



Der Berufsverband
für Training, Beratung
und Coaching

News
& Facts

VUKA, VUKA tönt es überall...

Von Manfred Sieg, Ehrenmitglied des BDVT

...und stürzt hinab die Menschen ins Jammertal. So könnte die Parole all derer lauten, die mit dem Akronym VUKA (Volatilität/Veränderung, Unsicherheit, Komplexität, Ambiguität) ihre Geschäfte machen.

Die Dynamik nimmt zu, der Umgang mit Komplexität stellt viele Menschen vor neue Herausforderungen. Informationen überfluten das Land, vernetzte Systeme und Prozesse, gesellschaftlicher Wandel, politische Verwerfungen weltweit, Klimawandel, Digitalisierung, Krieg und Vertreibung, Flüchtlingsströme und vieles mehr steigern die Verunsicherung. Was davon ist in den vergangenen 50 Jahren neu? Meines Erachtens nichts, außer der Geschwindigkeit und dem Ausmaß.

Auch sind die Digitalisierung und künstliche Intelligenz keine Sache weniger Spezialisten und Unternehmen. Sie betreffen uns alle. Dahinter verbirgt sich der Fakt, dass wir eine neue technologische Entwicklungsstufe erreicht haben, die plakativ mit Industrie 4.0 umschrieben wird. Von überall her tönt die Botschaft: Alle haben sich dieser neuen Entwicklung anzupassen. Man spricht von HR 4.0 oder Arbeit 4.0.

Vielen klingt das bedrohlich in den Ohren.

Werden wir zu gläsernen Menschen?

Werden wir zur Funktion künstlicher Intelligenzen?

Wissen unsere Apps am Ende vor uns, was wir entscheiden?

Werden wir nicht nur als Konsumenten, sondern auch als Führungskräfte und Unternehmer entmachtet?

VUKA ist das aktuelle Modewort in der Branche der Managementlehrer, Berater und Führungskräfteentwickler. Mit der dauernden Betonung von VUKA werden jedoch immer mehr Unsicherheit und Ängste geschürt, sowie die Adressaten in die geistige Sackgasse und Defensive geführt.

Wir brauchen ein neues Verständnis für den Umgang mit Veränderungen, Komplexität und vermeintlichen Bedrohungen. So, wie jede Medaille zwei Seiten hat, tun wir gut daran, auch in Veränderungen, Sachverhalten und sonstigen Angelegenheiten die zwei Pole Plus und Minus, Chance und Risiko, Problem und Lösung, Stillstand und Fortschritt etc. zu betrachten. Jeder Mensch macht dies aus seiner individuellen Position und Perspektive.



Der Berufsverband
für Training, Beratung
und Coaching

News & Facts

Für die meisten von uns ist die Angst vor Verlust größer als die Chance auf Gewinn. Dies hängt vor allem damit zusammen, dass viele weder bereit sind, sich konstruktiv mit Veränderungsprozessen auseinanderzusetzen, noch bereit sind, ein Leben lang wirklich (Neues) zu lernen. Sie verwenden lieber einen Großteil ihrer Energie und Zeit auf den Erhalt des Erreichten. Sie jammern und klagen und schwimmen gegen den Strom, statt auf den Wellen der Veränderungen zu surfen und mit zu gestalten.

Je älter wir werden, desto größer muss der äußere Druck sein, bevor wir bereit sind, etwas in unserem Leben zu ändern und die Initiative dafür zu ergreifen.

Für die einen besteht der Druck in Form von persönlichen, sich langsam aufbauenden Krisen. Dazu zählt auch die Sinnkrise. Für die anderen sind es plötzliche, unerwartete Ereignisse/Katastrophen in Beziehungen (Scheidung...), Gesundheit (Unfall...) oder Beruf (Kündigung...).

Alle, die für andere Menschen Verantwortung tragen, sind moralisch verpflichtet, durch ihr eigenes vorbildhaftes Verhalten den ihnen anvertrauten Menschen sowie den Schwächeren unserer Gesellschaft zu helfen, sich von der Angst vor Veränderungen zu befreien, sich aus dem Lehnstuhl der Bequemlichkeit zu erheben und Neues zu wagen. In besonderer Weise sind dies die Eltern, die Erziehenden und Lehrkräfte, die Unternehmer/innen und deren Führungskräfte, nicht zuletzt die Politikerinnen und Politiker und wir, die Sparringspartner, Berater, Coachs und Trainer.

Wir müssen zu einem neuen Bewusstsein von uns selbst und unserem Wirken vorstoßen; mit anderen Worten, ...

...aus der Defensive ... in die Offensive kommen.

- **Volatilität** → Verstehen der menschlichen Lebensdynamik
- **Unsicherheit** → Geschichtliche Entwicklung und Bedeutung der aktuellen Realität verstehen
- **Komplexität** → Muster erkennen und tieferliegende Potenziale aktivieren
- **Ambiguität** → Aus Möglichkeiten Wahrscheinlichkeiten ableiten

Seit 2012 setze ich mich mit dem Thema auseinander.

In meiner Tätigkeit als Sparringspartner, Berater, Coach und Trainer habe ich in den vergangenen Jahren jede sich bietende Gelegenheit genutzt, um das Wissen über die Kairologie (der Lehre vom Kairos und der Lebensdynamik des Menschen) anzuwenden und auf Stichhaltigkeit zu prüfen. Dass überzeugende Ergebnis, meine Vorgehensweisen und Erfahrungen habe ich nun zusammen mit



Der Berufsverband
für Training, Beratung
und Coaching

News & Facts

Dr. Karl Hofmann (Begründer der Kairologie) in meinem neuesten Buch *Mensch 5.0 – Wie Sie mit KAIROS die Herausforderung der Zukunft bewältigen* dokumentiert.

Entstanden ist eine Synthese aus Theorie und Praxis. Unser Anliegen ist es, die Erkenntnisse über die menschliche Lebensdynamik und den Nutzen in einem sich ständig verändernden Umfeld aufzuschreiben und zur Diskussion zu stellen.

Der Schreibprozess zog sich über knapp drei Jahre hin. Für meinen Anteil investierte ich ca. 500 Stunden. Normalerweise liegt meine Schreibleistung mit allem Drum und Dran bei zehn Seiten pro Tag. Dieses Mal kam ich nur auf drei Seiten. Ein ziemlich hohes Investment.

Dafür können Sie jedoch auf netto 320 Seiten eine Einführung zu einem neuen Kairos-Bewusstsein und die Anwendung des Kairoswissens in der Selbst-, Mitarbeiter- und Unternehmensführung sowie der Unternehmer-Nachfolgeregelung lesen. 80 Abbildungen und zahlreiche Beispiele bekannter Persönlichkeiten und Unternehmen machen dieses Buch zu einem Ideengeber und Nachschlagewerk für ganzheitliche Führung. Es stellt den Menschen in Beziehung zu seinem tieferen Inneren, seinem familiären und beruflichen Umfeld sowie der Geschichte unseres Kulturkreises.

Bei Books on Demand oder Amazon können Sie bequem in Vorwort, Inhaltsverzeichnis und einige Buchabschnitte hineinlesen.



Gebundene Ausgabe: 336 Seiten, 29,70 € Kindle Edition: 18,99 €

Verlag: Books on Demand; Auflage: 1. Februar 2018

ISBN-13: 978-3746067643

Größe: 18 x 2,7 x 22,8 cm