



Der Berufsverband
für Trainer, Berater
und Coaches

News & Facts

9 Levels Wertesystem und Erfolgskontrolle in der Personalentwicklung

Von Ruth Weber, Leiterin der Berufsgruppe der Angestellten im BDVT e.V. (BegrA)

Am 27.09.16 trifft sich die Berufsgruppe der angestellten Trainer, Berater und Coaches (BegrA) in der Geschäftsstelle des BDVT in Köln. (10.00-16.00 Uhr)

Werte und Erfolgskontrolle werden unsere federführenden Themen an diesem Tag sein.

Mit **9 Levels** stellen wir bei diesem Treffen ein System dar, welches Werte sichtbar und greifbar macht. (www.9levels.de). Das 9 Levels Institute for Value Systems ist ein Beratungsinstitut, das sich auf die Messung und Analyse von Wertesystemen bei Personen, Gruppen, Organisationen und Systemen spezialisiert hat. Wissenschaftlich fundiert und in der Praxis erprobt – so lautet das Credo. Viele verschiedene Management-Einflüsse und die Entwicklungstheorie von Prof. Dr. Clare W. Graves sind in die Modellentwicklung eingeflossen und wurden stets der Praxistauglichkeit unterzogen. Jeder Teilnehmer des BegrA-Treffens erhält eine kostenlose Werteanalyse.

Ebenso wird Ruth Weber ein praxisnahes **Projekt „Next Generation“** vorstellen, in dem das 9 Levels bereits erfolgreich eingesetzt wurde und im letzten Jahr den Sonderpreis beim Europäischen Preis für Training, Beratung und Coaching 2015/2016 aufgrund Gesellschaftlicher Relevanz und den Silberpreis gewonnen hat.

Bruno Schmalen wird über die **Methode der Erfolgskontrolle „Er:Kon“** im Training praxisnah berichten.

Er:Kon ist eine Methode, die die Entwicklung von Menschen, Prozessen und Unternehmen beobachtet, misst, begleitet und dokumentiert. Sie wurde von Bruno Schmalen und SCHMALEN-Kommunikation und Training entwickelt und wird vielfach in Unternehmen und Weiterbildungseinrichtungen eingesetzt. Er:Kon ermöglicht durch eine projektbegleitende Erfolgskontrolle, Handlungsfelder des Weiterbildungsprojektes und deren Inhalte an die Dynamik des Unternehmens und seines Marktes anzupassen.

Das Thema Werte in Unternehmen aus Sicht von internen Trainer, Beratern und Coaches zu durchleuchten ist sehr spannend – denn wir sind auch ein aktiver Teil des Wertesystems in Unternehmen. Die Erfolgskontrolle begleiten wir hautnah mit und werden daran gemessen.

Sicherlich werden wir über unsere eigene Rolle im Unternehmen sprechen und die Unterschiede zu externen Trainer, Beratern und Coaches kritisch herausfiltern. Ein Austausch unter Gleichgesinnten „Internen“ ist in der Praxis schwer möglich. Der Fokus für interne Trainer, Berater und Coaches unterscheidet sich deutlich von anderen. Nicht jedes Thema ist geeignet für den „Internen“. Auf welchem Glatteis bewegen wir uns manchmal und wo muss ein „Externer“ ran. Wo haben wir Internen unsere Stärken und stärken damit auch unsere Position im Unternehmen. Was



Der Berufsverband
für Trainer, Berater
und Coaches

News & Facts

hat das alles mit den Werten des Unternehmens, den persönlichen Werten und Erfolgskontrolle zu tun? Spannende Fragen!

Der BDVT bietet mit der BegrA eine Plattform für einen Austausch, worüber wir sehr froh sind.

Weitere Themen für die nächsten Treffen werden sein: Trends in der Personalentwicklung und im Personalmanagement, Transfer, Evaluation und Nachhaltigkeit von Veränderungsprozessen, Webinare/eLearning, Moderation, Konfliktlösungen, Resilienz, Mitarbeiter-Motivation und - Bindung, uvm.

Der BDVT bietet zu vielen Themen Experten, die wir zu den jeweiligen Treffen gerne einladen und die Gruppen in einen Austausch bringen.

Wir freuen uns über die Unterstützung von weiteren „Internen“ Interessierten.

Infos über die Geschäftsstelle oder bei Ruth Weber, Ruth.Weber@brueninghoff.de