



Der Berufsverband  
für Training, Beratung  
und Coaching

News  
& Facts

**Bekommen Sie, was Sie verdienen ...**

**Von Stephan Gingter**

Die neue Honorarstudie von training aktuell zeigt im Durchschnitt sinkende Honorare bei den Befragten auf. Dieses Warnsignal greift der BDVT e.V. gerne auf.

Die aufgezeigten Zahlen liegen teils deutlich unterhalb der Honorarempfehlung des BDVT ([https://www.bdvt.de/fileadmin/user\\_upload/BDVT\\_Honorarempfehlungen.pdf](https://www.bdvt.de/fileadmin/user_upload/BDVT_Honorarempfehlungen.pdf)). Die Honorarempfehlung des BDVT differenziert bewusst nicht zwischen Frauen und Männern, sondern nach der Erfahrung im Business der Arbeit in Training, Beratung und Coaching. Und dafür stehen wir als Berufsverband ein: Warum sollen Frauen für die gleiche Leistung weniger Geld erhalten als Männer. Wir plädieren deutlich für eine gleiche Bezahlung! Eine Differenzierung halten wir für vollkommen ungeeignet und diskriminierend.

Und wir stellen noch eine These in den Raum: Gut ausgebildete Trainer/innen erzielen höhere Honorare. Die Mitglieder des BDVT erzielen im Durchschnitt höhere Honorarsätze als in der Honorarstudie von training aktuell aufgezeigt.

Die aktuellen Trends und Arbeitsfelder zeigt der BDVT im jährlich stattfindenden Camp. Am 29. und 30. Mai können Interessierte in Freising bei München ihre Zukunftsfitness unter dem Motto: „Zukunft à la carte“ zubereiten und sich zu den Themen New World, New Work, New Learning und New Technology auf den neuesten Stand bringen. Ein Barcamp rundet das Programm so ab, dass die Teilnehmenden ihre eigenen Themen bearbeiten können. Weitere Infos gibt es hier: <https://www.bdvt.de/termine/bdvt-camp/>.

Honorare hängen auch immer mit der Reputation zusammen. Der BDVT verleiht im 28. Jahr den Europäischen Trainingspreis. Der Preis zahlt zu 100 Prozent auf die eigene Reputation ein, denn er ist der Beweis für erfolgreiche Arbeit in Training, Beratung und Coaching. Hier finden Sie die aktuellen Informationen: <https://www.trainingspreis.eu/>.

Die Honorarstudie greift auch die verschiedenen Rollen der Weiterbildner/innen in den Unternehmen auf. Und auch hier engagiert sich der Berufsverband und stellt mit dem neuen Rollenbild „Trainer/in im Businesskontext“ die Bedeutung der Rollenklarheit und den Wandel vom Wissensvermittler zum Lernbegleiter heraus. Sie möchten mehr wissen? <https://www.bdvt.de/blog/detail/news/bdvt-veroeffentlicht-neues-rollenbild/>.

Der BDVT engagiert sich im Interesse seiner Mitglieder für attraktive Honorare – mit Erfolg! Gleichzeitig machen wir allen, die neu in dieser Branche aktiv sind, Mut, selbstbewusst aufzutreten und das eigene Business mit klarer Positionierung voranzutreiben. Der Markteintritt mit eigenen konkreten Angeboten und Preisen, von denen sich dauerhaft gut leben lässt, ist eine Voraussetzung; auch für die eigene Weiterbildung. Und die gehört für alle in Training, Beratung und Coaching Tätigen dazu.

So wird deutlich: gut ausgebildete Kolleginnen und Kollegen auf der Höhe der Zeit erhalten auch weiterhin attraktive Honorare.