



Der Berufsverband
für Training, Beratung
und Coaching

News
& Facts

Herzblut schlägt Methodik!

Liebe Leserin, lieber Leser,

das wurde mit bei einem von meiner Kollegin und mir erstellten und moderierten Development Center in den letzten Tagen wieder einmal deutlich. Damit wir uns richtig verstehen: Ich finde Methodik hilfreich und wichtig. Doch was bringt die beste Methodik, wenn die Führungskraft sich nicht auf die Menschen einlässt?

Herzblut beschreibt den tiefen Wunsch und die Fähigkeit, sich auf die Aufgabe und auf die Menschen einzulassen. Es beschreibt die Leidenschaft, Antworten auf die „Warum-Frage“ zu finden. Warum macht die Mitarbeiterin das, was sie tut oder warum macht der Mitarbeiter nicht das, was er tun soll? Wer als Führungskraft die Antriebe der Mitarbeitenden kennt, hat gesündere und leistungswilligere Mitarbeitende. Davon bin ich zutiefst überzeugt. Und wie geht das? Für mich sind es drei zentrale Felder, die erfolgreiche Führungskräfte verbinden:

1. Empathie ist ein wichtiger Wegbegleiter auf dem Weg zur erfolgreichen Führung.
2. Und ein Einlassen auf den Menschen mit all seinen Eigenschaften ist ein weiterer wichtiger Wegbegleiter erfolgreicher Führungskräfte.
3. Eine gezielte und geklärte Selbstführung mit hoher Anpassungsgeschwindigkeit ist ebenso wichtig und unterstützend für erfolgreiche Führungskräfte.

Gibt es also das „oft berufene“ Führungsgen? Ich glaube daran, dass es bestimmte Eigenschaften gibt, die Führung dauerhaft erleichtern – und in VUCA-Zeiten erst ermöglichen.

Und da hilft letztlich das beste Training zahlreicher Führungsmethoden nicht weiter. Wenn die Basis nicht stimmt, sollten wir in Training, Beratung und Coaching den Menschen helfen, keine Führungsaufgabe zu übernehmen oder sich von der Führungsaufgabe zu verabschieden. Und wenn das Herzblut vorhanden ist? Dann können wir diesen Damen und Herren mit guten Führungsmethoden helfen, noch schneller erfolgreich zu sein.

Ich lade Sie herzlich zum Dialog ein: Wie sehen Sie es? Wie finden Sie im Alltag heraus, ob das Herzblut für die Führung von Menschen vorhanden ist?

Und bevor Sie antworten, wünsche ich Ihnen eine anregende Lektüre der neuen Ausgabe der News & Facts des BDVT.

Eine gute Zeit und viel Herzblut wünscht Ihnen
Ihr
Stephan Gingter
Präsident BDVT e.V.