
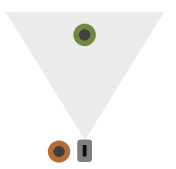
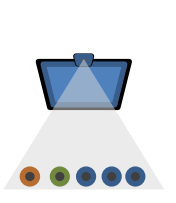
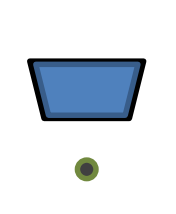


## Infoblatt zum BDVT Siegel Methode: FeedbackRecording mit Hilfe des FeedbackRecorders

<p><b>Persönliche Daten / Erreichbarkeit</b></p> <p>Name/Autor: Patrick Lubbers</p> <p>Anschrift: lubbers GmbH Siebengebirgsstraße 2b 53572 Unkel am Rhein</p> <p>Tel.: +49 2224 989840 Mobil: +49 171 6707039</p> <p>Mail: patrick.lubbers@lubbers.de Web: <a href="http://www.lubbers.de">www.lubbers.de</a></p>	<p><b>Seminar / Methoden Daten</b></p> <p>Titel: FeedbackRecording</p> <p>Wann entwickelt: 09.2013</p> <p>Wo eingesetzt: Trainings, Coachings (HR und Sport)</p> <p>Wie lange im Einsatz: Seit 01.2014</p> <p>Ausführliche Informationen: <a href="#">FeedbackRecording</a> Anwendungsbeispiel: <a href="#">Präsentationstraining</a></p>
<p><b>Beschreibung der Methode:</b> Videofeedback ist unbestritten eine der wirkungsvollsten Entwicklungsmethoden. Mit der Methode FeedbackRecording ist es nun möglich, professionelle Videofeedbacks in der Weise aufzuzeichnen, dass der Feedbacknehmer die gesamte Einheit später nochmals, und beliebig oft (z. B. vor seiner nächsten Präsentation / vor seinem nächsten Vertriebsgespräch), an seinem PC erleben kann.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mit Hilfe des FeedbackRecorders werden Feedback-Kommentare werden punktgenau zu der entsprechenden Stelle im Quellvideo (z. B. ein Video eines Vortrags, Rollenspiels, Vertriebsgesprächs etc.) in Bild und Ton erfasst.</li> <li>- Feedbacknehmer können das Feedback „mitnehmen“ und am eigenen PC mit Hilfe des FeedbackPlayers nochmals originalgetreu erleben.</li> <li>- Videofeedbacks werden effizienter. Feedbacknehmer können sich zu 100% auf das Feedback konzentrieren (kein „hektisches“ Mitschreiben mehr nötig).</li> </ul>	 <p>Ausgezeichnet mit dem Innovationspreis IT 2014</p> <p>Kategorie: Human Resources</p>
	<p><b>Schritt 1   Video aufzeichnen</b></p> <p>Im ersten Schritt wird das Video, das in der anschließenden Feedbackrunde gemeinsam besprochen werden soll, mit einer Videokamera aufgezeichnet. Das Video wird auf das Anzeigegerät (PC) kopiert und der FeedbackRecorder gestartet.</p>
	<p><b>Schritt 2   Feedback aufzeichnen</b></p> <p>Das Video wird nun gemeinsam (Trainer, Feedbacknehmer, ggf. weitere Feedbackgeber) angeschaut. Um ein Feedback zu einer bestimmten Stelle im Video zu geben aktiviert der Trainer die Aufzeichnung. Das Feedback wird nun über die Webcam in Bild und Ton aufgezeichnet. Sobald das Feedback für diese Stelle abgeschlossen ist, wird es punktgenau zu der entsprechenden Stelle im Video abgelegt und das Video kann weiter angeschaut werden. Auf diese Weise werden nun beliebig viele Feedback-Kommentare zu dem Video abgespeichert und abgelegt.</p>
	<p><b>Schritt 3   Feedback übergeben</b></p> <p>Nach der Feedbackeinheit übergibt der Trainer das aufgezeichnete Feedback via USB-Stick oder Cloud-Dienst. Die Daten werden in einem Hintergrundprozess schon während des Recordings auf die entsprechenden Medien verteilt, sodass die Übergabe ohne Wartezeit erfolgen kann.</p>
	<p><b>Schritt 4   Feedback wieder erleben</b></p> <p>Sobald der Trainer das Feedback übergeben hat, kann der Feedbacknehmer die gesamte Feedbackeinheit auf seinem PC abspielen. Dabei stoppt der FeedbackPlayer das Video jeweils an den Stellen mit einem Feedback. Hier kann nun der Feedbacknehmer den entsprechenden Feedback-Kommentar abspielen. Nachdem ein Kommentar abgespielt wurde, geht es mit dem Film weiter. So kann sich der Feedbacknehmer Stück für Stück und szenenbezogen alle Feedbacks nochmals anschauen.</p>