

Jochen Gabrisch: Auswahlgespräche professionell führen. Wie Sie geeignete Fach- und Führungskräfte identifizieren und von Ihrem Unternehmen überzeugen Sofort einsetzbar und hilfreich!

Von Stephen Gingter



Jochen Gabrisch gibt der Leser*in mit seinem neuen Buch: „Auswahlgespräche professionell führen“ praktisches und direkt nutzbares Handwerkszeug.

54 Kernfragen leiten durch den Prozess des Bewerberinterviews – und keine Sorge, die gehören nicht alle in ein Gespräch. Ein nicht enden wollender Brunnen weiterer hilfreicher Fragenangebote bildet den Kern dieses Praxishandbuchs. Da finden alle, die Auswahlgespräche besser führen wollen, die passenden Fragestellungen, die ressourcenorientiert auf die Stärken der Bewerber*innen setzen.

Schon der Untertitel auf dem Buchumschlag hat mich gut abgeholt: „Wie Sie geeignete Fach- und Führungskräfte identifizieren und von Ihrem Unternehmen überzeugen“. Das zahlt vollumfänglich auf den Zeitgeist ein und verdeutlicht, dass die Personalauswahl insbesondere ein Werbeprozess des

Unternehmens in Richtung der Bewerber*innen darstellt.

Ergänzend bettet der Autor die Fragen in einen Prozess ein, gibt praxisorientierte Hinweise für die Erstellung des Anforderungsprofils sowie die Bewertung der Antworten und rundet durch Hinweise auf diagnostische Tools gekonnt ab.

Dieses Buch ist ein sehr guter Wegbegleiter für alle, die gute Bewerberinterviews führen wollen. Und es liefert direkt einsetzbare Hinweise für den gesamten Auswahlprozess.

Ein Werk aus der Kategorie: lesens- und empfehlenswert.

Jochen Gabrisch: Auswahlgespräche professionell führen. Wie Sie geeignete Fach- und Führungskräfte identifizieren und von Ihrem Unternehmen überzeugen. managerSeminare, Bonn 2020, 128 S. + Online-Arbeitshilfen, kt., ISBN 978-3-95891-072-0, 24,90 Euro