

Warum es gut ist, jetzt auf E-learning umzusteigen?

- Motivation: Den Mitarbeitern zeigen, dass es eine Zukunft gibt, sie ein Zugehörigkeitsgefühl haben, nicht allein gelassen werden, das Unternehmen am Ball bleibt,
- Kostenfaktor: Was kostet es, wenn das Projekt jetzt eingestellt und erst in einigen Monaten wieder auflebt? Wie schnell holen die Mitarbeiter die Auszeit auf? Wie würde sich das rechnen, wenn von den Skills her kein Ausfall, sondern ein Wachstum vorhanden wäre? Was passiert, wenn der Wettbewerb Online Formate implementiert und der Kunde/wir nicht?
- Zeit optimal nutzen, Mitarbeiter*innen sind zuhause und können sich auch anderen Themen widmen
- Erweiterung eines Präsenzprojektes mit online Vor- und Nacharbeit und/oder Umsetzungsbegleitung (Coaching, Simulationen usw.) durch Online-Formate

Daniela Gardini