



Der Berufsverband
für Training, Beratung
und Coaching

News
& Facts

Zukunft Personal 2017: Von der Evolution bis zur Revolution der Arbeitswelt

Europas Leitmesse für Personalmanagement wird unter dem Motto „Work:olution – moving minds“ erneut Taktgeber der HR-Branche

Mehr als 700 Aussteller werden während der Zukunft Personal 2017 die digitale Transformation der Arbeitswelt, die Vernetzung von Mensch und Maschine sowie die aktuellen Trends der HR-Branche präsentieren. Europas innovativste Messe für Personalmanagement macht dabei Mut zur Veränderung und ermöglicht ein neues Denken von Arbeit. Unter dem Motto „Work:olution – moving minds“ vom 19. bis zum 21. September 2017 in Köln greift die Messe das Thema Arbeiten 4.0 und dessen Herausforderungen auf und positioniert sich als Impulsgeber des digitalen Wandels.

Ralf Hocke, CEO des Veranstalters spring Messe Management, skizziert die Möglichkeiten: „Wir haben derzeit die historische Chance, die Arbeitswelt wirklich neu zu denken und nachhaltig zu verändern.“ Der Messechef geht davon aus, dass das Thema Arbeiten 4.0 in Zukunft noch wichtiger wird. „Wenn immer mehr Maschinen in unseren Arbeitsalltag einziehen, müssen wir die Weichen heute richtig stellen und viel Mut beweisen. Der Mensch wird dabei immer im Driverseat bleiben“, gibt Ralf Hocke die Richtung vor.

Die einmalige Kombination aus innovativer Leistungsschau und einem erstklassigen internationalen Begleitprogramm ermöglicht es den Besuchern, neue Tools für E-Learning, E-Recruiting und Personalmanagement kennenzulernen. Das Top-Thema „Work:olution“, die Kombination aus Evolution und Revolution, wird in zahlreichen Vorträgen und interaktiven Formaten hochkarätig thematisiert. Die Messe avanciert dabei zum Seismografen von New Work: Digital Leadership, Künstliche Intelligenz, Agilität und Employer Branding sind im Trend. Die Zukunft Personal 2017 zeigt auf, wohin die Reise führt.

HR Innovation Award wird zum Innovationstreiber der Branche

Als Innovationstreiber für die Branche wird der HR Innovation Award die besten Ideen und Konzepte präsentieren. Vergangenes Jahr wurde der Award erstmals ausgerichtet und war mit 117 Bewerbungen sehr erfolgreich. Ralf Hocke ist begeistert: „Die Idee des HR Innovation Award war und ist es, das Innovationspotenzial der HR-Branche sichtbarer und transparenter zu machen. Dass wir bereits im ersten Jahr der Auslobung mehr als 100 Bewerbungen hatten, war für uns sehr beeindruckend.“ Daher ist nicht nur er gespannt, welche Innovationen Start-ups und etablierte Unternehmen in diesem Jahr einreichen.

HR-Megaparty: Alle in einem Boot

Erstmals wird für die gesamte HR-Community eine schwimmende Networking-Plattform angeboten. Das Who is Who der Branche trifft sich nach dem ersten Messetag am Pier in Köln Deutz, um sich dort auf einem Event der besonderen Art einschiffen zu lassen. Der Veranstalter



Der Berufsverband
für Training, Beratung
und Coaching

News
& Facts

spring Messe Management lädt Aussteller und Besucher auf die „Ocean-Diva“ zur HR-Megaparty ein. „HR:motion – the riverboat edition“ heißt es ab 20.30 Uhr, wenn die Diva ablegt.

Weitere Informationen zur Zukunft Personal und Tickets zur „HR:Motion – the riverboat edition“ gibt es unter

<http://www.zukunft-personal.de>

<http://www.hr-motion.com>