



Der Berufsverband
für Trainer, Berater
und Coaches

News & Facts

BDVT-Workshop Petersberger Trainertage: 'Jenseits von Marketing und Happy-Sheets'

Erfolgreichen Weiterbildnern gelingt es, alle Maßnahmen eng mit den Businesszielen und der Unternehmensentwicklung abzustimmen und sämtliche Entwicklungen transparent darzustellen. Führungskräfte stehen vor der Herausforderung, den Nutzen von Investitionen in die Kompetenzentwicklung ihrer Mitarbeiter zu erkennen, zu dokumentieren und nachhaltig zu gestalten. Dies gilt natürlich ganz besonders, wenn das Weiterbildungsprojekt zu den Gewinnerkonzepten des Europäischen Preises für Training, Beratung und Coaching gehört.

Der Benchmark der Gewinnerkonzepte 2015 zeigt deutliche Trends:

- Einige Maßnahmen zeigen wie durch die Ableitung von Lernzielen aus strategischen und operativen Zielen und Erfolgskriterien eine messbare Erfolgskontrolle über einen längeren Zeitraum etabliert wird.
- Die Einbindung von Führungskräften, Personalentwicklungssystemen und Persönlichkeitsmodellen im Vor- und Nachher-Vergleich ermöglichen qualitative und auch messbare Aussagen über die Kompetenzentwicklung durch die Maßnahme.
- Durch Einbezug außenstehender Dritter wird nach der Maßnahme die Umsetzung am Arbeitsplatz beobachtet und erfasst.

Vor diesem Hintergrund lädt der Referent zu einer methodischen Gedankenreise in die Welt der Erfolgskontrolle ein und stellt gemeinsam mit der Gewinnerin des Sonderpreises im Europäischen Preis für Training, Beratung und Coaching erfolgreiche Ansätze vor.

Bruno Schmalen, Vizepräsident BDVT e.V., ist Experte für Erfolgskontrolle in der Personalentwicklung. Er moderiert und begleitet Veränderungsprojekte mit der von ihm entwickelten Methode Er:Kon. Er untersucht unternehmenskulturelle Aspekte, um zu sicheren Entscheidungen über Methoden des Changemanagements und des Qualitätsmanagements.

Ruth Weber ist Personalleiterin der Brüninghoff GmbH, ein Spezialist für Projektbau. Intergeneratives Lernen ist für Brüninghoff ein wichtiger Baustein für die Nachfolgeplanung, Mitarbeiterbindung und -entwicklung. Auch hier verbinden sich Erfolgskontrolle in der Personalentwicklung mit der Unternehmenskultur. Dieser Denkansatz erhielt im Jahr 2015 den Sonderpreis für gesellschaftliche Relevanz des Europäischen Preises für Training, Beratung und Coaching.