



Der Berufsverband
für Training, Beratung
und Coaching

News
& Facts

Vergütungssysteme gestalten: agil, rechtssicher und nicht-monetär

Von Stephan Gingter

Genau auf dieses Buch habe ich gewartet! Der Wunsch nach mehr Flexibilität und das Ziel von mehr Agilität in den Unternehmen – und damit einhergehend der Wunsch nach mehr Eigenverantwortung oder Selbstführung – geht auf der Seite der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter oft einher mit dem Wunsch nach einer angemessenen Vergütung. Viele Unternehmen scheitern aktuell auf beiden Seiten ...

Britta Redmann zeigt auf, wie beides gelingen kann. Dabei berücksichtigt die Rechtsanwältin und Arbeitsrechtlerin wie auch Unternehmensentwicklerin ebenso die Bedürfnisse der Menschen wie sie auch rechtssichere Möglichkeiten der nicht-monetären Vergütung aufzeigt.

In ihrem neuen Buch geht Britta Redmann auf viele Aspekte ein. Sie schildert die Folgen der neuen Arbeit für die Unternehmen, erläutert Bezahlungsformen, holt Stimmen aus der Praxis ein und geht auf zahlreiche Studien ein.

Dennoch lädt das Buch zum Weiterlesen ein. Zahlreiche Schaubilder, die Praxisinterviews und ein lesefreundlicher Schreibstil machen das Werk zu einer sehr anregenden Lektüre.

Zahlreiche Schaubilder bieten den Quer- und Schnellleserinnen und -lesern einen zügigen Überblick. Mustervorlagen, Checklisten und Vordrucke sind hilfreiche Wegbegleiter für einen Transfer in die Praxis.

Für mich ist dieses Buch eine dringende Empfehlung für alle, die sich in Unternehmen mit agilen Arbeitsformen beschäftigen – und dabei um die Überlegungen zur Vergütung nicht umhinkommen.

Britta Redmann

Vergütungssysteme gestalten: agil, rechtssicher und nicht-monetär

ISBN: 978-3-648-12434-5

Haufe Verlag