

Infoblatt zum BDVT Siegel Methode:

<p>Persönliche Daten / Erreichbarkeit</p> <p>Name/Autor: Gallup GmbH</p> <p>Anschrift: Markgrafenstraße 42 10117 Berlin</p> <p>Tel.: +49 30 394051 0</p> <p>Mobil:</p> <p>Mail: info@gallup.de</p>	<p>Seminar / Methoden Daten</p> <p>Titel: Clifton StrengthsFinder</p> <p>Wann entwickelt: in den 1980iger Jahren Wo eingesetzt: persönliche Reflektion, individuelle Entwicklung in Unternehmen: Personalentwicklung: Führungskräfte- und Teamentwicklung</p> <p>Wie lange im Einsatz: seit mehr als 25 Jahren</p> <p>Ausführliche Informationen: www.gallup.de</p>
---	---

Beschreibung der Methode:

FUNKTIONSWEISE DES CLIFTON STRENGTHSFINDER®

Verfahren zur Persönlichkeitsbeurteilung auf Basis der positiven Psychologie

- 40 Jahre Forschungsarbeit in 50 Ländern
- Webbasiertes Analysetool
- individuelle Pin-Codes zur Durchführung
- Ermittlung des Zustimmungsgrades zwischen zwei Aussagenpaaren (177)
- 20 Sekunden pro Aussagenpaar
- Automatisch generierter Ergebnis-Bericht mit 34 nach Intensität geordnete Stärken



Haben Sie sich schon mal dabei ertappt, dass Sie wiederholt den Knopf am Fahrstuhl drücken, um ihn daran zu »erinnern«, dass sie noch immer warten? Sortieren Sie Ihren Kleiderschrank nach einem bestimmten System? Genießen Sie das Erstellen und Abstreichen von To-Do Listen? Auch an den Wochenenden? Was Ihnen vielleicht als persönliche Marotte vorkommt, ist im Grunde genommen ein Anzeichen auf Ihr persönliches Talent. Ein Talent, das in Ihnen schlummert oder das Sie vielleicht schon ganz bewusst zum Einsatz gebracht haben.

Unsere Talente haben sich im Laufe unserer Kindheit bis zum Erwachsenenalter entwickelt, je nachdem, welche »Schnellstraßen« des Gehirns wir dabei häufiger genutzt haben. Diese Talente sind Rohdiamanten, die wir zum Vorschein bringen und bis zur Perfektion schleifen können.

Auf Grundlage unserer Forschung haben wir mit dem StrengthsFinder ein Online-Instrument entwickelt, um Menschen dabei zu unterstützen, ihre Talente zu entdecken und ihnen eine gemeinsame Sprache der Stärken zu geben. Diese Talente zeigen sich, wie etwa bei dem Fahrstuhlbeispiel, vor allem in unseren spontanen Reaktionen auf Situationen im Alltag und Berufsleben. In unserem Online-Tool wird Ihnen daher eine Reihe von Aussagenpaaren zu bestimmten Situationen zur Wahl gestellt, denen Sie jeweils innerhalb eines Zeitlimits mehr oder weniger zustimmen müssen. Ziel ist es, Ihre spontanen Entscheidungen zu erfassen, zu sortieren und hieraus Ihre vorherrschenden Gedanken-, Gefühls- und Verhaltensmuster widerzuspiegeln.

Konkret misst der Clifton StrengthsFinder vorhandene Talente in 34 allgemeinen Bereichen, die als "Themen" bezeichnet werden. Talente - die Art, wie wir intuitiv denken, fühlen und uns verhalten - bilden die Grundlage zum Aufbau von Stärken.

Nach Abschluss des Clifton StrengthsFinder erhalten Sie einen Bericht mit Informationen zu Ihren Themen. Anhand dieses Berichts können Sie dann herausfinden, wo Ihre Talentschwerpunkte liegen. Der Clifton StrengthsFinder und die dazugehörigen Berichte wurden entwickelt, um Ihnen dabei zu helfen, mehr über Ihre Talente herauszufinden und sie weiterzuentwickeln, um alle Aspekte Ihres Lebens zu verbessern.

STÄRKENBASIERTES COACHING FÜR MITARBEITER, FÜHRUNGSKRÄFTE UND TEAMS

<p>Mitarbeiter entwickeln</p> <p>6x Menschen, die ihre Stärken jeden Tag nutzen, sind 6 mal wahrscheinlicher an ihren Job gebunden.</p> 	<p>Potenzial entfalten</p> <p>12.5 Teams, die ihre Stärken jeden Tag nutzen und deren Führungskräfte Stärken-Coaching erhielten, erreichten eine 12.5% höhere Produktivität...</p> 	<p>Erfolgreicher sein</p> <p>8.9 Business Units, deren Führungskräfte Feedback zu ihren Stärken erhielten, erreichten im Schnitt eine 8.9% höhere Profitabilität als andere.</p> 
---	--	--

Quelle: Gallup Study, 2012; N=90,000 Mitarbeiter, 866 Geschäftseinheiten, 5 Industrien.