

BDVT- JAHRESBERICHT 2022/2023



Gemeinsam
mehr erreichen!



INHALT

1 RÜCKBLICK UND AUSBLICK

2 DIE ZUKUNFT IM BLICK

3 EUROPÄISCHER TRAININGSPREIS

4 NEU IM PRÄSIDIUM

5 NACHHALTIGKEIT

6 EHRENPRÄSIDENT

7 DAS BLAUE SOFA

8 FORUM/CAMP

9 EHRENRAT

10 BEIRAT

11 NEWCOMERS DAY

12 GESCHÄFTSSTELLE

13 DER BDVT AUF MESSEN

14 FACHGRUPPEN

15 REGIONEN

16 OFFENSIVE MITTELSTAND

17 AKADEMIE

IMPRESSUM:

BDVT E.V. DER BERUFSVERBAND FÜR TRAINING, BERATUNG UND COACHING

ELISENSTR. 12-14

D-50667 KÖLN

TELEFON: +49 221 920760

E-MAIL: INFO@BDVT.DE

INTERNET: WWW.BDVT.DE

VERANTWORTLICH GEMÄSS § 6 MDSTV:

STEPHAN GINGTER (PRÄSIDENT)

TOM BLANK (VIZEPRÄSIDENT)

ULI FUNKE (VIZEPRÄSIDENT KOOPT.)

NICOLE KLOPPENBURG (VIZEPRÄSIDENTIN)

FELIX SENNER (VIZEPRÄSIDENT KOOPT.)

REDAKTION:

PETRA FRANKE, LEITERIN BDVT GESCHÄFTSSTELLE

RÜCKBLICK ODER „DAS EINZIG STETE IST DER WANDEL“

STEPHAN GINGTER



STEPHAN GINGTER

Das einzig stete ist der Wandel, liebe Leserin, lieber Leser, dieses Motto passt gut zum nun ablaufenden Berichtsjahr. Die letzte **Mitgliederversammlung** in Berlin bot einen familiären und sehr schönen Rahmen für einen guten und intensiven Austausch. Die stetige Ungewissheit durch Pandemie und dem schrecklichen Krieg sorgte für noch weniger Planbarkeit in unserer Branche. Das haben wir – mit wenigen Ausnahmen – nun hinter uns gelassen, wenn auch der Krieg bedauerlicherweise weiter viel Elend für die Menschen mit sich bringt.

Auch im BDVT e.V. gab es viele **Veränderungen**. Organisatorisch konnten wir viele Prozesse optimieren und Vorgehensweisen vereinfachen. Personell gab es einige Veränderungen. So haben **Vaya Wieser-Weber** und **Silke Dillmann** das Präsidium und **Inés Kels** als Mitarbeiterin die Geschäftsstelle verlassen. Vielen Dank an alle drei für ihr Engagement zum Wohle des BDVT. Zum Jahresstart füllten sich die Reihen dann wieder: **Linda Zecca** unterstützt die Geschäftsstelle mit einer wunderbar frischen Art, **Felix Senner** übernahm im Präsidium das Ressort Nachhaltigkeit und **Uli Funke** komplettiert das Präsidium mit dem Ressort Netzwerk. Alle drei lebten sich schnell und gut ein und stehen mit großem Engagement dem Verband zur Verfügung, was mich sehr freut.

Die **Akademie** nimmt unter der Führung von **Nicole Kloppenburg** aus dem Präsidium und mit **Marion Zupancic-Antons** als Akademieleiterin eine herausragende Entwicklung. Inhaltlich gibt es ein breit aufgestelltes Weiterbildungsprogramm und Aus- wie Fortbildungen erfreuen sich ebenso wie die Siegel großer Nachfrage. **Der Europäische Trainingspreis** ist fulminant zurückgekehrt. Mit dem Finale im Mai 2022 in Berlin wurde deutlich, was die Branche kann. Die Einreicherinnen und Einreicher überzeugen durch richtungsweisende Weiterbildung für Europa. Und das setzt sich in diesem Jahr fort. Auch weiter behauptet sich der Preis nach nunmehr über 30 Jahren in der Trainingsbranche und ist Benchmark und zugleich Wegweiser für die berufliche Weiterbildung. Mein Dank gilt hier insbesondere **Tom Blank** für die Weiterentwicklung dieses wichtigen Preises.

Die **Regionen und die Fachgruppen** sind eine wichtige Brücke des Verbandes zu den Mitgliedern. Sehr dankbar nehme ich das umfassende Engagement hier wahr. Vielen Dank allen, die dazu beitragen. Mit insgesamt 62 Veranstaltungen im letzten Kalenderjahr gab es einen umfassenden Reigen interessanter Möglichkeiten, sich zu vernetzen und weiterzubilden.

Auch das **Blaue Sofa** hat hier einen festen Platz gefunden. Im **Mentoring** unter Leitung von **Claudia Grajek** konnten wir einige neue Mentor/innen gewinnen und hoffen so, den vorhandenen „Stau“ in der Nachfrage möglichst bald auflösen zu können. **Die Mitgliedersprechstunden** entwickelten sich zu einer kleinen und feinen Veranstaltung. Sie ermöglichen eine intensive kollegiale Fallberatung, die für alle Teilnehmer/innen inspirierend wirkte.

Unser Engagement in der **Offensive Mittelstand** ist weiter ein wichtiger Baustein. Hier hat **Claudia Horner** für den BDVT e.V. in engem Schulterschluss mit **Bruno Schmalen** für die Offensive Mittelstand auch durch Autorisierungen und Reautorisierungen von Berater/innen viel erreicht. Zum Jahresende hat Claudia Horner ihr Amt niedergelegt. Vielen Dank an sie für viele Jahre herausragenden Engagements in Regionen, im Beirat, im Präsidium und schließlich als Beauftragte des Präsidiums für die Offensive Mittelstand. Zum Jahresstart hat **Sybille Saile** die Aufgabe als Beauftragte des Präsidiums für die Offensive Mittelstand übernommen. Sie formt gerade ein Team, das ein umfassendes Angebot für die Mitglieder des BDVT e.V. ermöglichen wird. Im Herbst 2022 wurde ich in das **Kuratorium der Stiftung der Offensive Mittelstand** gewählt und vertrete künftig den BDVT e.V. und den Bundesverband „Die KMU-Berater“ dort.

Im engen Austausch mit dem **Beirat** unter Leitung von **Axel Rachow** tauschen wir uns zur Zukunft des BDVT aus. Auch mit dem **Ehrenrat** unter Führung von **Ursula Böhm** bin ich im regelmäßigen Dialog. Erfreulicherweise gibt es hier „wenig Arbeit“, da es wenig Streit zwischen den Mitgliedern gibt. Unser **Ehrenpräsident Hans A. Hey** ist ein wichtiger Gesprächspartner für mich. Allen danke ich für die konstruktive Zusammenarbeit zum Wohle des Verbandes. Als Delegierter des BDVT im **Forum Werteorientierung in der Weiterbildung** darf ich mit dem dortigen Präsidium konstruktiv zusammenarbeiten. Auch hier ist es unser Bestreben, weiter an den qualitativen Anforderungen für die Weiterbildung zu arbeiten.

Die **Zusammenarbeit** mit befreundeten Verbänden wie dem Bundesverband „Die KMU-Berater“, der German Speakers Association – GSA, dem GABAL e.V. und der Vereinigung der Business-Trainer VBT in Österreich gestaltet sich konstruktiv und zielführend.

Vielen Dank für den intensiven Austausch.

Schon bald steht unser **Camp 2023** an. Nachdem wir im vergangenen Jahr die Veranstaltung vorsorglich und mit Schwerkraft absagen mussten, freue ich mich sehr auf ein kleines und feines Camp in diesem Jahr in Königswinter. Vielen Dank, liebe **Nicole Kloppenburg**, für dein Engagement und die großartige Planung.

In der Post-Corona-Phase bleibt es nicht aus, an sehr vielen Stellen **experimentell** vorzugehen. Auf der Skala von behutsam bis mutig wägen wir im Präsidium ab, welche Themen wir wie umsetzen, um möglichst niemand inhaltlich oder finanziell zu überfordern.

Die **Geschäftsstelle** hatte in den letzten Jahren und auch im hier vorliegenden Berichtsjahr viele Herausforderungen zu bewältigen. Mein besonderer Dank gilt **Petra Franke**, die stets für Mitglieder und Gremien da war und ist und neben der Arbeitszeit auch in vielen Abendstunden für den Verband da war. Auch **Linda Zecca** danke ich für ihr Engagement und ihren „gesunden Außenblick“.

Der BDVT e.V. kommt gut voran. Sowohl stabile bis wachsende **Mitgliederzahlen** wie eine sehr **stabile finanzielle Lage** sorgen dafür, dass der Verband positiv in die Zukunft schauen kann. Dafür danke ich allen, die dazu beigetragen haben. Dazu kannst du in meinem Ausblick mehr lesen.

Den BDVT e.V. – gemeinsam mit meiner Kollegin und meinen Kollegen – im Ehrenamt führen zu dürfen, ist nach wie vor eine besondere Ehre, die wir mit Freude und Einsatz realisieren.

Auf eine weiterhin positive Entwicklung des BDVT und einen intensiven Austausch mit vielen Mitgliedern freue ich mich sehr.

Ausblick: BDVT – Zukunft im Blick

Der BDVT schaut positiv in die Zukunft. Unter dem Motto „BDVT – Zukunft im Blick“ gehen wir offensiv in das neue BDVT-Jahr hinein. Hier wollen wir nach innen und außen wirken.

Nach innen beschäftigen wir uns intensiv mit einer Struktur, die neben dem Ehrenamt eine stabile Gestaltung der Zukunft ermöglicht. In konstruktivem Austausch mit dem Beirat denken wir nach vorn. Für September planen wir eine Zukunftswerkstatt, die erarbeitet wird, wie der Verband der Zukunft aussehen soll: inhaltlich, organisatorisch und personell.

Und auch mit der Wirkung nach außen beschäftigen wir uns: die Stärkung und Unterstützung der Regionen und Fachgruppen ist dabei eine wichtige Aufgabe. Gleich mehrere neue Fachgruppen kümmern sich intensiv um die inhaltliche Arbeit.

Auch weiter haben wir dabei die Qualität in der Weiterbildung im Fokus. Hier werden wir praxisnahe Hilfestellungen für die Mitglieder erarbeiten.

Der Nachhaltigkeit widmet sich Felix Senner im Präsidium. Dieses wichtige Thema hat nun mit einem eigenen Ressort die passende Positionierung gefunden. Ich freue mich schon sehr auf die Ergebnisse für unsere Mitglieder.

Welche Chancen und Risiken die Künstliche Intelligenz für uns bereithält, werden wir bei der diesjährigen Mitgliederversammlung vertiefen. Allein Chat GPT vereinfacht in vielen Bereichen – mit Bedacht und Verstand angewandt – den Alltag. Und hier „zitiere“ ich Chat GPT: „Insgesamt gibt es viele Herausforderungen und Chancen, die uns in der Zukunft erwarten. Um diesen zu begegnen, müssen wir uns auf Veränderungen einstellen und uns anpassen. Das erfordert Mut, Kreativität und Zusammenarbeit – aber auch die Bereitschaft, sich auf neue Wege und Ideen einzulassen. Wenn wir uns gemeinsam auf die Zukunft vorbereiten, können wir sie erfolgreich gestalten und eine bessere Welt für alle schaffen.“

Letztlich bringt es das gut auf den Punkt: Lasst uns gemeinsam die Zukunft in den Blick nehmen und mit qualitativ hochwertiger Weiterbildung in den Unternehmen dafür sorgen, dass wir uns den Herausforderungen stellen. Der Markt ist da, die Nachfrage ist da und die Qualität ist im BDVT auch da. Auf die gemeinsame Gestaltung mit euch freut sich euer Präsidium.

Stephan Gingter
Präsident BDVT e.V.

2 | DIE ZUKUNFT IM BLICK NICOLE KLOPPENBURG

In der **BDVT-Akademie** ist es uns gemeinsam mit der **Akademieleiterin Marion Zupancic-Antons** gelungen, einige neue Siegelträger für den BDVT e.V. zu gewinnen. Gleichzeitig wurden die Prozesse optimiert und die Rezertifizierung der Partner/innen für 2023 vorbereitet.

Die Einführung der Online-Teilnehmerzertifikate macht den BDVT zeitgemäßer und so finden wir auch als sichtbarer Qualitätsvermerk einen Platz in den sozialen Medien, zum Beispiel in LinkedIn.

Zeitgleich haben wir den Pool an Prüfern für Ausbildungen und Fortbildungen erweitern können. Neben einem bunten Angebot an Weiterbildungsangeboten und Kaminabendn wurden die offenen Prüfungen für BDVT-geprüfte Business-Trainer/innen und BDVT-geprüfte Coaches vorbereitet. Diese starten im Juni.

Danke sage ich Marion Zupancic-Antons, den Prüfer/innen, den Partner/innen für den intensiven Austausch und die erfolgreichen Ausbildungen sowie den Mitarbeiterinnen der Geschäftsstelle für die Unterstützung.

Vergessen möchte ich auch nicht die Kollegen, die mit ihrem Input die zahlreichen Impulse der Akademie ermöglicht haben.

Die Arbeit im Verband war geprägt durch den Austausch mit Mitgliedern. Viele Gespräche brachten neue Impulse für unsere Arbeit zum Nutzen unserer Kolleginnen und Kollegen. Unsere Präsenz auf der Zukunft Personal Europe war eine gute Plattform für den Austausch mit Mitgliedern und Interessierten. Hier konnte ich viele Impulse für unsere gemeinsame Arbeit aufnehmen, die später Stück für Stück umgesetzt wurden. Der Austausch mit Berater/innen der Offensive Mittelstand sorgte dafür, dass wir hier eine attraktive Neuausrichtung realisieren konnten, die jetzt durch Sybille Saile umgesetzt wird. Viele Inhalte meiner Arbeit sind nicht direkt für alle sichtbar, tragen langfristig gut zur weiteren Stabilisierung des BDVT bei.

Ein Teil der Arbeit im vergangenen BDVT-Jahr galt der Umsetzung des diesjährigen Camps. Begonnen haben wir direkt vor gut einem Jahr damit, den Wunsch der Mitglieder nach einem neuen Termin umzusetzen. Wir starteten mit einer Befragung aller Mitglieder. So konnten wir frühzeitig die Termine für die kommenden drei Jahre kommunizieren. Alle samt jeweils Ende April. Dieser Termin scheint so attraktiv, dass die Peterberger Trainertage diesen Termin auch wählten um wieder auf dem Berg zu starten. So haben wir in diesem Jahr ein kurzes knackiges Camp im April, verkürzt auf einen Tag um so in Koexistenz Impulse zu bieten und den Trainingspreis feiern zu können. Im kommenden Jahr kehren wir zurück zum traditionellen Termin im Mai und verbinden wieder Camp und Mitgliederversammlung. In diesem Jahr ist es gelungen ein vielfältiges Programm auf die Beine zu stellen, welches Input aus verschiedenen Bereichen bietet. auch hier danke ich den Kollegen, die ihren aktiven Beitrag für diese Themenvielfalt beitragen.

Das kommende Jahr steht für mich unter dem Motto: „BDVT – Zukunft im Blick“, eine Zukunftswerkstatt (19. und 20. September 2023) wirft ihren Schatten voraus. Auf weitere Impulse und die gemeinsame Arbeit im/am BDVT e.V. freue ich mich.

Nicole Kloppenburg
Vizepräsidentin BDVT e.V.



NICOLE KLOPPENBURG

TRIPLE A IM BDVT = BDVT-AKADEMIE

Jetzt werdet ihr Euch sicherlich fragen: Was ist das für eine seltsame Gleichung?

Triple A im Zusammenhang mit der BDVT-Akademie bedeutet für mich: Ausbildung | Ausbau | Ausgezeichnet

Als Akademieleiterin ist es mir wichtig, die drei Säulen der BDVT-Akademie zu stärken. Bei dem **ersten „A“ (= Ausbildung)** bin ich dankbar für die Zusammenarbeit mit den Ausbildungsinstituten, die in ihren Ausbildungen den Ausbildungsrahmen für Business Trainer:innen und Business Coaches mit Leben füllen und somit vielen zukünftigen Trainer:innen und Coaches die Möglichkeit geben, eine profunde Ausbildung zu machen. So sorgen die Ausbildungsinstitute dafür, dass die Trainer:innen und Coaches gut vorbereitet in den Markt starten. Besiegelt wird die Qualität der Trainer:innen und Coaches von den Prüfer:innen des BDVT. Ihnen bin ich besonders dankbar für ihr Engagement und die Zeit, die sie bereit sind, für die Überprüfung der Qualität zu investieren.

„A“ wie **Ausbau** – nach der Ausbildung geht das Lernen weiter und da unterstützen wir als Akademie unsere Mitglieder und Interessent:innen. Wissenshappen, auch Kaminabende genannt, bieten Trainer:innen und Coaches Impulse für die tägliche Arbeit. Hier danke ich den Kolleginnen und Kollegen, die ihr Wissen und Können mit uns teilen und dazu beitragen, dass wir uns immer weiter entwickeln.

Mit dem **dritten „A“ (= Ausgezeichnet)** sorgen wir als Akademie für mehr Transparenz, wenn es darum geht, Fortbildungen, Trainings oder Methoden auf ihre didaktische Qualität hin zu überprüfen. Entsprechen die Einreichungen den BDVT Anforderungen, so zeichnen wir die Qualität aus.

Ausblick: Um den vielen im Markt tätigen Trainer:innen und Coaches die Möglichkeit zu geben, ihre Qualität unter Beweis zu stellen, starten wir dieses Jahr mit den offenen Prüfungen zum/r geprüften Business-Trainer:in BDVT bzw. geprüften Coach BDVT. Mit diesem Angebot folgen wir der Dynamik des Marktes, der Gesellschaft und der Wirtschaft. Immer häufiger fordern Auftraggeber von Trainer:innen und Coaches den Nachweis der Qualifizierung durch einen Berufsverband. So können langjährig im Markt tätige Kolleginnen und Kollegen die Zertifizierung als geprüfte/r Business-Trainer:in BDVT bzw. geprüfter Coach BDVT erlangen.

Ich freue mich auf viele aktive Kolleg:innen, die mit uns gemeinsam Triple A im BDVT weiter vorantreiben.

Marion Zupancic-Antons,
Leiterin der BDVT-Akademie



3 | EUROPÄISCHER TRAININGSPREIS

Auch in diesem Jahr verleihen wir unseren traditionsreichen Europäischen Trainingspreis wieder in Präsenz und werden in der schönen Villa Leonhart in Königswinter zu Gast sein, um gemeinsam mit allen FinalistInnen, der Jury, allen Mitstreitern und Gästen des BDVT Camp einen wunderbaren und spannenden Tag zu erleben und mit einer festlichen Party ausklingen zu lassen.

Wir vergeben den Preis in diesem Jahr wieder in Gold, Silber und Bronze. Die Kategorien haben wir aus den Erfahrungen im letzten Jahr leicht angepasst und geschärft. Wir verleihen unseren geschätzten Preis somit in den Kategorien Classic Training, Mixed Training, Pure-Online Training und Tools. Mit Blick auf die aktuelle Situation am Markt bilden unsere Kategorien die derzeitige Situation mit ihren Möglichkeiten umfangreich und sehr gut ab.

Für die Einreichungen haben wir die Anforderungen moderat geändert und bspw. um die visuelle Darstellung der konzipierten Lernstrecken ergänzt. Die Forderung nach Einblick in die Trainerleitfäden hat sich bestens bewährt und bleibt somit Bestandteil der Einreichungsunterlagen. Wir geben der Jury so die Grundlage, die Qualität der Konzepte noch besser einzuschätzen.

Da sich der Markt für Trainings gut erholt hat und somit auch die Kalender von Vielen wieder deutlich besser gefüllt sind, war es in diesem Jahr etwas schwieriger eine Jury nach dem bewährten Muster der Parität und den drei Perspektiven (Trainingspraxis, Unternehmen / PE und Wissenschaft) zu besetzen. Wir haben es aber dankenswerter Weise wieder geschafft, eine wunderbare Jury mit 6 tollen Profis zu finden, welche die eingereichten Konzepte auf Herz, Nieren und Verstand prüfen. Der Aufwand für jedes einzelne Jury-Mitglied ist erheblich, aber alle Mitglieder erfüllen ihre Rolle nach wie vor rein ehrenamtlich - deshalb bin ich besonders froh und stolz auf die diesjährige Jury. Die im letzten Jahr neu gestaltete Visualisierung der Eule erfreut sich großer Beliebtheit und erhält bei allen Auftritten viel Zuspruch. Im kommenden Jahr werden wir diese noch intensiver zur Steigerung der Bekanntheit des Europäischen Trainingspreises nutzen.

Die im letzten Jahr neu gestaltete Visualisierung der Eule erfreut sich großer Beliebtheit und erhält bei allen Auftritten viel Zuspruch. Im kommenden Jahr werden wir diese noch intensiver zur Steigerung der Bekanntheit des Europäischen Trainingspreises nutzen.

Auch in diesem Jahr bin ich wieder begeistert von der hohen Professionalität aller Beteiligten und der eingereichten Konzepte und freue mich umso mehr auf ein Wiedersehen in Präsenz im Kreise liebgewonnener Menschen aus unserem Mitmach-Verband.

Tom Blank
Vizepräsident BDVT e.V.



TOM BLANK

NEU IM PRÄSIDIUM

ULI FUNKE UND FELIX SENNER

Uli ist ein neugieriger und offener Mensch, der den Dialog und das Netzwerken mit anderen Menschen liebt.

Uli redet gerne, das wissen alle, die ihn mal kennengelernt haben. Aber ebenso gerne hört er auch zu. Denn so kommt er oft auf die besten Ideen: durch Impulse von anderen. Und nur so kann er jeden Tag etwas Neues lernen. Auch etwas, das Uli liebt.

Uli hat schon viel ausprobiert und nicht immer ist alles glattgelaufen. 20 Jahre im Journalismus, über 15 Jahre selbstständig mit Marketing und Fotografie, 2 heftige Burn-outs, ein Neustart mit fast 50 Jahren - da kommt einiges an Erfahrung zusammen.

Erfolg liegt zwischen den Ohren, das ist Ulis Motto. Egal ob in Vorträgen, seiner Akademie für angewandte Neurowissenschaft, seinem E-Learning-Programm BRAIN FOR BUSINESS®, als Dozent oder persönlicher Berater/Coach: meist geht es darum, sich oder andere durch die Erkenntnisse der Hirnforschung besser zu verstehen. Das sind meist Führungskräfte.

Die Nummer 1 ist und bleibt aber Ulis Familie. Mit seiner Frau und einem 17-jährigen Sohn lebt er in Ostwestfalen, der 25-jährige Sprössling ist bereits seit seiner späten Jugend als Unternehmer tätig und lebt und arbeitet mittlerweile in Amsterdam.

Im BDVT-Präsidium freut sich Uli darauf, Ansprechpartner für die Fach- und Regionalgruppen zu sein, sich um interne Kommunikation und den Dialog im Verband zu kümmern und auf noch Unbekanntes.

Uli erreicht ihr auf LinkedIn (www.linkedin.com/in/ulifunke), unter bdvt@ulifunke.com oder unter +49 171 5309404.



ULI FUNKE

Felix Senner integriert seine Mission, seinen Kindern eine lebenswerte Zukunft zu hinterlassen, konsequent sowohl in sein ehrenamtliches als auch in sein professionelles Engagement. Unternehmen und Organisationen hilft er dabei, Innovationskraft zu entfalten und Nachhaltigkeitsstrategien im Einklang mit den UN-Nachhaltigkeitszielen und den ESG-Kriterien zu entwickeln und umzusetzen.

Nach einer wissenschaftlichen Tätigkeit beim Institut für Medien- und Bildungstechnologie der Universität Augsburg erfolgte 2012 der Einstieg ins Familienunternehmen Coaching Concepts. Dort kombiniert der 39-jährige mittlerweile als Geschäftsführer das Beratungsfeld Nachhaltigkeit mit den Kompetenzfeldern Innovation und Business Transformation und baut diese als Teil des strategischen Portfolios des Unternehmens aus. 2014 wurde Coaching Concepts in den Kreis der Ausbildungsinstitute der BDVT-Akademie aufgenommen. Seitdem wurden mehrere Aus- und Weiterbildungen des Instituts geprüft und zertifiziert.

NACHHALTIGKEIT

IM BERUFSVERBAND

Felix Senner ist Mitglied mehrerer Beiräte, Diskussionsforen und Think Tanks und ist seit einigen Jahren Kreisrat im Landkreis Augsburg und Aufsichtsrat in zwei kommunalen Unternehmen in Bayern. Innovativität und die konsequente Umsetzung einer Nachhaltigkeitsstrategie bezeichnet er als tragende Säulen der Zukunftsfähigkeit von Unternehmen aller Größen.

„Ich freue mich sehr darauf, als Teil des Präsidiums des BDVT Impulse, Plattformen für inhaltlichen Austausch und Wissenstransfer zum Thema Nachhaltigkeit anzubieten und zu organisieren.“

Beginnend mit dem Jahr 2023 wird der Berufsverband sein Engagement im Bereich Nachhaltigkeit ausweiten und verstärken. In diesem Rahmen wird derzeit eine Nachhaltigkeitsstrategie entwickelt, die sich an der ESG-Nachhaltigkeitsdefinition (ESG = Environmental, Social, Governance) orientiert und Maßnahmen in den Handlungsfeldern Verbandsorganisation und Veranstaltungen (1), Mitglieder (2) und Unternehmen (3) vorsieht. Es sollen somit Maßnahmen entwickelt werden, durch die unsere Verbandsmitglieder ihr eigenes Business als selbständige Trainer*innen, Berater*innen und Coaches nachhaltiger gestalten können und Weiterbildungsangebote für Mitglieder entstehen, die Nachhaltigkeit in ihr Leistungsportfolio für Kunden integrieren möchten.

Nachhaltigkeit - Megatrend und essenzielle Notwendigkeit

Das Nachhaltigkeitsengagement des Verbandes soll sicherstellen, dass der Verband und seine Mitglieder bei diesem großen Zukunftsthema vorne mit dabei sind. Der BDVT will seinen Teil dazu beitragen, dass unsere Wirtschaft und Gesellschaft Stück für Stück nachhaltiger werden.



FELIX SENNER

Nachhaltigkeitsmaßnahmen 2023

Bereits seit 2017 organisiert der Verband einen Teil seiner Veranstaltungen CO2-neutral. Damit wurde bereits ein Grundstein für das Nachhaltigkeitsengagement des Verbandes gelegt. Um der großen Aufgabe nachzukommen hat das Präsidium mit Wirkung zum 01.01.2023 den Nachhaltigkeitsexperten Felix Senner in das Präsidium berufen. Felix soll das Ressort Nachhaltigkeit begründen und durch sinnvolle Maßnahmen mit Leben füllen.

So entsteht unter seiner Federführung die Nachhaltigkeitsstrategie des Verbandes. Maßnahmen wie zum Beispiel eine „Checkliste für ein nachhaltiges Business als selbstständige*r Trainer*in, Berater*in und Coach“ werden im Laufe des Jahres entwickelt und ausgerollt. Mit jedem Jahresbericht wird über die Nachhaltigkeitswirkung sowie über die Maßnahmen des Verbandes berichtet werden.

EHRENPRÄSIDENT

HANS A. HEY



HANS A. HEY

Im letzten Jahr konnten wir nach dem Erwachen aus dem Corona-Tiefschlaf endlich wieder eine **Mitgliederversammlung in Berlin Präsenz** erleben. Es war noch ein überschaubarer Kreis, der sich in der Bundeshauptstadt zusammengefunden hat. Wahrscheinlich war trotz der vielen ausgezeichneten Online-Angebote, die der BDVT seinen Mitgliedern geboten hat, der Hunger nach persönlichen kollegialen Begegnungen groß. In dem kleineren Kreis waren deshalb auch intensive Kontakte und tiefgehende, persönliche Gespräche möglich. Das lebendige Programm mit vielen verwertbaren Anregungen tat ein Übriges dazu. Die Stimmung hellte sich auf, Sorgenvögel wurden verscheucht, neue Wege zur Überwindung der Krise und erprobte Tipps zum Neustart wurden ausführlich diskutiert. Jeder Teilnehmer wurde in dieser Mitgliederversammlung durch viel umsetzbares Praxiswissen bereichert.

Spätestens beim **Finale und der Preisverleihung beim Europäischen Trainingspreis** war er zurück, unser immer optimistischer Geist im BDVT. Fröhlich und ausgelassen wurde in bewährter BDVT Manier gefeiert in der Gewissheit, es geht wieder aufwärts. Berlin gab dafür einen Motivationskick!

Aus der Fülle dessen was der BDVT seinen Mitgliedern im Berichtsjahr wieder geboten hat kann ich nur die Beispiele heraus greifen, die mich besonders positiv beeindruckten:

Der Newcomers Day, der sich zu einer ganz wichtigen Veranstaltung zur Einführung, Integration und Bindung neuer Mitglieder in unserem Berufsverband entwickelt hat. Axel Rachow schafft es in seiner kreativen, originellen, einmaligen Art mit einem Mix aus überraschenden Präsentationen, Übungen und Methoden immer wieder aus suchenden Neulingen überzeugte BDVT-Mitglieder zu formen.

Unserem **Präsidenten Stephan Gingter** gelingt es immer wieder bei unvermeidlichen Veränderungen im Präsidium, weil andere berufliche Aufgaben für die Kollegen*innen vorrangig werden, neue hoch qualifizierte Kollegen für die zeitintensive, anspruchsvoll fordernde, ehrenamtliche Präsidiumsarbeit zu gewinnen. Mit Uli Funke, einem Spezialisten für angewandte Neurowissenschaft, und Felix Senner, der das Institut Coaching Concepts leitet, übernahmen zwei in der Praxis erfahrene und anerkannte Persönlichkeiten wichtige Funktionen im Präsidium. Beide sind auch in anderen Funktionen im Weiterbildungsbereich vielfältig vernetzt.

Das Blaue Sofa hat unter der ideenreichen, charmannten Führung von Vaya Weiser-Weber durch eine Vielzahl von Interviews die „Anders als Andere“ sind sogar eine Veranstaltung geschaffen, die Alleinstellungscharakter erreicht hat.

In der **Geschäftsstelle** wird unsere unermüdliche Petra Franke, nach dem Weggang von Inés Kels von Linda Zecca unterstützt.

Der BDVT hat in den letzten Jahren und besonders in der schwierigen Zeit während und nach der Corona Krise uns Mitgliedern eine Fülle von Online- Veranstaltungen, Webinaren, Diskussionsrunden, Angebote von Mitgliedern, Online Gesprächsrunden mit dem Präsidium usw. geboten. Dazu kamen noch Veranstaltungen in den Regional- und Fachgruppen. Mentoring konnte intensiviert werden und Angebote der Akademien und Mitgliedsinstitute bieten vielfältige Möglichkeiten der öffentlichen Qualifizierung durch Abschlüsse, Siegel und Zertifikate. Ein Schwerpunkt in der Arbeit des BDVT ist:

Bildung, Fortbildung, Qualifikation = Überlebenstraining für die berufliche Zukunft.

Die Zahl der Mitglieder hat sich weiter erhöht. Die Vernetzung mit anderen Verbänden konnte intensiviert werden, dadurch ist Bekanntheit und Bedeutung in der öffentlichen Wahrnehmung gestiegen. Einfluss und Gestaltungsmöglichkeiten in der Weiterbildungsszene haben weiter zugenommen.

Der Europäische Trainingspreis und das BDVT Camp müssen und werden laufend den sich ständig ändernden Entwicklungen in der Wirtschaft und Weiterbildungsszene angepasst. Nicht zuletzt ist News & Facts eine geschätzte Informations-Quelle von Neuheiten und Entwicklungen im Verband, jedoch auch von generellen Trends und Themen, in denen sich die Erfahrung der Mitglieder bündelt. Für diese vollbrachten Leistungen darf ich sicherlich auch im Namen aller BDVT- Mitglieder dem Präsidium, der Geschäftsstelle und allen Aktiven Dank und Anerkennung aussprechen.

Stark vereinfacht kann man zusammenfassen: „**Nie war der BDVT so wertvoll wie heute.**“

In der Tat wurde inzwischen ein Stand in den Leistungen des Verbandes erreicht, der in ehrenamtlicher Arbeit nur schwer weiter zu steigern ist.

Eine allgemeine Erkenntnis lautet: Einen Höhepunkt zu erreichen ist schwierig, ihn zu halten und auszubauen ist noch schwieriger. Vielleicht liegt gerade darin für unseren BDVT die Herausforderung, das geschaffene Niveau zu halten. Wenn die Lebensweisheit stimmt: „Man wächst mit seinen Herausforderungen“ dann wünsche ich uns, dass wir in und durch unseren BDVT gemeinsam weiter wachsen.

Herzlichst
Hans A. Hey

7

DAS BLAUE SOFA



Im Sommer 2020 entstand in einer Präsidiumssitzung die Idee des Blauen Sofas.

Aufgrund der Pandemie und der damit verbundenen Unmöglichkeit, Veranstaltungen und Treffen im BDVT offline durchzuführen, war das Bedürfnis groß, zumindest in der virtuellen Welt Angebote machen zu können. Und das ist so geblieben!

Die Themen waren vielfältig und abwechslungsreich. Auf der Website findest Du Titel und Referent:innen <https://www.bdvt.de/bdvt/netzwerken/das-blaue-sofa.php>

Und für alle Mitglieder, die die Angebote nicht wahrnehmen konnten, haben wir im internen Bereich der Website eine Mediathek erstellt. Dort können im Nachhinein die Aufzeichnungen zu jeder Zeit angeschaut werden.

Bis zum Jahresende 2022 war Vaya Wieser-Weber für das Blaue Sofa der Motor und Inhaltsgeberin. In diesem Jahr wird das Projekt von Vizepräsident Uli Funke fortgesetzt. Wir freuen uns auf die kommenden spannenden Themen und wünschen ihm eine gute Hand. Wann es wieder weitergeht, werden wir rechtzeitig bekanntgeben. Unser Moderatorenteam bleibt bestehen.

Und übrigens das zauberhafte Bild oben, das als Hintergrundbild für die Moderator:innen geschaffen wurde, ist ein Werk von Axel Rachow. Dafür sagen wir DANKE!

8

AUS DEM FORUM WIRD WIEDER DAS CAMP



Einen Versuch war es wert: Das "Camp" wurde im letzten Jahr zum "Forum" - und konnte aufgrund der geringen Anmeldezahlen, die auf die Verunsicherungen durch die Pandemie zurückzuführen sind, leider nicht stattfinden. Schade!

Nun kehren wir in diesem Jahr zum bekannten Format des Camps zurück und freuen uns mit einem bunten Themenreigen darauf, die Mitglieder im familiären Kreis wiederzutreffen. Die Idee aus dem letzten Jahr, das Camp und die Finalrunde im Europäischen Trainingspreis unter einem Dach durchzuführen, haben wir beibehalten. So können unsere diesjährigen Teilnehmenden selbst entscheiden, ob sie einen Programmpunkt des Camps besuchen, oder einem Pitch im Europäischen Trainingspreis folgen.

Nach der abendlichen Preisverleihung geht es dann in unsere legendäre Camp-Party!

Unsere Inhaltsgeber:innen in diesem Jahr:

Thorsten Reimann, Jens Naussed, Anna Langheiter, Annette Krumreihn, Nicole Mast, Felix Senner, Jana Peuster-Schmitz, Bruno Schmalen, Sonja Wittig, Corinna Peters und Sandra Schlenker.

Termin: 27.04.2023

Ort: Villa Leonhart, Königswinter

DER EHRENRAT

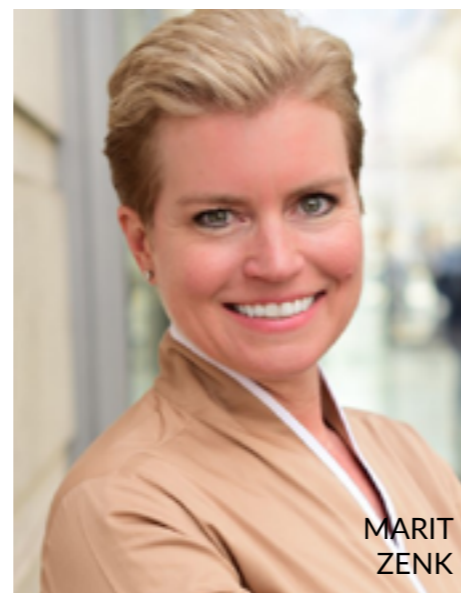
ZUR WIEDER- BZW. NEUWAHL 2023 TRETEN AN



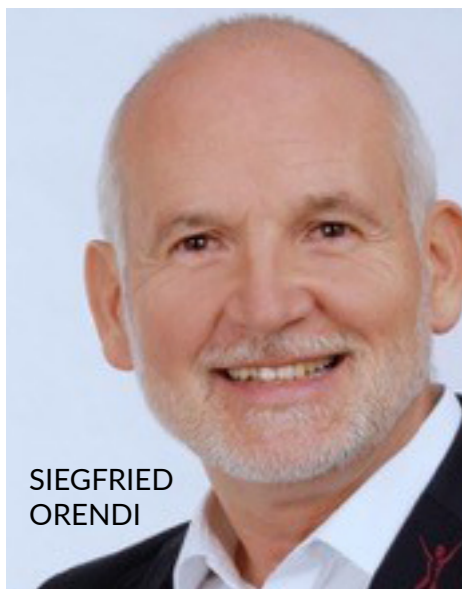
URSULA BÖHM



VOLKER
ROCKSTROH



MARIT
ZENK



SIEGFRIED
ORENDI



ANGELICA
EGERTH



VOLKMAR HENKE

Der Ehrenrat wird bei Unstimmigkeiten innerhalb des BDVTS oder zwischen einzelnen Mitgliedern als "neutrale" Instanz angerufen und eingebunden. Mit großem Geschick zeichnet er immer wieder gute Lösungen zwischen den uneinigen Parteien auf und begleitet den Einigungsprozess.

Schlichtungsstelle des BDT e.V.

Der Ehrenrat, ist Ansprechpartner für Mitglieder des Verbandes, wenn es um potenzielle oder vorhandene Konflikte zwischen Mitgliedern geht. Sie verfolgt das Ziel einer aussergerichtlichen und gütlichen Einigung.

Ablauf des Verfahrens

Im Bedarfsfall kannst Du Dich an ein Ehrenratsmitglied Deiner Wahl wenden, zeitnah wird die Schlichtungsstelle Kontakt zu Dir aufnehmen. Anschließend folgt eine detaillierte Auftragsklärung. Dazu werden die unterschiedlichen Sichtweisen eingeholt. Im Anschluss erfolgt die Klärung.

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

im Jahr 2022 haben wir unseren langjährigen Kollegen im Ehrenrat Peter Cristofolini verloren. Er war präsent, wenn es um Lösungsideen oder Stellungnahmen zu Anfragen an den Ehrenrat ging. Wir werden seine Stimme vermissen.

Im Jahr 2022 gab es eine Anfrage des Präsidiums nach der Haltung des Ehrenrates zu einem Corona-Thema. Der Ehrenrat hat dazu an das Präsidium eine einstimmige Haltung abgegeben.

Ursula Böhm
BDVT-Ehrenrat

Als Beirat stehen wir hinter dem Präsidium,
denken gerne mit ihm nach vorne – auf Anfrage auch kreuz und quer...
Im vergangenen Jahr stand bei uns nicht viel auf der Agenda.
Manchmal ist es eben so!

Doch für 2023 zeichnen sich gerade in diesen Tagen neue Themen ab:
das Präsidium sucht den Dialog mit uns rund um die zukünftige Ausrichtung unseres
Verbandes. Damit gestärkt, wollen sie sich in einen regen Austausch mit Mitgliedern
und Initiativen begeben.

2023 scheint ein Jahr mit vielversprechenden Impulsen zu werden!

Wir freuen uns auf ein kreatives Schaffen
und zielorientiertes Miteinander!

Axel Rachow, Leitung Beirat

ANNA LANGHEITER

AXEL RACHOW

MARKUS BRAND

HERMANN SCHERER



Training



**Netzwerk/
Train the Trainer/
Trainingsdesign**



Diagnost.



Speaking



NEWCOMERS DAY

DAS ONBOARDING DER NEUEN MITGLIEDER



10 JAHRE UNTER DER LEITUNG VON AXEL RACHOW - WIR SAGEN "DANKE"!

Newcomers Day – das sommerliche Onboarding der neuen Mitglieder

Neu in den BDVT eingetreten? Dann haben wir mit dem Newcomers Day ein passendes Angebot!

Einmal im Jahr findet diese eineinhalbtägige Veranstaltung in Köln statt. Das Kennenlernen des Verbandes mit all seiner Vielfalt steht dabei im Mittelpunkt. Es werden bestehende Initiativen und Projekte des BDVT vorgestellt, aber auch neue Ideen skizziert und eine Plattform zum Austausch mit anderen Neumitgliedern gegeben.

„Vielen Dank für die vielen Informationen und den Austausch - auf ein Treffen in Echt in Köln und viele Grüße an Alle“.

Der Newcomers Day ist jedes mal eine Inspiration – nirgendwo sonst erfährt man in so kurzer Zeit so viel über unseren Verband und seine Positionierung in der Branche. Das unkomplizierte Kennenlernen vieler Akteure in Geschäftsstelle, Präsidium und Gremien erleichtert es, im BDVT anzukommen und Fuß zu fassen.

Axel Rachow,
Projektleiter und Ideengeber Newcomers Day



FAZIT

Nirgendwo sonst
erfährt man in so kurzer
Zeit so viel
über unseren Verband

GESCHÄFTSSTELLE

AUCH WIR HABEN UNS VERÄNDERT

Seit dem letzten Jahresbericht hat sich die personelle Zusammensetzung in der Geschäftsstelle verändert. Inés Kels hat uns nach langer und treuer Mitarbeit verlassen um sich neuen Herausforderungen zu stellen.

Für sie ist Linda Zecca im Januar neu zu uns gekommen. Linda ist vorwiegend für die Akademie zuständig, erfreut uns aber auch mit frischen Ideen in anderen Bereichen. Wir hoffen, dass sie gut im Verband ankommt und wünschen ihr viel Freude!

Marion Zupancic-Antons widmet sich weiterhin den Inhalten der Akademie und unterstützt dabei Nicole Kloppenburg, die im Präsidium für das Thema Qualität steht.

Petra Franke



LINDA ZECCA



MARION ZUPANCIC-ANTONS



PETRA FRANKE

MESSEN

Mit einem repräsentativen Gemeinschaftsstand waren die BDVT-Mitglieder und Trainerkolleginnen Alexandra Hagemann, Sandra Dundler und Birgitt Kok am 25.10.22 erstmalig gemeinsam auf der Personalmesse in München vertreten. Ein halbes Jahr Vorbereitung, das sich gelohnt hat.

Die Kombination macht's: Mit dem 8S Stärkeprofil®, dem NeuroCore-WerteModell und der LiveOnlineAcademy war der Gemeinschaftsstand nicht nur farbenfroh, sondern über den ganzen Messtags hindurch hochfrequentiert. Am Ende des Tages konnten wir auf mehr als 70 direkte Gesprächskontakte zurückgreifen. Auftragsoptionen inklusive.

Die Kombination unserer Themenkomplexe bot den Besuchern und HRlern mit denen wir im Gespräch waren, einen besonderen MehrWERT. Damit nicht genug: Mit den Vorträgen „Nach Führen auf Distanz kommt hybrides Führen“ (Sandra Dundler) und „Erfolgsfaktor WERTE-Orientierung: Vom Verkauf lernen!“ (Birgitt Kok) waren wir Speakerinnen im Forum 2 und konnten unsere Themen einem breiten Publikum nahe bringen.

Fazit: Eine rundum gelungene Sache, die deutlich macht, wie die Regionen miteinander agieren und Projekte zielführend umsetzen. Und neue Interessenten für den Verband konnten wir ebenfalls gewinnen.



IMPRESSIONEN MESSE ZUKUNFT PERSONAL EUROPE IN KÖLN IM SEPTEMBER 2022



BDVT- FACHGRUPPEN

Die Fachgruppen sind eine wichtige Säule der inhaltlichen Arbeit für BDVT-Mitglieder. Sie entwickeln themenspezifische Expertisen, die den Mitgliedern zur Verfügung stehen.

FACHGRUPPE ANALYSE UND DIAGNOSTIK

MARIA FUSS

Die Mitte 2022 gegründete Fachgruppe Analyse und Diagnostik besteht inzwischen aus einem festen Kern aus ehrenamtlichen Mitstreitern, die über vielfältige Kenntnisse im Fachgebiet verfügen. Alles begann mit einem Austausch zu gemeinsamen Erwartungen und Wünschen bezüglich unserer Arbeit in der Fachgruppe. Wir haben uns im vergangenen Jahr einzelne Toolanbieter näher angeschaut und werden auch in 2023 weitere vielversprechende Instrumente kennenlernen. Unser Ziel ist es, dem BDVT in diesem Jahr eine Systematik zur Verfügung zu stellen, die es Trainern, Beratern und Coaches erleichtert, sich einen Überblick über mögliche Instrumente zu verschaffen und eine Entscheidungshilfe für die Suche nach dem geeigneten Tool für den angedachten Anlass zu bieten. Darüber hinaus werden wir verschiedene offene Veranstaltungen zu den Fragestellungen rund um Analyse und Diagnostik durchführen (zum Beispiel zu berufsbezogener Eignungsdiagnostik, zu Management Diagnostik im agilen Umfeld

und unternehmensspezifischen Evaluationen). Dadurch möchten wir hilfreiches Hintergrundwissen vermitteln, mit euch in den Austausch gehen und letztlich die gelebte Qualität in der Praxis verbessern. Wir freuen uns auf die anstehenden Termine und begrüßen herzlichst alle Interessierten!

FACHGRUPPE TEAMENTWICKLUNG

VIDEOBOTSCHAFT VON MARTIN UHL



FACHGRUPPE COACHING MANUFAKTUR



KATRIN FEHLAU, CHRISTIAN BLEI, BETTY BODEN UND SUSANNE HÜLSKEN

Mit der „Coaching-Manufaktur“ sind wir im März 2022 an den Start gegangen. Wir, das sind Christian Blei und Katrin Fehlau. Ursprünglich hatten wir zwei geplant, gemeinsam die Münchner Intervisionsgruppe fortzuführen, nachdem die Initiatorin Sabine Schlieter aus dem Verband ausgeschieden war. Dann kam Silke Dillmann mit der Anfrage, die Fachgruppe zu leiten und wir nahmen die Herausforderung begeistert an.

Unser Anspruch für die neue Fachgruppe ist es, möglichst praxisnah zu arbeiten, eigene Fälle zu besprechen, neue Methoden zu erproben und uns als Persönlichkeiten in der Coaching-Rolle weiterzuentwickeln. Die Treffen der Coaching-Manufaktur finden in der Regel am dritten Donnerstagabend eines Monats statt und stehen jeder Interessent*in offen. Mal laden wir Referent*innen zu einem ausgewählten Thema ein, mal greifen wir Anregungen von Teilnehmenden auf.

Im Frühjahr haben wir mit Kolleg*innen aus unserem Netzwerk über ihre Erfahrungen mit Digital Coaching Providern diskutiert. Im Sommer konnten wir mit einer Berliner Psychotherapeutin über die Abgrenzung zwischen Therapie und Coaching sprechen. Im Herbst hatten wir Carmen Thomas mit dem Thema Reaktanz zu Gast und im Winter haben wir uns sehr angeregt zu unseren liebsten Coaching-Büchern ausgetauscht. An den Abenden dazwischen gab es immer wieder Gelegenheit, die Fragen und Themen zu beleuchten, die uns aktuell in unserem Coaching-Geschäft bewegen.

Wir freuen uns sehr, dass die Coaching-Manufaktur sowohl von BDVT-Mitgliedern als auch externen Gästen so gut angenommen wird. Zudem sind wir sehr glücklich, dass Betty Boden und Susanne Hülsken zu uns gestoßen sind und unser Team wunderbar ergänzen. Seitdem die beiden dabei sind, moderieren wir die Manufaktur in wechselnder Besetzung, was jedem Abend eine besondere persönliche Note gibt. Für das neue Jahr haben wir gemeinsam ein sehr spannendes Programm zusammengestellt, nehmen aber auch nach wie vor gerne Anregungen unserer Gäste auf.

So wollen wir mit der Coaching-Manufaktur auch im neuen Jahr dazu beitragen, uns als Coaches weiter zu professionalisieren und uns erfolgreich im Markt zu etablieren.

FACHGRUPPE ONLINE TRAINING

VIDEOBOTSCHAFT VON MARIUS JOST



BDVT- REGIONEN

Jahresreise der Region Bayern

Unser Ziel ist es abwechslungsreiche und mehrwertstiftende Themen für unsere Kolleginnen und Kollegen aufzugreifen. Wir haben es schätzen gelernt, dass Regionalabende im Online-Format unseren Teilnehmendenkreis deutlich erweitert und begrüßen gerne Mitglieder aus vielen verschiedenen Regionen. Deshalb versuchen wir auch hier einen guten Mix zwischen physischen Treffen und virtuellen Abenden zu finden. Wir blicken auf zahlreiche spannende Veranstaltungen zurück:

Hybrides Coaching

Zum Jahresauftakt beschäftigten wir uns im Februar in der Region mit „Coaching in einer hybriden Arbeitswelt“. Dazu brachten uns Jens Kraiss und Dr. Melanie Hasenbein ihr Konzept und viele Praxistipps für eine hybride Coaching Journey mit. Sie nutzen als Grundmodell für ihre hybride Coaching Journey den integrierten Ansatz der Psychotherapie und sehen einen Dreiklang von Kompetenzen,

Fähigkeiten und Qualifikation als Grundvoraussetzung für erfolgreiche Ergebnisse. Dazu entwickelten sie einen Hybrid Coaching Canvas, den sie uns an einem Praxisbeispiel vorstellten. Höhepunkt der Veranstaltung war für viele die VR-Demo, bei der uns Jens Kraiss durch „seine Augen“ einen Eindruck von einer VR-Coaching-Session gewinnen ließ.



HR-Thesen 2022

Der Bundesverband der Personalmanager*innen stellt jedes Jahr 10 Thesen aus Sicht von HR auf. Silvana Jerichow stellte sich im März angeregten Diskussionen in einer recht aktiven Runde. Wir haben es nicht bis zur 10. These geschafft. Ein spannender Einblick und hilfreich für unsere Arbeit. Schließlich gehört Kenntnis der Zielgruppe auch zu unserem Job.

Ein ruhiger Sommer

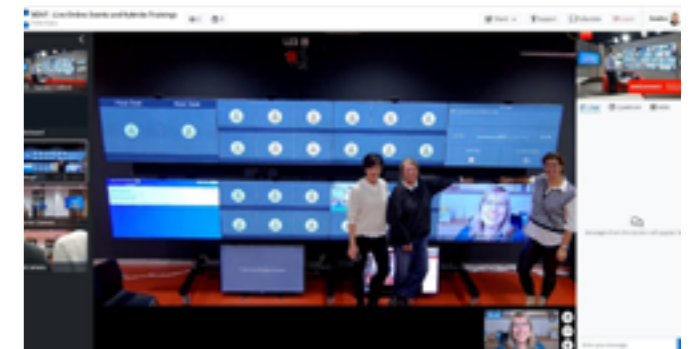
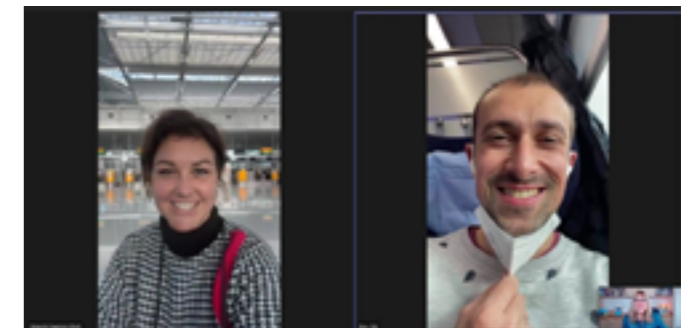
Im Sommer stellten wir fest, dass das Interesse an Präsenzveranstaltungen im Vergleich zu vor Corona deutlich nachgelassen hatte. In insgesamt zwei Anläufen schafften wir es nicht unsere Mitglieder hervorzulocken. Vielleicht waren auch alle gut beschäftigt, da die Kunden viel nachzuholen hatten? Wir hoffen das war der Grund. Sollten Mitglieder Interesse daran haben, gemeinsam in ein Boot zu steigen und Rudern zu gehen, bitte gerne bei uns melden. Vielleicht starten wir noch einmal einen Versuch.

Hybride Trainings

Nach der Sommerpause warteten im Herbst weitere spannenden Themen auf uns. Auf der Messe lernten wir Felix Kaus kennen und lauschten interessiert seinem Vortrag. Daraus entstand direkt im November ein kollektiver Test der Softwarelösung weConnect von Barco für hybride Trainings. Die Vorbereitungssession war schon ein Erlebnis: Alexandra vom Flughafen, Felix aus der Bahn und Sandra im HomeOffice – was die Technik alles möglich macht.

Und das erlebten wir aus verschiedenen Perspektiven dann im November live. Während sich ein paar Gäste in der Frankfurt School of Finance & Management einfanden, waren andere online zu-geschaltet. Wir durften erleben, dass die Technik hybride Zusammenarbeit fördern kann. WeConnect entstand im Kontext der Hochschulen und Universitäten und deshalb gerade auf Lernsituationen bestens ausgerichtet.

So ist es z. B. möglich mit allen Teilnehmenden, egal ob vor Ort oder Online in einem Raum auf einem Whiteboard zu arbeiten und ohne zusätzliche Tools gemeinsame Abstimmungen, Quizze, etc. durchzuführen. Gerade diese gleichberechtigte Teilhabe stellt uns in hybriden Settings vor Herausforderungen. Unser Learning: Es braucht für Hybride Trainings eine ganz eigene Didaktik und es reicht nicht, einen Rechner mit Kamera hinzustellen.



Eine Aufgabe fürs Coaching oder doch schon für die Psychotherapie?

Diese Frage diskutierten Prof. Dr. Winfried Siffert und Dr. Franz Hütter im Dezember mit uns. Wir starteten mit interessanten Einblicken in die Situationen, in denen sich Psychologie, Coaching und Neurobiologie treffen. Eine der Kernkompetenzen für die Zukunft ist ihrer Meinung nach Mental Health Literacy. Für uns legten sie den Schwerpunkt in diesem Regionalabend auf Coaching & Führung:

Was sind die häufigsten psychischen Probleme im Berufsleben?
Wann kann Coaching unterstützen?
Wo sind die Grenzen für Coaching? Was sind Konsequenzen bei Nichtbeachten?
Was sollten Führungskräfte, Trainer und Coaches über seelische Gesundheit wissen?

Ein intensiver Abschluss für das Jahr 2022 – wir hätten gefühlt noch stundenlang weiter diskutieren können...

New Leadership im Zeichen von Transformation und Krise

Das beschäftigte uns im Februar 2023 – diesmal wieder live und in Farbe in München im ROOM-S4PEOPLE mit Get together und leckeren Snacks. Diesmal hatten wir mit Dr. Maximilian Opitz eine Führungskraft aus der Wirtschaft zu Gast. Er berichtet aus seinem Führungsalltag, wo er täglich erlebt, dass die aktuellen Transformationen und Krisen neue Erfordernisse an Führung und Management stellen. Crossfunktionale Arbeitsgruppen, hybride Teams, wechselnde Generationen, etc. - das Führen in Unternehmen verändert sich stark. Und dennoch müssen manchmal mühsam etablierte neue Arbeitsweisen, flache Hierarchien und Entscheidungen in Krisensituationen einem anderen, vielleicht sogar gegensätzlichen Handeln weichen. Zum Beispiel, wenn aufgrund weitreichender Konsequenzen Entscheidungen, die bisher dezentral getroffen wurden, schlagartig zentral gefällt werden müssen.

Alexandra Hagemann und Sandra Dundler



Region Berlin-Brandenburg

Auch nach Wegfall der Corona-Regelungen hat die Regionalgruppe Berlin-Brandenburg das bewährte Format der Onlinetreffen beibehalten, um den Mitgliedern, die während des Lock-Downs aus anderen Ecken Deutschlands hinzugekommen sind, weiterhin eine Möglichkeit der Teilnahme zu bieten.

Ziel der Treffen ist ein themenorientierter Austausch, wobei das Besondere ist, dass jedes Mal sowohl das nächste Thema als auch der neue Termin gemeinsam bestimmt werden, getreu dem Motto: Die, die da sind, sind die Richtigen.

2022 hatten wir viele spannende Themen, die uns die Gelegenheit des Austausches gaben, u.a. Geschichten und Storytelling, Arbeit mit Gruppen, Aktuelles aus der Arbeit mit Führungskräften (verschiedener Generationen), etc.

Dabei ergibt sich das nächste Thema aus dem Gespräch am Abend. Die 1,5 Stunden von 18:30 bis 20:00 Uhr vergehen so sehr schnell. Für mich als Moderatorin immer eine sehr entspannte und vergnügliche Aufgabe.

Für 2023 haben wir uns vorgenommen, zusätzlich zu unserem recht freien Austausch auch kurze Impulsvorträge zu uns interessierenden Themen zu realisieren. Die Regionalgruppe entwickelt sich also weiter, was auch dazu führt, dass sich immer wieder neue Gesichter in die Runde gesellen, worüber ich mich außerordentlich freue. Da wir immer mit einer kurzen Vorstellungsrunde starten, bleibt niemand außen vor.

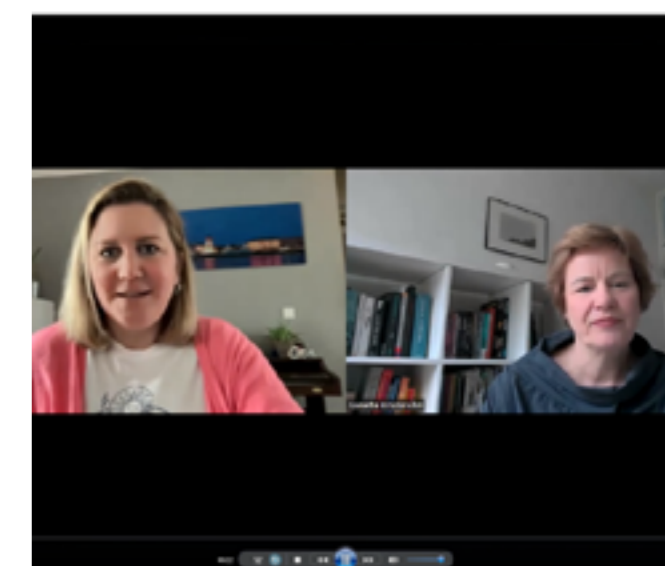
Perspektivisch wäre eine schön, wenn sich zusätzlich zu dem etablierten Online-Format eine in Präsenz stattfindende Runde formieren würde. Es bleibt also weiterhin spannend hier in Berlin-Brandenburg.

Janina Mallow



Region Nordrhein-Westfalen

Melanie Jonen und Annette Krumreihn
haben eine Videobotschaft für euch



OFFENSIVE MITTELSTAND

Die Offensive Mittelstand – Gut für Deutschland fördert eine erfolgreiche, mitarbeiterorientierte Unternehmensführung durch die Entwicklung zeitgemäßer Praxisvereinbarungen sowie Selbstchecks und bietet vielfältige regionale Unterstützungsstrukturen speziell für den Mittelstand an. Derzeit arbeiten rund 400 Partner in der „Offensive Mittelstand – Gut für Deutschland“, unter anderem Bund und Länder, Unternehmerverbände, Fachverbände, Innungen, Handwerkskammern, Gewerkschaften, Berufsgenossenschaften, Krankenkassen, Forschungsinstitute und Dienstleister. Träger der Offensive Mittelstand ist die Stiftung „Mittelstand – Gesellschaft – Verantwortung“.

Auch in den letzten 12 Monaten hat die Offensive Mittelstand für Berater*innen und Führungskräfte kleinerer und mittlerer Unternehmen zahlreiche neue Unterstützungsangebote formuliert. Der BDVT saß bei der Erstellung der Tools immer mit am Tisch und hat seine Erfahrung, Kompetenz und Qualität eingebracht.

Drei Beispiele für neue Unterstützungen sollen hier stellvertretend erwähnt sein.

KI erkennen, bewerten und einführen - Kriterien der Arbeitsgestaltung

Das Factsheet der Offensive Mittelstand (OM) "KI erkennen, bewerten und einführen - Kriterien der Arbeitsgestaltung" hilft, Künstliche Intelligenz (KI) als Bestandteil von Dingen und Prozessen bei der Arbeit zu erkennen und zu bewerten. Außerdem ermöglichen die Kriterien zielgerichtet Fragen an die technischen ExpertInnen bei der Einführung von Dingen und Prozessen zu stellen, die KI enthalten beziehungsweise die auf ihr basieren. Das Factsheet richtet sich an Führungskräfte und Betriebsräte in kleinen und mittleren Betrieben. Sie geben aber auch Beratenden Hilfen an die Hand, das Thema KI in ihre jeweils eigene Beratung zu integrieren.

Das Besondere der Kriterien besteht darin, dass sie nicht technikorientiert sind, sondern von den Prinzipien einer menschen- und gesundheitsgerechten, sowie einer langfristig produktiven Arbeitsgestaltung ausgehen. Sie richten den Blick auf die tatsächlichen Prozesse im Betrieb. Nicht die Technik, sondern der Mensch und die Wertschöpfungsprozesse stehen im Mittelpunkt. KI-Kriterien der Arbeitsgestaltung - Factsheet (offensive-mittelstand.de)

Betrieblicher Umweltschutz

Der Erhalt der Umwelt stellt eine, wenn nicht die größte Herausforderung dieses Jahrhunderts dar. Als Rückgrat der deutschen Wirtschaft sind kleine und mittlere Unternehmen (KMU) dabei besonders gefordert. Schließlich spielen sie gesamtwirtschaftlich eine entscheidende Rolle bei der Erreichung von globalen und nationalen Umweltzielen, etwa zum Klimaschutz, zur Abfallvermeidung oder zur Energieeffizienz.

Obgleich viele KMU positiv gegenüber betrieblichen Umweltschutzaktivitäten eingestellt sind, haben sie Schwierigkeiten, das Thema Umweltschutz umfassend in ihre betrieblichen Abläufe zu integrieren. Für die Umsetzung ist es grundlegend, dass die Akteure im Unternehmen die Gestaltungskriterien für umweltgerechte Produkte, Dienstleistungen und Arbeitsprozesse kennen.

Nur so können sie einen Einstieg in das Thema finden und dadurch einen Rahmen für umweltbewusstes Handeln schaffen. Für einen ersten niedrigschwelligen und systematischen Zugang zu dem Thema Umweltschutz im Unternehmen hat die Offensive Mittelstand (OM) den neuen OM-Praxisstandard/-Check „Betrieblicher Umweltschutz“ (A-3.6) entwickelt, der eine praxisorientierte Umsetzung der Gestaltungskriterien für den Umweltschutz in Unternehmen ermöglicht. Check "Betrieblicher Umweltschutz" (OM-Praxis A-3.6) (offensive-mittelstand.de)

Offensive Mittelstand startet mit OM-Zeichen niederschwellige Qualifizierung für Lieferantenlistungen

Die Offensive Mittelstand (OM) hat gemeinsam mit Partnern ein Arbeitsschutz-Qualitätszeichen zur Vereinfachung der Präqualifikation entwickelt. Nach erfolgreicher Prüfung erhält der Betrieb das OM-Zeichen Arbeitsschutz und wird in der Datenbank gelistet. Das OM-Zeichen Arbeitsschutz gilt für zwei Jahre.

Für Unternehmen ist das OM-Zeichen ein niedrigschwelliger, kostengünstiger und anerkannter Qualitätsnachweis. Es ist Voraussetzung für die Vergabe von Aufträgen bei Auftraggebern.

Über das OM-Zeichen dokumentiert das Unternehmen, dass es den zentralen Anforderungen an Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit systematisch nachkommt.

In der Außendarstellung ist es wichtiger Baustein zur Steigerung des Images des Unternehmens und Beleg für Arbeitsqualität.

Für Auftraggeber ermöglicht das OM*-Zeichen Arbeitsschutz eine einfache Bewertung von Zuverlässigkeit und Leistungsfähigkeit von Lieferanten als qualitativ hochwertige Alternative zu zertifizierten Managementsystemen, die von kleinen und kleinsten Unternehmen erfahrungsgemäß überwiegend abgelehnt werden. Es erspart Auftraggebern Aufwand für die Entwicklung und den Betrieb eigener Systeme der Präqualifikation. Das Zeichen vereinfacht und entlastet somit ihre Bewertungs- und Auswahlprozesse.

Mehr Informationen unter:

www.om-zeichen.de.

„OM-Zeichen Arbeitsschutz“ auch für einzelne Beraterinnen und Berater hilfreich – ein Erfahrungsbericht

Bruno Schmalen, Trainer und Coach (SCHMALEN-Kommunikation und Training), hat uns seine Erfahrungen mit dem „OM-Zeichen Arbeitsschutz“ als einzelner Berater mitgeteilt:

„In einer Präsentation zum „OM-Zeichen Arbeitsschutz“ habe ich gelesen, dass das OM-Zeichen auch einen starken Nutzen für einzelne Beraterinnen und Berater hat.

Dort war zu lesen:

„Das „OM-Zeichen Arbeitsschutz“ ist ein Image-Zeichen für das eigene Beratungsunternehmen:

- Es ist ein niedrigschwelliger, kostengünstiger und anerkannter Qualitätsnachweis.
- Es dokumentiert, dass Ihr Unternehmen den zentralen Anforderungen an Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit systematisch nachkommt.
- Es führt neben der Beurteilung des Ist-Zustands auch zu einer kontinuierlichen Verbesserung der Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit des Beratungsunternehmens.
- Es wird von immer mehr Auftraggebern als Voraussetzung für die Vergabe von Aufträgen eingefordert bzw. als Beleg für Zuverlässigkeit und Leistungsfähigkeit berücksichtigt.

• Es dokumentiert gegenüber Arbeitsschutzbehörden und Unfallversicherungsträgern, dass Sie den gesetzlichen Anforderungen an Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit nachkommen.

• Es ist ein wichtiger Baustein zur Außendarstellung und steigert das Image Ihres Unternehmens.“

Das sind starke Argumente, dachte ich. Gilt das auch für mich als Einzelunternehmer?

Ich habe es ausprobiert und bin überrascht!

Das hohe Maß an zusätzlicher Sensibilisierung, die Führung durch die kritischen Themen meines eigenen kleinen Unternehmens, und die Unterstützung beim Formulieren der Maßnahmen sowie beim Nachhalten waren hilf- und lehrreich.

Der ganze Prozess der Listung hat etwa 2,5 Stunden gedauert. Inzwischen steht das „OM-Zeichen Arbeitsschutz“ auf der Leitseite meines Webauftritts. Mehrfach bin ich schon von Kunden darauf angesprochen worden. Niederschwellig, kostengünstig und anerkannt: das kann ich nach jetzt vier Monaten wirklich bestätigen. Und ich freue mich auf den Austausch mit Kollegen, die sich ebenfalls eintragen ließen.“

Offensive Mittelstand startet gemeinsam mit Partnern Aktion „Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz“

Der Erfolg kleiner und mittlerer Unternehmen basiert auf gutem Personal, attraktiven Produkten, Zuverlässigkeit und einem guten Image. Ein weiterer Erfolgsfaktor ist Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit. Er macht konkurrenzfähig und zukunftsfest. So sind Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit nicht wichtig für die Erfüllung gesetzlicher Anforderungen, sondern verschaffen Nutzen.

Im Rahmen ihrer Arbeitsschutzaktion erarbeitete die Offensive Mittelstand Hilfsmittel für Beratende und Unternehmer*innen. Dazu zählen ein One-Pager, der einen niedrigschwelligen Einstieg in das Thema Arbeitsschutz bietet, und ein Factsheet, das die Möglichkeiten und Grenzen des Handlungsfeldes für Beratende, die keine Arbeitsschützer sind, zeigt. Ebenfalls wurde eine Qualifizierung für Nicht-Arbeitsschützer*innen erarbeitet.

Gemeinsam mit Partnern will die Offensive Mittelstand den Arbeitsschutz im KMU verstärken. Link zu den Hilfsmitteln: Aktion "Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit" (offensive-mittelstand.de)

Autor*innen des Teils „Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz“: Achim Sieker (BMAS), Sebastian Riebe (BDA), Theresa Jörissen (OM)

Bruno Schmalen



AKADEMIE

AUSBILDUNG ■ QUALIFIZIERUNG ■ WACHSTUM

Unsere Partner-Institute



DEAR FUTURE, WE ARE READY NOW.



TAM AKADEMIE

In der TAM Akademie wird das Handwerk von Trainerkunst und Personalentwicklung mit dem modernen Mindset der New Work Economy vereint.

Die TAM gehört zu den renommiertesten Akademien Deutschlands und bildet seit über 48 Jahren als eine der ersten Akademien Deutschlands Business Trainer*innen aus.

Als Gründungsmitglied steht die TAM von Anfang an mit dem BDVT in enger Verbindung.

Mit dem Generationswechsel im Jahr 2016 erweiterte die TAM ihr Ausbildungsportfolio um Weiterbildungsprogramme, die auch moderne Unternehmer*innen, Führungskräfte und Neudenker*innen der Arbeitswelt befähigen und begeistern:

Die mit dem Europäischen Trainingspreis ausgezeichnete Ausbildung zum zertifizierten New Work Facilitator beschäftigt sich mit der Frage, wie man die New Work Economy verstehen und sich selbst und andere für die Zukunft rüsten kann. Die Business-Trainer Ausbildung der TAM ist das Programm für nachhaltige Personalentwicklung und professionelle Workshopgestaltung, in dem die Teilnehmer*innen die wichtigsten Tools und Methoden erlernen, um Wissen gezielt zu vermitteln.

Mit den Leadership-Programmen bietet die TAM Akademie die idealen Ausbildungen für modernes Führen - sie richten sich an Executives, Geschäftsführer*innen sowie Team- & Abteilungsleiter*innen, die ihren individuellen Führungsansatz finden und weiterentwickeln wollen.

Dem immer weiter zunehmenden Bedarf an Veränderungsprozessen in Unternehmen stellt sich die TAM Akademie mit neuen Onlineausbildungen, die auch in schwierigen Zeiten eine befähigende und begeisterte Weiterbildung ermöglichen. Durch spannende neue Lernmechanismen können die Teilnehmer*innen die Ausbildung zum New Work Facilitator, die Online-Trainer-Ausbildung und das TAM Leadership Programm auch ortsunabhängig online durchführen, ohne dabei auf eine ordentliche Prise TAMfetti verzichten zu müssen!

Auch im Jahr 2023 freut sich die TAM darauf, die Zusammenarbeit mit dem BDVT weiter zu stärken!

www.trainer-akademie.de

WILD AKADEMIE –

DIE AKADEMIE DER WILD CONSULTING TRAINING COACHING GMBH

Als Gründungsmitglied der BDVT-Akademie sind wir sehr stolz, seit 13 Jahren mit unserer Ausbildung zum BDVT-geprüften Business Coach zur besonderen Qualität und hohen Professionalität in der Ausbildung von Business Coaches in Deutschland beizutragen.

In unserer **Wild Akademie** bilden wir neben BDVT-geprüften Business Coaches zudem erfahrene Trainer*innen, Coaches, Berater*innen und Führungskräfte aus und weiter und machen sie fit für die Herausforderungen der aktuellen Zeit. Dabei geben wir unseren Teilnehmenden nicht nur die passenden Tools an die Hand, sondern statten sie mit allem aus, was sie für die aktuelle Zeit in der virtuellen Welt brauchen.

Auch in 2023/2024 öffnen wir unsere Akademie mit spannenden Angeboten, wie der Weiterbildung zum „Coach for System Dynamics“ oder den Weiterbildungen zum eCoach, eFacilitator & eTrainer. (Dieses Angebot gilt neben unseren eigenen Absolvent*innen auch für Interessent*innen aus dem BDVT, die ihre Ausbildung bei einem anderen BDVT-Institut absolviert haben.) Wir würden uns freuen, auch euch demnächst einmal in unserer schönen Trainingslocation, der denkmalgeschützten VILLA LEONHART in Bonn-Königswinter direkt am Rhein, oder in einem unserer spannenden virtuellen Trainings begrüßen zu dürfen.

www.wild-consulting.de und
www.villaleonhart.de



JULIA SCHWARZER-WILD

SPRACHRAUM

Auch Ende 2022 hat sich eine neue Gruppe mit uns auf die "Trainer:innen-Ausbildungs-Reise" gemacht und steht nun kurz vor dem Bergfest. Und schon bereiten wir uns auf den nächsten Jahrgang vor und freuen uns über alle Interessierten!

Die **Sprachraum**-Trainer:innenausbildung ist Ergebnis unserer Philosophie, unseres Anspruchs und unserer Haltung. Sie ist ein „Gemeinschaftswerk“ und es steckt von uns allen konzentriertes Wissen, Freude und Herzblut darin. Haben auch Sie Lust auf eine praxisnahe und gleichzeitig wissenschaftlich fundierte Ausbildung? Dann werden Sie Teil einer neuen Trainer:innengeneration!

Als Institut für individuelle Weiterbildung und Entwicklung führen wir neben der Trainer:innenausbildung Trainings, Coachings und Workshops durch – mit Anspruch und Leidenschaft. Eine besondere Freude ist, dass wir stetig die Partnerschaft des BDVT im Rücken spüren. Können wir auch Sie stärken?

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme!

www.sprachraum.org



SABINE VENSKE-HESS

BRIDGEHOUSE

Trainer:in – der schönste Beruf der Welt. Du trägst dazu dabei, dass Menschen wachsen, dass ihr Leben glücklicher, leichter, erfolgreicher wird. Wenn Du diesen Beruf wählst, das Lernen und das Lehren zu Deinem Fokus machst, feiern wir Dich als Teil unserer Gemeinschaft mit gleicher Mission – inspiring people to grow. Hol Dir das Füllhorn an Fertigkeiten, Haltungen und Hintergründen des Trainierens, den Spirit des inspirierenden Leitens und Begleitens von Gruppen in der **BRIDGEHOUSE** Trainer Academy.

Sabine Venske-Heß, Jürgen Schulze-Seeger und Olaf Cordes gestalten die sieben dreitägigen Präsenztrainings. Und die fünf Live-Online-Trainings, die Peergruppenarbeit, Lehrbriefe, Coachings und Arbeit mit Seminarschauspielern. Zusätzliche Workshops zu Themen wie Moderation, Schreiben, New Work oder Positionierung ergänzen Deine Lernreise. Jede Menge Impulse, Methoden, Storys und Ideen sammelst Du in Deinem Ausbildungsjahr. Für Deine individuelle, professionelle Trainerpersönlichkeit, die Du intensiv weiterentwickelst.

Werde Teil eines Ausbildungsjahrgangs, bei dem Du mit spannenden Persönlichkeiten ganz nah zusammenrückst. Und lass dies regelmäßig aufleben im **BRIDGEHOUSE**-Alumni-Netzwerk aus den bisherigen 22 Jahren Traineraus- und Weiterbildung.

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung, in einem persönlichen Vorgespräch erfüllen Du und wir die Chemie und klären die Passung.

www.bridgehouse.de



HEIKE MOLIN

HEIKE MOLIN

Präsenz-Veranstaltungen sind nach der langen Online-Durststrecke wieder möglich, worüber ich mich sehr freue. Trotzdem bevorzuge meine Kunden weiterhin Trainings und Workshops im virtuellen Raum. Mittlerweile habe ich über 1.500 virtuelle Formate durchgeführt und die ersten hybriden Veranstaltungen gemeistert.

Auch meine Büro-Ausstattung hat sich weiterentwickelt. Statt mit einem analogen Flipchart zu arbeiten, verwende ich nun ein digitales Flipchart. Viele Kongress-Zentren bieten die Möglichkeit die Inhalte mittels Stick auf ihre digitalen Geräte zu übertragen, was den Transport von Flipcharts überflüssig macht.

Meine eTrainer-Ausbildung, die 2019 vom BDVT geprüft wurde, wird nach wie vor angefragt. Die Folge-Formate „eTrainer-Advanced“ und „eTrainer-Expert“, die noch tiefer in die Materie einsteigen (Mixed-Media, Blended-Learning, hybride Formate), zeigen wie wichtig es ist, professionell in der analogen und digitalen Welt zu agieren.

Ich berate meiner Kund:innen bei den Themen Kommunikation, Konfliktmanagement, Team-Entwicklung und agile Methoden und kläre welches Format (online, vor Ort oder hybrid) den größten Lern-Erfolg gewährleistet. Dabei orientiere ich mich an dem Motto: „Das Beste aus beiden Welten verbinden“.

www.heike-molin.de





INSTITUT FÜR PERSÖNLICHKEIT

Wir vom Institut für Persönlichkeit sind der festen Überzeugung, dass der Mensch im Mittelpunkt jeder Organisation stehen sollte.

Deshalb widmen wir uns der Persönlichkeitsentwicklung, die unsere Kernkompetenz bildet.

Ob intrinsische Motivation, persönliche Wertvorstellungen, Verhaltenspräferenzen oder Wirkungs- und Wahrnehmungskompetenzen – unser Job als Experten ist es, Menschen dabei zu beraten, das passende Analyse-Instrument zu finden.

Aber bei den Tool-Zertifizierungen hört es nicht auf. Wir haben uns zum Ziel gesetzt, auch darüber hinaus Menschen dabei zu unterstützen, ihren Werkzeugkasten um konkrete Tools und Interventionen auf organisationaler Ebene auszubilden und so die up/SKILL Ausbildungen, wie die zum Organisationsentwickler zum Trainer und zum Business-Coach, entwickelt.

Mit unserem NEW-LEARNING-KONZEPT zeigen wir, wie modernes Lernen und Beraten heute funktioniert. Die zertifizierte Ausbildung zum ChangeManager wurde bereits mit dem Europäischen Trainingspreis 2021 des BDVT e. V. ausgezeichnet und ist so einzigartig auf dem Markt.

Einzigartig ist das Konzept des up/SKILL-Clubs. Um am Puls der Zeit zu bleiben sind wir Trüffelschwein für aktuelle Tools, Themen und Trends für alle Club-Mitglieder aktiv. Wir bieten 2x pro Woche 1-stündige Webinare, ca. 25 halb bis zweitägige DeepDives als Live-Online-Trainings in einer Art Flatrate im Rahmen einer Jahresmitgliedschaft. Du reduzierst Dein Weiterbildungsbudget um ein vielfaches und verpasst keine wesentliche Entwicklung im Learning & Development. Wie hat einer der Mitglieder neulich gesagt: „Ich wäre ja schön doof, dass nicht zu machen.“

www.upskill.club

Unsere Akademie-Säulen sind:

Unsere Tool-Zertifizierungen:

- Reiss Motivation Profile® (Lebensmotive)
- 9 Levels of Value Systems® (Wertesysteme)
- Insights Discovery® (Verhaltenspräferenzen)
- SCILprofile® (Wirkung und Wahrnehmung)

Unsere Ausbildungen und Weiterbildungen:

- up/SKILL Organisationsentwicklung (1 Jahr)
- up/SKILL Train the Trainer Kompakt (4 Tage)
- up/SKILL Train the Coach Kompakt (4 Tage)

Unsere Business Säule ist bekannt für:

- Führungskräfteentwicklung
- Teamentwicklung
- Persönliche Coachings
- Organisationsentwicklung

www.insitut-fuer-persoelichkeit.de



Unsere Geschäftsführung von links nach rechts: Dr. Jörg Schmidt, Christian Friedrich, Holger Schmenger, Hansjörg Fetzer und Mario Kestler

HAUFE AKADEMIE GMBH & CO. KG

Niemand kann die Zukunft vorhersagen. Aber zukunftsfit werden, können Sie schon heute – bei uns! Future Skills sind zentral für die persönliche und unternehmerische Entwicklung. Denn längst geht es nicht nur um die Lösung des Fachkräftemangels, sondern um den rechtzeitigen Aufbau entscheidender Zukunftskompetenzen.

Damit Sie weiterkommen, entwickeln wir unser Qualifizierungsangebot fortlaufend weiter – innovativ, flexibel und zukunftsweisend. Besonders zählen die vier zentralen Kompetenzfelder: digitale Skills, transformative Fähigkeiten, klassische sowie technologische Kompetenzen. Durch gezielten Aufbau dieser Future Skills ermöglichen wir Ihnen, die eigene Zukunft proaktiv zu gestalten, anstatt getrieben zu sein.

Seit über 10 Jahren arbeitet die Haufe Akademie bei der Ausbildung geprüfte:r Fachtrainer:in mit dem BDVT zusammen und freut sich auf die weitere Zusammenarbeit!

www.haufe-akademie.de

GMWGROUP

Die GMWGROUP feierte 2023 ihr 32-jähriges Jubiläum! Vom ersten Moment an waren wir an der Entwicklung der BDVT-Akademie intensiv beteiligt. Wir blicken stolz auf diese Jahre zurück, in denen wir zwei Internationale Deutsche und einen Europäischen Preis für Training, Beratung und Coaching gewonnen haben. Die ISO-Zertifizierung unterstreicht unsere Qualitätsansprüche. Einzigartig ist unsere Praxiswirksamkeitsgarantie: Wenn die Teilnehmer eines Trainings einschätzen, dass das Training für ihre Arbeitspraxis nicht nutzbringend ist, zahlt der Kunde nur die Hälfte. Diese Garantie geben wir seit 23 Jahren und sie wurde bei ca. 34.000 Trainingstagen noch nie eingelöst. Diesen Anspruch werden wir auch in den nächsten 40 Jahren haben! Haben Sie anspruchsvolle Ziele und möchten sich unterstützen lassen? Wir freuen uns auf Sie!

www.gmwgroup.de

Heute lernen,
was morgen zählt!



DR. FRANK KELLER



HANNES KELLER



CHRISTA
KOSLITZ-MESNARIC

MICHLAG

Die Michl Akademie bietet ein modulares Portfolio von Aus- und Weiterbildungen und zusätzlich wählbaren Plusmodulen. Unsere Coaching- und unsere Trainingsausbildung sind vom BDVT zertifiziert. Die Ausbildungen im BGM werden vom BBGM (Berufsverband für betriebliches Gesundheitsmanagement) abgenommen.

Wir gestalten unser Angebot modular, frei und flexibel. In einer sich ständig weiter entwickelnden Welt, wird die eigene Entwicklung zur Voraussetzung für Lebensqualität und Erfolg. Deshalb bieten wir für Trainer*innen, Coaches und Berater*innen verschiedene Levels, die zur Erreichung des Master Status und der Lehrbefähigung führen:

Level 1: Einzelmodule aus den Basis- oder Plusmodulen, z. B. Moderation oder Grundlagen Coaching

Level 2: Weiterbildungen, z. B. Leadership oder Manager*in BGM

Level 3: Ausbildungen, z. B. Coachingausbildung oder Trainingsausbildung

Level 4: Coachingausbildung zuzüglich 1 Weiterbildung oder 2 Plusmodule.

Level 5: Als Voraussetzung für Level 5 muss die Coaching-Prüfung vor der Universität Salzburg abgelegt werden. Zusätzlich werden eine weitere Aus-/Weiterbildung und weitere 2 Plusmodule empfohlen. Am Ende von Level 5 wird das Zertifikat als Master Coach ausgestellt und der Einsatz als Lehrtrainer*in/Lehrcoach möglich.

Wir entwickeln Menschen, ermöglichen Empowerment und bauen gesunde, leistungsfähige Organisationen. Der gesamte Erfahrungsschatz, den wir gemeinsam mit unseren Kund*innen heben, fließt in unsere nachhaltige Weiterentwicklung des Trainings/Coachings-Nachwuchses ein. Wir sind für Dich am Start.

www.michlgroup.de



FELIX SENNER

COACHING CONCEPTS

Coaching Concepts - Den Menschen im Herzen. Den Unternehmenserfolg im Blick.

Ende 2022 haben Dr. Thomas Rosenkranz und Felix Senner als geschäftsführende Gesellschafter die Nachfolge des Unternehmensgründers Peter Senner angetreten. Dieser hatte das Unternehmen 1998 gegründet. Die beiden neuen Geschäftsführer konzentrieren sich insbesondere auf die Weiterentwicklung des strategischen Portfolios, der Marke Coaching Concepts und der Coaching Concepts Academy.

Coaching Concepts definiert die Kernkompetenzen Führung, Innovation & Change und Nachhaltigkeit als strategisches Portfolio für die Tätigkeit im deutschen Mittelstand und für internationale Konzerne und unterstützt Unternehmen durch die Leistungsfelder Beratung, Training, Coaching und Facilitation. Unter dem Dach der Marke Coaching Concepts positionieren sich deutschlandweit Trainer*innen, Berater*innen und Coaches gemeinsam als kompetenter Partner für Personal- und Organisationsentwicklung.

Seit 2014 ist die Coaching Concepts Academy geprüftes und mehrfach zertifiziertes und ausgezeichnetes Institut der BDVT Akademie. Sie bietet Trainer*innen, Berater*innen und Coaches hochwertige Aus- und Weiterbildungen - zum Beispiel zu aktuellen und gefragten Ansätzen wie Design Thinking, Theorie U und Nachhaltigkeit. Das Team der Coaching Concepts Academy freut sich auf Ihre Kontaktaufnahme!

www.coaching-concepts.de



HELMUT SESSLER

INTEM®-GRUPPE

Die INtem®-Gruppe steht für praxisorientierte Umsetzung hoch qualifizierter Vertriebs- und Führungskräfte-Entwicklungsprogramme, um damit den Erfolg in Unternehmen zu garantieren. Seit über 30 Jahren begleiten wir Unternehmen national und international in der Durchsetzung von Verhaltensänderungen. Die Beweise für die Qualität der INtem®-Programme sind messbare Ergebnisse und sichtbare Umsetzungserfolge.

INtem® steht bei seinen Kunden für laufende Fortentwicklung und Veränderung, messbar an harten Zahlen, spürbar an der Stimmung der Mitarbeiter, sichtbar am Lächeln ihrer Kunden. Das hat sich schnell herumgesprochen. Jahr für Jahr erntet die INtem®-Gruppe mit ihren Kunden Preise für herausragende und messbar wirksame Trainings- und Schulungskonzepte. Mittlerweile sind es 24 Auszeichnungen für herausragende Leistungen und innovative Ideen.

INtem bietet mehrmals jährlich eine „zertifizierte Verkaufstrainerausbildung“ sowie jährlich eine Coaching- und Verkaufsberaterausbildung an.

www.intem.de



INA MÜHLPFORDT

CLINTON AKADEMIE

Lernen durch Erleben ist ein fester Grundsatz der **CLINTON Akademie**. Konsequenterweise praxisorientierte Trainings mit einem hohen Übungs-, Selbsterfahrungs- und Reflexionsanteil verfolgen vor allem ein Ziel: Wirksamkeit und Nachhaltigkeit anstatt kurzfristiger Euphorie.

In unseren Business- und Fachtrainerausbildungen setzen wir schon seit Jahren auf eine Kombination von Offline- und Onlineveranstaltungen.

Die Einbindung von Lernplattformen, Lern-Apps und Schulungsvideos sind auch für unsere Absolvent*Innen eine Selbstverständlichkeit.

Wir wissen: Menschen lernen gern. Lassen sich aber ungern belehren. Professionell, leidenschaftlich, partnerschaftlich und authentisch. So arbeiten die Menschen bei CLINTON. Diese Werte verbunden mit einem positiven Lebensgefühl geben wir an unsere Absolvent*Innen weiter. Das Ergebnis sind aktivierende erlebnisreiche und umsetzungsstarke Trainings.

www.clinton.de/clinton-akademie