



Der Berufsverband  
für Trainer, Berater  
und Coaches

# News & Facts

## Forschungsvorhaben des Instituts für Unternehmenskybernetik an der TH Aachen

Von Bruno Schmalen, Vizepräsident BDVT e.V.

In der Vergangenheit habe ich berichtet über Forschungsgruppen am Institut für Unternehmenskybernetik an der RWTH Aachen. Nun plant das Institut zwei weitere Forschungsvorhaben, die für unsere Arbeit als Weiterbildner relevant sind. Gegenwärtig liegen die Projekte bei der AIF Arbeitsgemeinschaft industrieller Forschungsvereinigungen zur Genehmigung.

In beiden Gruppen werde ich, sollten sie realisiert werden können, mitarbeiten. Wenn es soweit ist, werde ich über Ergebnisse und Erkenntnisse berichten.



Foto: Bruno Schmalen

### SmartCulture

#### Smart Practice-Modelle flexibler Arbeitskultur in der digitalisierten und vernetzten Arbeitswelt

Im Umfeld von Industrie 4.0 finden Veränderungen statt, die starke Auswirkungen auf die Erwartungen und Ansprüche an Arbeitnehmer haben und auf Erwartungen und Ansprüchen von Arbeitnehmern.

In den Zukunftsszenarien um die Arbeitswelt von morgen spielen besonders neue Arbeitsmodelle, die die verschiedenen individuellen Bedürfnisse wie Aufstiegs- und Weiterbildungsmöglichkeiten, flexible Arbeitszeiten, Kommunikations- und Feedbackkulturen u.a. eine bedeutende Rolle. Unternehmen werden gezwungen sein, traditionsgebundene Strukturen und Rollen anzupassen.

Im Forschungsprojekt SmartCulture werden die unternehmenskulturellen Anforderungen erarbeitet, die notwendig sind, um die Arbeitsmodelle der Zukunft nachhaltig im Unternehmen zu verankern. Hierzu werden die Diskrepanzen zwischen den Arbeitsansprüchen der Zukunft und den Strukturen der Gegenwart qualitativ und quantitativ empirisch untersucht, bestehende Best-Practices moderner Arbeitsmodelle systematisiert und in Anforderungen an die Unternehmenskulturen übertragen.

Die wissenschaftlichen Ergebnisse werden schließlich in Form konkreter Maßnahmen und Handlungsempfehlungen für den Transfer in die Unternehmenspraxis aufgearbeitet.

Das Ziel des Forschungsprojekts SmartCulture ist die Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen zu verbessern, indem diesen die intelligente Arbeitskultur der Zukunft anwendungsnah zugänglich gemacht wird.



Der Berufsverband  
für Trainer, Berater  
und Coaches

# News & Facts

## Identify

### **Entwicklung eines Instrumentariums zur Identifizierung und Visualisierung von Mitarbeiterkompetenzen und dem Wissensaustausch in Unternehmen**

Die zunehmende Digitalisierung, neue Arbeitsformen und technischer Wandel stellen das Personalmanagement von Unternehmen zunehmend vor größer werdende Herausforderungen.

Eine Herausforderung besteht darin, geeignetes und qualifiziertes Personal bzw. deren Kompetenzen für das Unternehmen zu gewinnen sowie vorhandene Kompetenzen zu identifizieren.

Außerdem wird gerade in einer durch Projekte bestimmten Arbeitsform das Generieren und Verankern von fachlichem, strukturellem und informellem Wissen sowie der (Fach-)Kompetenzen innerhalb des Unternehmens eine große Rolle zukommen.

Doch bislang existiert kein kostenfreies Instrumentarium zur differenzierten Kompetenzerfassung einzelner Mitarbeiter, welches die Vernetzung, Tätigkeiten und Projektarbeiten dieser transparent darzustellen, so Tätigkeitsprofile einsehen lässt und die Zusammenarbeit durch Handlungsempfehlungen und Wissensmanagementstrategien optimieren. Ein Mangel, der in erster Hinsicht Unternehmen des deutschen Mittelstands gefährdet, da größere Unternehmen zumeist über den strategischen Einsatz von ganzen Personalabteilungen verfügen.

Das zu entwickelnde Verfahren versetzt KMU's in die Lage diesem Mangel zu begegnen.

Bruno Schmalen

[www.schmalen-online.de](http://www.schmalen-online.de)

SCHMALEN-Kommunikation und Training



SCHMALEN-Kommunikation und Training

Heimegasse 22

D-97645 Ostheim vor der Rhön

E-Mail: [schmalen@schmalen-online.de](mailto:schmalen@schmalen-online.de)