



Der Berufsverband
für Trainer, Berater
und Coaches

News & Facts

Fachgruppe Erfolgsmanagement im BDVT LernWerkstatt „Best Practice des Erfolgsmanagements“ am Samstag, 19. November 2016, Ort: Fulda – AltstadtHotel Arte, 10.00 – 16.30 Uhr

Von Bernd Meurer, Leiter der Fachgruppe Erfolgsmanagement

Die LernWerkstatt ist die öffentliche Arbeitsplattform der Fachgruppe Erfolgsmanagement im BDVT e.V. Hier werden neue Trends und Methoden für Weiterbildner, Personal- und Organisationsentwickler vorgestellt, ausprobiert und diskutiert. Zudem informieren Experten in Fachvorträgen über neue wissenschaftliche Erkenntnisse.

In dieser LernWerkstatt haben wir neben Weiterentwicklungen bei zwei wichtigen Modellen zum ersten Mal auch das Erfolgsmanagement im Coaching im Fokus. Coaching und Erfolgskontrolle – passt das zusammen? Peter Tschötschel von der International Coach Federation wird dieser Frage nachgehen.

Die Fachgruppe Erfolgsmanagement versteht sich als Kompetenzplattform für Themen nachhaltiger und ressourcenorientierter Unternehmensentwicklung und deren Erfolgskontrolle. Dort werden Erfolgsfaktoren beschrieben, bewertet und kontrolliert.

In der LernWerkstatt treffen sich BDVT Mitglieder und Gäste - Trainer, Coaches, Berater, Personalentwickler - Verantwortliche für Personalentwicklungsmaßnahmen.

Thema 1: Das Kirkpatrick 4-Ebenen.Modell® zur Trainingsevaluation **Masha Ibeschitz, MDI Management Development GmbH, Wien**

Das entscheidende für den Erfolg und unverzichtbare Voraussetzung für sinnvolle Evaluierung von Entwicklungsmaßnahmen ist die Frage nach erfolgskritischen Verhaltensweisen oder Business-Zielen. Was viele nicht wissen, ist, dass Jim Kirkpatrick den Ansatz seines Vaters zum New World Modell weiterentwickelt hat und damit das Ursprungskonzept konkretisiert und auf 8 Schritte ausgebaut hat. Wird der neue Kirkpatrick Ansatz professionell und konsequent umgesetzt, wird Training in Zukunft anders wahrgenommen: Trainingsprojekte werden Bestandteil effektiver Personalentwicklung.

Thema 2: Transformationales Führen und die Evaluation in der Führungsentwicklung **Dr. Thomas Bittner, Organomics GmbH, Köln**

Viele Führungskräfte versuchen, ihren Mitarbeitern Ziele zu geben. Die Führung mit Zielen (Management by Objectives) wird bereits seit den 1950er Jahren genutzt und funktioniert häufig schon ganz gut.



Der Berufsverband
für Trainer, Berater
und Coaches

News & Facts

In der Beziehung zwischen Mitarbeiter und Führungskraft bleibt es hier jedoch beim kognitiven Austauschprozess (Leistung und Gegenleistung). Das kann zu guten Ergebnissen führen – muss aber nicht.

Wer sich als Führungskraft von seinen Mitarbeitern sehr gute bis außergewöhnliche Leistungen wünscht, der sollte zusätzlich transformational führen. Der transformationale Führungsansatz in seiner aktuellen Form besteht seit 30 Jahren und gilt als das am intensivsten erforschte Konzept. Anders als die Führung mittels Ziele wirkt die Transformationale Führung auf die intrinsische Motivation – mit entsprechenden Leistungsergebnissen. Für die Erfolgsmessung ist die Verfügbarkeit eines validen Messinstrumentes wichtig, das mit dem Multifactor Leadership Questionnaire gegeben ist.

Thema 3: Schatz: „Wie war ich?“ Evaluationsprozess für Coaching-Aufträge Peter Tschötschel, ICF International Coach Federation Deutschland

Die „2012 ICF Global Coaching Study“ ergab, dass 28 % der Befragten einen Trend und wichtige Chancen in der Erhebung von zuverlässigen Daten zum Return on Investment (ROI) und zum Return on Expectations (ROE) durch Coaching sehen. Umso erstaunlicher sind die Erkenntnisse der „2013 ICF Organizational Coaching Study“ im Bereich „Wert, Auswirkung und Effektivität von Coaching“: Obwohl einige der Befragten glaubten, Coaching sei im Gegensatz zu anderen Methoden wie Training und Mentoring besonders effektiv, da es sich individuell an die Bedürfnisse des Klienten anpassen lasse, und obwohl fast alle Organisationen angaben, sie „wüssten“, dass ein Coaching wirksam gewesen sei, bleibt die Beweisführung anekdotenhaft.

In diesem Vortrag werden die möglichen Wege und Möglichkeiten der Erfolgsmessung im Coaching aufgezeigt.

Investition:

Die Teilnahmegebühr inkl. Tagungspauschale beträgt 89,- Euro zzgl. MwSt. für BDVT und ICF Mitglieder und 149,- Euro für Gäste. Sie wird mit Ihrer Anmeldung in Rechnung gestellt. Sie enthält zwei Kaffeepausen mit Snacks und das Mittagessen.

[Anmeldung](#)

Die LernWerkstatt der Fachgruppe ist ein Treffen, bei dem Austausch im Mittelpunkt steht. Wir freuen uns auf einen regen Austausch.