



Der Berufsverband
für Trainer, Berater
und Coaches

News & Facts

ACHT MAL ABSCHLUSS MIT QUALITÄT

von Peter Krötenheerdt, Leiter der BDVT-Akademie

In 17 Instituten, gewachsen über 13 Jahre, beendeten in der BDVT Akademie von 2002 – 2015 mittlerweile 1636 Absolventen die Ausbildung mit einem qualitätsgeprüften Abschluss.

Begonnen hatte alles 2002 mit einer Schar von Enthusiasten, die sich sagten, wer, wenn nicht wir bilden den Nachwuchs im Bereich der Trainer und später der Coaches aus. So entstanden aus den Berufsbildern des BDVT abgeleitet einheitliche Curricula für den Business-Trainer, den Verkaufstrainer, den Fachtrainer und den Business-Coach. Und immer mit den Insignien des „BDVT“ als Marke gekennzeichnet.

Für Verkaufs-/Vertriebsleiter wurde eine sehr auf die Praxis orientierte Ausbildung entwickelt. Allein hier schlossen 61 Verkaufs-/Vertriebsleiter als Absolventen ab.

Damit das, was in den Ausbildungen mit hohem Qualitätsanspruch von den Instituten umgesetzt wird, auch nach außen Bestand hat, legt jeder Ausbildungsteilnehmer eine einheitlich organisierte und nach gleichen Maßstäben konzipierte Prüfung vor einem unabhängigen BDVT Prüfer ab. Diese Prüfung besteht aus mehreren Teilen – schriftliche Prüfung, Trainingskonzepte oder Gesprächsdokumentationen im Coaching, eine Live-Präsentation im jeweiligen Bereich, einem Fachgespräch und einem ausführlichen Feedback zur Live-Präsentation. Dieser Prüfungsprozess wird von Betroffenen wie von Beobachtern der Szene als qualitativ sehr anspruchsvoll bewertet. Damit dieser Anspruch auch immer so stabil bleibt, unterziehen sich die Institute alle 4 Jahre einer Rezertifizierung und der Prüfprozess steht jeweils zum Jahresende im Kreise der unabhängigen Prüfer auf dem Prüfstand. Letztendlich prüft und überwacht das Präsidium diesen Gesamtprozess

Ein zweiter Bereich ist die Vergabe von Qualitätssiegeln an „besondere Methoden“ und „spezifische Seminare“. Beide Siegelvergaben unterliegen ebenfalls einheitlich definierten Bewertungskriterien zur Entscheidung.

Nun entstand die Frage, gibt es eine Verbindung zwischen beiden Bereichen? – Ja, es gibt sie. Sehr häufig entstehen bei den Ausbildungen sehr gute Konzepte, die im Ausbildungsprozess „Mittel zum Zweck“ sind. Einige schafften es bereits nach weiterer Reife und nachhaltiger Umsetzung bis zum bisherigen Internationalen Deutschen Trainings-Preis BDVT.