungen des Tools in der Praxis sind nachweisbar.

Für BDVT-Mitglieder beträgt die Gebühr für die Zertifizierung 500 €, für Nicht-BDVT-Mitglieder 1.000 €, jeweils zuzüglich gesetzlicher Mehrwertsteuer.

Du hast Interesse an einer Zertifizierung und möchtest zeigen, wie gut Dein Tool ist? Dann melde Dich bei uns!

info@bdvt.de

Quelle Bild:
Stefan Schwehofer, pixabay.com/de



Im Bild:
Marion Zupancic-Antons (Leiterin BDVT Akademie), Silke Dillmann (Siegelnehmerin), Nicole
Kloppenburger (Vizepräsidentin)

Siegel vergeben BDVT Geprüfte Fortbildung Führungskraft in der Rolle als Trainer:in

Im globalen Wettbewerb sind engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wichtiger denn je. Sie sind es, die Unternehmensstrategien erfolgreich umsetzen, neue Produkte entwickeln und diese mit exzellenter Kundenorientierung an den Markt bringen. Kein Unternehmen kann es sich leisten, die besten Mitarbeitenden zu verlieren, weil diese sich nicht weiterentwickeln können, das Betriebsklima schlecht ist oder sie ihr Potenzial nicht entfalten können.

Unsere Arbeitswelt braucht authentische und flexible Führungskräfte, die fähig sind unterschiedliche Rollen einzunehmen, um den verschiedenen Erwartungshaltungen der Mitarbeitenden gerecht zu werden.

Führungskräfte als Teamgestalter sind, gefragt als Coach, Trainer oder Sparringpartner. Die Effektivität und Effizienz einer Führungskraft bestehen in der Fähigkeit zur Bedienung dieser unterschiedlichen Rollen.

Die wichtigsten Faktoren für Mitarbeitergewinnung und -zufriedenheit, deutschland- und europaweit, liegen in den Bereichen Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten und dem das Arbeitsumfeld prägenden Führungsverhalten. Mitarbeitende wollen und müssen die Möglichkeiten haben ihre Fähigkeiten auszubauen und ihre Kompetenzen weiterzuentwickeln.

Training bedeutet Wissensvermittlung und Befähigung der Mitarbeitenden, bestimmte fachliche Inhalte im Arbeitsalltag passend zu implementieren. Auf diesem Rollenbewusstsein baut eine zielführende Entwicklung von Schlüsselkonzepten, Didaktiken und Methodiken auf. Es ist wichtig, dass sich Führungskräfte folgende Frage beantworten: „Wie vermittele ich Wissen, damit es ankommt, aufgenommen und in der Arbeitspraxis um- und eingesetzt wird?“

Win-Win für Unternehmen und Mitarbeiter

Ziel dieser Trainer:innen-Ausbildung ist es, sich dieser Rollen zunächst bewusst zu werden, damit sie glaubwürdig eingenommen werden können und Führungskraft sowie Mitarbeiter gemeinsam lernen und sich weiterentwickeln.

Schmiede für erfolgreiche Führung und Kommunikation
Ansprechpartnerin Silke Dillmann
[Zur Website](#)

FÜR DICH GELESEN

kompakt

LEADERSHIP



Judith Muster
Andreas Hermwille
Jens Kapitzky

Lehren von Luhmann

Angewandte Systemtheorie:
Pragmatische Lösungsansätze für Organisationen

EDITION **manager**Seminare

Lehren von Luhmann von Judith Muster, Andreas Hermwille und Jens Kapitzky

Angewandte Systemtheorie: Pragmatische Lösungsansätze für Organisationen

„Pragmatische Lösungsansätze für Organisationen“, wer sucht die nicht? Da kommt das neue Buch aus der Reihe „Leadership kompakt“ gut gelegen. Basierend auf den systemtheoretischen Erkenntnissen von Niklas Luhmann geben Judith Muster, Andreas Hermwille und Jens Kapitzky Einblicke und praktische Hilfestellungen für den Managementalltag.

Wir kennen es alle: für die eigenen Probleme sind viele Organisationen eher blind als sehend. Es wird ein Problem wahrgenommen, ein möglicher und gerne moderner Managementansatz angewandt und das Problem ist – nicht – gelöst ... Die Wechselwirkungen werden dabei nicht selten vernachlässigt. Das Buch geht gleich intensiv los: die Mitautorin Dr. Judith Muster und der Mitautor Andreas Hermwille verzichten auf eine Einleitung und starten gleich mit einem wichtigen Aspekt: „Viele Probleme sind gleichzeitig Lösungen“. 14 spannende Kapitel warten auf die Leserinnen und Leser. Jedes für sich ist lesenswert, fesselnd und lädt dazu ein, weiterzulesen. Achtung: dieses Buch legen Sie nicht so schnell aus der Hand!

Jedes einzelne Kapitel ist anregend formuliert, bietet praktische Anregungen sowie Aha-Momente und endet stets mit dem Bezug zur Systemtheorie von Luhmann: „À la Luhmann“ ist die Abrundung mit Bezug. Sehr ansprechend umgesetzt aus meiner Sicht.

Vielen Dank den Autor/innen für diesen kompakten Ratgeber, der auf den Schreibtisch – noch besser in die Köpfe – vieler Manager gehört. 117 interessante und anregende Seiten freuen sich darauf, auch mehrfach gelesen zu werden.

Meine Empfehlung ist klar: ein sehr guter Ratgeber, der zu besserer Führung führen wird.

Stephan Gingter
Präsident BDVT e.V.

Lehren von Luhmann
ISBN 978-3-949611-26-1
Verlag: managerseminare

Tanja Honka



Workbook Achtsamkeit

Praktischer und fundierter Leitfaden zur
Gestaltung von Achtsamkeitstrainings



managerSeminare

EDITION Trainingaktuell

Workbook Achtsamkeit von Tanja Honka Praktischer und fundierter Leitfaden zur Gestaltung von Achtsamkeitstrainings

Lange war es in den Führungs- und Entscheidungsetagen nur schwer vermittelbar, inzwischen ist es aus meiner Sicht ein nicht wegzudenkendes Element in der Führung und der Begleitung von Mitarbeitenden: Achtsamkeit! Da kommt das Buch von Tanja Honka gut gelegen.

Danke, liebe Tanja Honka, für diese wunderbare Zusammenfassung. So erhalte ich als Leser sehr gute Anregungen, damit meine Teilnehmenden Achtsamkeit am Arbeitsplatz und in den Arbeitsalltag integrieren können. Sehr gut eingebettet in einen wissenschaftlichen Kontext und unter Würdigung der erforderlichen Zukunftskompetenzen holt die Autorin mich ab, um dann die Aufmerksamkeit ins „jetzt“ – und damit auf die Achtsamkeit zu lenken. Die Hinführungen gefallen mir sehr gut. Sie sind nicht zu kurz und nicht zu lang, gehen auf aktuelle Entwicklungen und Bedürfnisse ein und stellen für mich eine sehr gute Zusammenfassung dar. Auch die neurowissenschaftlichen Erkenntnisse kommen dabei nicht zu kurz.

Kapitel 5 ist für mich das Herzstück und geht auf „Übungen und Geschichten“ ein und bietet eine ansprechende Auswahl von Geschichten und Übungen für Trainings zur Achtsamkeit. Die einzelnen Übungen sind Phasen im Training zugeordnet und werden sehr gut und ausführlich beschrieben und angeleitet, teils mit Vorschlägen der wörtlichen Rede.

In Kapitel 6 finde ich dann Hinweise zur Gestaltung von Achtsamkeitsseminaren. Hier geht die Autorin sehr gut auf verschiedene Szenarien und Kontexte ein. Die Anregungen laden zur Umsetzung ein. Schließlich gibt es noch 20 praktische Achtsamkeitstipps.

Besonders gut gefällt mir die Ausgewogenheit von inhaltlicher Tiefe und der Praxisanwendung in der Erläuterung. Dieses Buch macht „Lust“ auf Seminare und Trainings zur Achtsamkeit. Und das ist aus meiner Sicht ein sehr wichtiges Thema im beruflichen Alltag. Selbstredend stehen einige ergänzende Download-Ressourcen zur Verfügung.

Freue dich auf 296 anregende Seiten zur Achtsamkeit.
Stephan Gingter
Präsident BDVT e.V.

Workbook Achtsamkeit von Tanja Honka
ISBN 978-3-949611-25-4
Verlag: managerseminare



Dieses Mal steht **das Gipfeltreffen der Weiterbildung** unter dem Motto „bewusstSein im Business“ und beschäftigt sich mit der Frage, wie wir uns in unserer Welt voller Widersprüche und Unvorhersehbarkeiten (selbst)bewusst bewegen können – und lernen, Spannungen auszuhalten und Gegensätze zu vereinen: Flexibilität und Sicherheit, Innovation und Altbewährtes, Purpose und Profit, Digitalisierung und Achtsamkeit ...

Der Frühbucher-Preis ab 649 Euro gilt noch bis zum 31. Januar.



**Der Berufsverband
für Training, Beratung
und Coaching**

www.bdvt.de

[BDVT-Akademie](#) | [BDVT-Veranstaltungen](#) | [BDVT-Hotels](#)

[Datenschutz](#)

[MITGLIED WERDEN](#)

Folge uns



– Impressum –

BDVT e.V. | Der Berufsverband für Training, Beratung und Coaching

Elisenstr. 12-14 | D-50667 Köln | T: 0221 92076-0

E-Mail: info@bdvt.de | www.bdvt.de

USt-ID Nr. DE 122792087 | Registergericht: Köln, VR 12566

Redaktion: Petra Franke