



Der Berufsverband
für Training, Beratung
und Coaching

News
& Facts

EQ entwickeln:

Das Entscheidende in der digitalen Transformation ist der „Faktor Mensch“!

Von Frank M. Scheelen, Scheelen AG

Die digitale Transformation schreitet in den Unternehmen voran, neue Geschäftsmodelle werden entwickelt, neue Prozesse geschaffen. Doch so schnell wie Technologie und Prozesse lässt sich der Mensch nicht „transformieren“. Er muss jetzt mehr denn je im Zentrum stehen – ob als Mitarbeitender in der Führung, ob als Führungskraft, als Kollege, als Bewerber oder als Kunde. Das Wesentliche dabei ist, den anderen Menschen, das Gegenüber, zu verstehen. Denn wer sich nicht in die Situation eines anderen hineinversetzen kann, wird diesem auch keine Unterstützung und Orientierung, keine Angebote und Verhandlungswege, keine Lösungen und Führung bieten können. Das heißt: Emotionale Intelligenz – der EQ – ist gerade in der Transformation genau das, auf was es ankommt, um die Menschen bei all den Veränderungen richtig „mitzunehmen“.

Führungserfolg hängt vom EQ ab

Führungskräftetrainer, Berater und Coaches, die jenseits von Kompetenzen, Werten und Verhalten auch auf die emotionalen Kompetenzen ihrer Teilnehmer eingehen und diese stärken, liegen somit genau richtig. Das bestätigen auch aktuelle Studien, die zeigen, dass der Erfolg von Führungskräften bis zu 90 Prozent von den persönlichen und sozialen Kompetenzen der Emotionalen Intelligenz abhängt. Was genau ist damit gemeint? Emotional intelligente Menschen besitzen die Fähigkeit, die Emotionen anderer zu verstehen und mitzufühlen. Zudem besitzen sie ein soziales Bewusstsein. Sie sind gut darin, Beziehungen aufzubauen und zu pflegen. Neben diesen beiden Eigenschaften, die jeweils auf andere ausgerichtet sind, zählen auch intrapersonale Kompetenzen zur emotionalen Intelligenz. So haben emotional Intelligente meist eine gute Selbstwahrnehmung: Sie (er)kennen sich selbst, erkennen ihre eigenen Stimmungen und verstehen ihre aktuelle Gefühlslage. Vor allem aber wissen sie um die Auswirkungen ihrer Stimmungen und Emotionen auf andere. Fühlen sie sich nicht gut, können sie dies gut kontrollieren beziehungsweise regulieren. Zudem ist die Selbstmotivation von emotional intelligenten Menschen in der Regel hoch. Sie geben nicht schnell auf und verfolgen beharrlich ihre Ziele – jedoch immer mit Rücksicht auf andere

Neues EQ-Modul des Insights MDI®

Für Führungskräftetrainer, Berater und Coaches stellt sich die Frage: Wie machen sie ihre Kundenunternehmen zu emotional kompetenten Organisationen, damit deren Mitarbeiter wiederum zufriedener, motivierter, gesünder und leistungsfähiger werden und die Transformation gelingt? Viele nutzen seit Jahren das bekannte EQ-Modul im Rahmen des Persönlichkeitsdiagnostik-Tools INSIGHTS MDI®. Der Emotionale Intelligenzquotient (EQ) misst via Online-Fragebogen die fünf intrapersonalen und intrapersonellen Kompetenzen Selbstwahrnehmung, Selbstregulierung, Selbstmotivation, Empathie und soziales Bewusstsein und

somit die Fähigkeiten eines Menschen, die eigenen Emotionen und die anderer zu verstehen, und diese gezielt einzusetzen, um effizient mit anderen zusammenzuarbeiten und die eigene Produktivität zu steigern. Dabei sind diese Fähigkeiten jetzt auch auf die Anforderungen der digitalen Welt an den alles bestimmenden „Faktor Mensch“ bezogen. Um diesen Ansprüchen gerecht zu werden, hat die SCHEELLEN® AG zum 1. Januar 2019 eine komplett überarbeitete neue Fassung des EQ-Modells gelauncht:

<https://www.scheelen-institut.com/profiling-tools/insights-mdi>

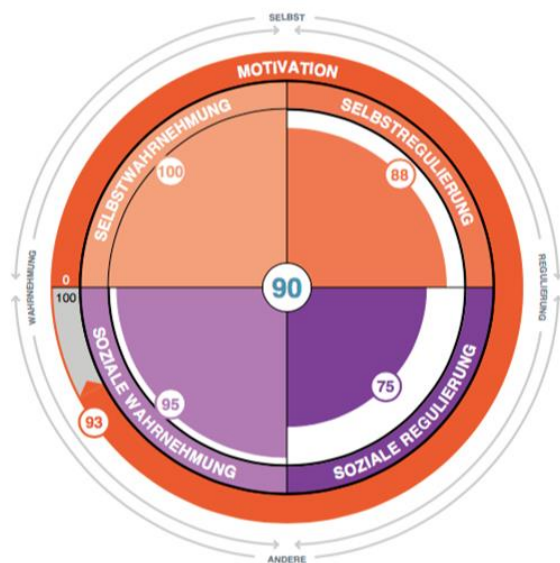


Abb.: Das „EQ-Rad“, EQ-Modul „Emotional Quotient“, INSIGHTS MDI®, 2019.

Akkreditierung Emotionale Intelligenz

Indem Sie sich zum EQ™-Berater ausbilden lassen, erwerben Sie fundiertes Wissen über den Umgang mit Emotionen bei Einzelpersonen, Teams und Organisationen und den Einsatz des EQ-Moduls. Zudem profitieren Sie als akkreditierter EQ-Berater von der hervorragenden Marktpositionierung der INSIGHTS MDI® Instrumente.

Die nächste Akkreditierung für „Emotionale Intelligenz™“ findet am 16. Mai 2019 in Berlin statt. BDVT-Mitglieder erhalten für die Akkreditierung Sonderkonditionen. Für nähere Infos wenden Sie sich an den Lizenzgeber für Zentraleuropa, die SCHEELLEN® AG.

Kontakt:

Insights MDI GmbH
Herr Werner Isele
Klettgaustraße 21
79761 Waldshut-Tiengen
Tel.: +49 (0)7741 96 94-0
E-Mail: info@scheelen-institut.de