

„PERSONAL LEADERSHIP“: Führen Sie sich selbst zum Erfolg – durch stärkenorientierte Führungskräfte-Entwicklung!

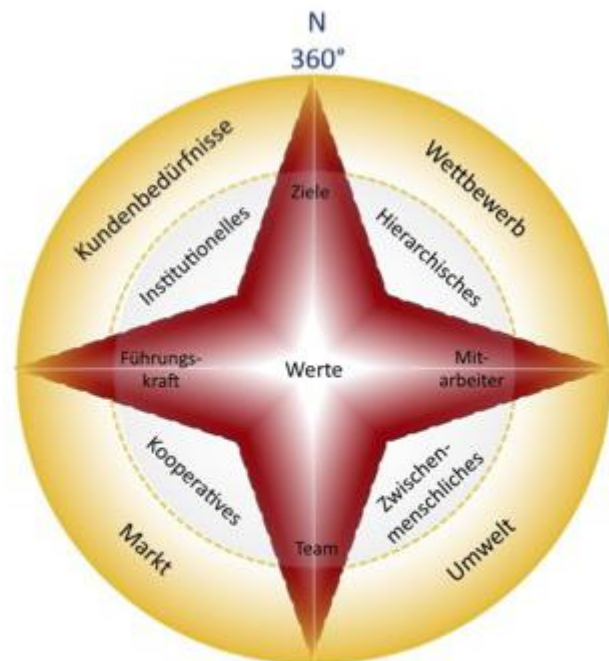
„Führung“ im 21. Jahrhundert ist extrem komplex und anspruchsvoll. Höchste Effektivität und Effizienz bei gleichzeitiger Null-Fehler-Toleranz spiegeln das Erleben von Managern und Führungskräften. Schon lange ist der Ruf nach ressourcen-orientierten Konzepten laut, die gleichzeitig dem Anspruch ganzheitlicher Führung gerecht werden. Das neue Trainingskonzept „Personal Leadership“ scheint diesen Herausforderungen endlich gerecht zu werden.

Orientierung im Führungsdschungel

Bei der Vielzahl konkurrierender Verantwortungen ist es oft schwierig, den Gesamtüberblick zu behalten und noch „den Wald trotz der vielen Bäume“ zu sehen. Gesamtzusammenhänge und Wechselwirkungen zu erkennen, ist eine wesentliche Aufgabe effektiver Führung. Aber wie, wenn der Zeitdruck stets hoch und die Zeit zur Reflexion stets knapp bemessen ist? Der Leadership-Kompass (oder auch „Führungskompass“) bietet hier eine hilfreiche Orientierung. Er beleuchtet die drei Wirk-Ebenen effektiver Führung und ihre jeweils einzelnen Aspekte.

Der Führungskompass

- ✦ dient der Orientierung im Führungsdschungel
- ✦ bietet Gesamtüberblick
- ✦ verdeutlicht Interdependenzen & Wechselwirkungen
- ✦ ist eine systematische Checkliste
- ✦ erleichtert das richtige Setzen von Prioritäten



Quelle: Beate Hagedorn: Ganzheitlichkeit in der Führung. Jünger 2012

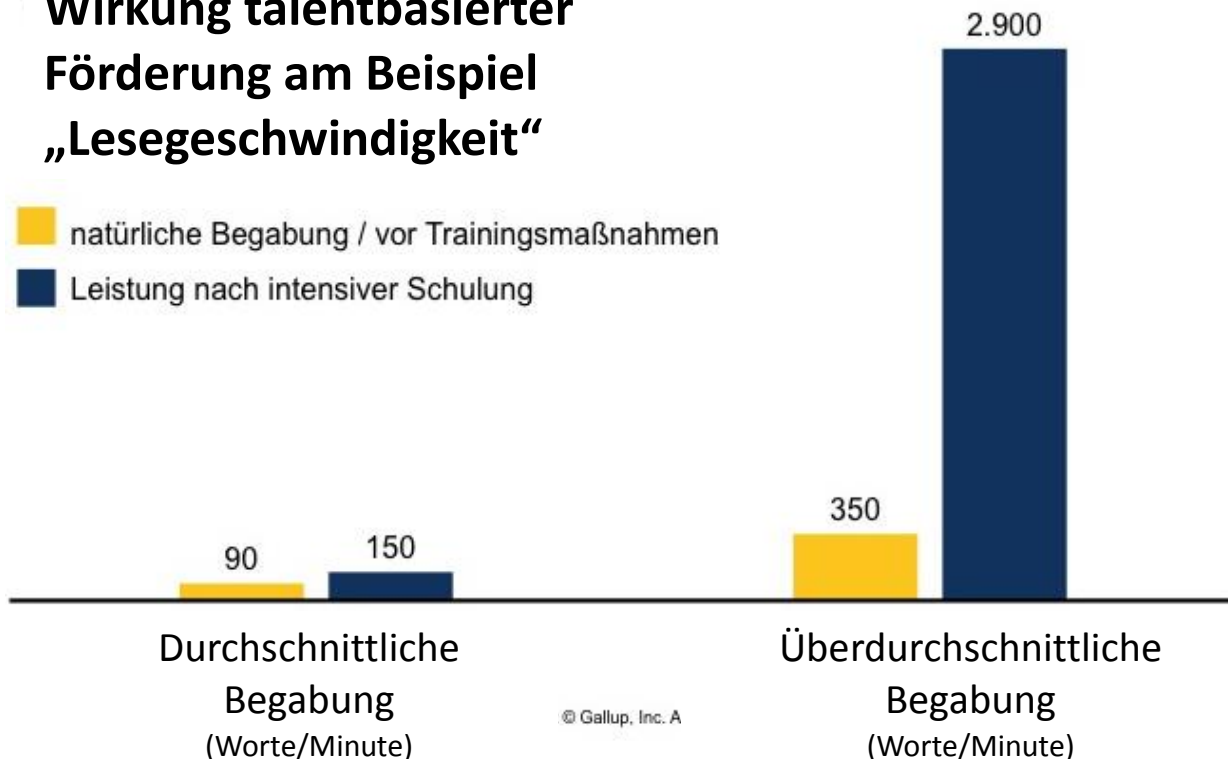
Transparenz allein ist noch nicht Ziel führend

Auch wenn Führungskräfte die erste große Hürde genommen haben und erkennen, wo sie ihre Prioritäten setzen sollten, bleibt die Frage, wie die notwendigen Ressourcen sicher gestellt werden können. Und dies nicht nur im unternehmerischen Kontext, sondern bei jedem Einzelnen. Und natürlich auch ganz besonders bei der Führungskraft selbst.

In den letzten Jahren wurde die Diskussion um eine ressourcen-orientierte bzw. stärkenorientierte Herangehensweise immer lauter. Tatsächlich aber wird in den meisten Unternehmen auch heute noch „Defizit“ orientiert geführt: Was muss getan werden, um identifizierte Schwächen zu beseitigen? Dabei beweist die empirische Forschung, dass die weitere Entwicklung von Talenten und Stärken um ein vielfaches effektiver ist als das Beseitigen von Schwächen.

Wirkung talentbasierter Förderung am Beispiel „Lesegeschwindigkeit“

- natürliche Begabung / vor Trainingsmaßnahmen
- Leistung nach intensiver Schulung



Mal ehrlich - unsere eigenen Stärken erachten wir oft als selbstverständlich.



Der Berufsverband
für Trainer, Berater
und Coaches

News & Facts

Dreh- und Angelpunkt in der Führungsarbeit ist und bleibt die eigene Persönlichkeit. Wie können Führungskräfte und Manager ihre eigenen Ressourcen, ihre individuellen Talente optimal nutzen, um den mannigfaltigen Anforderungen gerecht zu werden? Die Voraussetzung dazu ist die genaue Kenntnis der eigenen Talente.

Die Stärken-Orientierung nach Gallup® steht im Zentrum des „Personal Leadership“ Konzepts. Mithilfe des Clifton StrengthsFinders® können die eigenen Talente identifiziert werden, um sie zu echten Stärken weiter zu entwickeln und optimal zu nutzen. „Personal Leadership“ ist ein neuer Ansatz, der die vielen Facetten effektiver Führung integriert. Neu, da er, wie die Führungsarbeit selbst auch, innovative Instrumente einerseits und lange bewährte Tools andererseits systematisch miteinander vernetzt, um ganzheitliche Lösungen abzubilden. Aufbauend auf Führungsmethoden wie werteorientierte Führung, TMS®, ZRM® sowie Modellen z.B. von Covey, Schulz von Thun und „last but not least“ Gallup® werden in einen logischen Wirkzusammenhang gestellt.

So können Menschen, deren natürliche Talente geschult und gezielt eingesetzt werden, deutlich überdurchschnittliche Leistungen erbringen. Und sie haben sogar Spaß dabei und schonen ihre Ressourcen. Denn sie tun das, was sie am besten können.

Ziel führend? Ja! Unbedingt! Denn erkannte Notwendigkeiten werden mit den effektivsten Talenten umgesetzt.

Beate Hagedorn



- Business Coach und Trainerin
- Senior-Partnerin bei Coaching Concepts
- Gründete 2003 die CBM Consult
- Dozentin für „Leadership & Teambuilding“ an der University of Applied Sciences, Osnabrück
- Mehr als 25 Jahre Führungserfahrung in Top-Funktionen
- Gallup® certified Strengths Coach (Strategic | Achiever | Individualization | Activator | Relator)

Ihre Kunden und Seminarteilnehmer schätzen besonders ihre erfrischende, mitreißende Art sowie ihre ausgeprägte fachliche Kompetenz. Im Juni 2012 publizierte sie das neue integrative Konzept zum Thema "Ganzheitlich führen" und erweiterte dies kontinuierlich zum „Personal Leadership“ Konzept, welches sie seit einigen Jahren erfolgreich bei Kunden einsetzt.

beatehagedorn@coaching-concepts.de