

<p><b>Persönliche Daten:</b></p> <p>Name/Autor: Dr. Ralf Teichgräber Anschrift: Hannah-Höch-Str. 51 51375 Leverkusen</p> <p>Tel.: +49 214 8908452 Mobil: + 49 175 4141 688 Mail: rteichgraeber@teichgraeber.de</p>	<p><b>Daten zur Fortbildung:</b></p> <p>Titel: Zertifizierte Weiterbildung zum Experten für Teamentwicklung BDVT</p> <p>Wann entwickelt: 2016</p> <p>Wo eingesetzt: neu!</p> <p>Wie lange im Einsatz: Erstmaliger Beginn: April 2017</p> <p>Ausführliche Informationen: <a href="http://teichgraeber.de/teams/zertifizierte-weiterbildung-zum-experten-fuer-teamentwicklung/">http://teichgraeber.de/teams/zertifizierte-weiterbildung-zum-experten-fuer-teamentwicklung/</a></p>
<p><b>Beschreibung der Fortbildung:</b></p> <p><b>1. Zielsetzungen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sie sind Profi für Team-Entwicklungsprozesse.</li> <li>▪ Sie beraten Unternehmen zum Vorgehen bei der Entwicklung von Teams mit unterschiedlichen Vorgehensweisen.</li> <li>▪ Sie diagnostizieren die Ausgangssituation des Teams und leiten entsprechende Maßnahmen ab.</li> <li>▪ Sie konzipieren und leiten Team-Workshops.</li> <li>▪ Sie verfügen über einen breiten Methodenkoffer an Teamentwicklungs-Tools.</li> <li>▪ Sie steuern gezielt die Teamdynamik in den unterschiedlichen Teamphasen.</li> <li>▪ Sie bieten ihren Auftraggebern einen echten, nachhaltigen Mehrwert.</li> </ul> <p><b>Zusammengefasst und pointiert:</b> <b>Sie beraten Unternehmen und Teams, und leiten entsprechende Maßnahmen, sind also als Experte für Teamentwicklung in den Rollen von Trainer &amp; Berater unterwegs.</b></p> <p><b>2. Inhalte im Überblick</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Aufträge zur Teamentwicklung systematisch klären, und Handlungsalternativen für die Bearbeitung der Ziele des Auftraggebers entwickeln</li> <li>▪ Zielgerichtet Diagnosetools für das Team zur Erhebung der Ausgangssituation einsetzen</li> <li>▪ Teams als dynamische Systeme erkennen, Teamrollen und Teamentwicklungsphasen zu verstehen und dementsprechend intervenieren</li> <li>▪ Entwicklungsprozesse von Teams moderieren und steuern</li> <li>▪ Teambuildings-Aspekte in das Entwicklungs-Konzept integrieren</li> <li>▪ Souverän mit Konflikten und Konfliktklärungen in Teams umgehen</li> <li>▪ Möglichkeiten zur Verbindung von Persönlichkeitsentwicklung und Team-Wachstum kennen und ihren Einsatz planen</li> <li>▪ Team- und Gruppendynamiken (er)kennen und gezielt darauf eingehen können</li> <li>▪ Feedbackmethoden kennen, Feedbackprozesse konzipieren und anleiten</li> <li>▪ Einen Koffer voll verschiedenster Tools &amp; Übungen zur Teamentwicklung kennen und einsetzen können</li> <li>▪ Die eigene Rolle im Prozess sowie das Beraterhandeln kritisch reflektieren</li> <li>▪ Die als Teamentwickler weiterentwickelten Muster des Wahrnehmens, Denkens, Fühlens, Wollens und Handelns bewusst und zielorientiert einsetzen</li> <li>▪ Methoden zum Transfer und zur Nachhaltigkeit entwickeln und einsetzen.</li> </ul>	

### **3. Die Themen und Inhalte der Module**

#### **(1) Baustein 1: Grundlagen der Teamentwicklung**

- Theorie-Hintergründe und Modelle zur Entwicklung von Teams
- Kennenlernen der Teilnehmer und des Ausbildungskonzeptes
- Kontrakt in der Gruppe
- Persönliche Ziele für die eigene Entwicklung in der Ausbildung
- Bildung der Peergroups und Vorgehen zwischen den Bausteinen

#### **(2) Baustein 2: Teamdiagnose und Prozessberatung**

- Auftragsklärung als erster Schritt im Teamentwicklungsprozess
- Instrumente der Teamdiagnose
- Methoden und Szenarien für den Ablauf von Teamentwicklungs-Prozessen
- Rolle und Haltung des Teamentwicklers
- Planung eines eigenen ‚Falles‘

#### **(3) Baustein 3: Persönlichkeitsbasierte Tools zur Teamentwicklung**

- Übersicht über verschiedene persönlichkeits-basierte Tools zur Teamentwicklung (Reiss-Profil, MBTI, Management Drives, Belbin)
- Simulation von zwei Workshops auf Basis des Reiss-Profiles sowie von Management-Drives anhand der eigenen Gruppe
- Arbeit mit Teamrollen
- Feedback-Tools

#### **(4) Baustein 4: Teamdynamik, Teamphasen und Teambuilding**

- Analyse von Teamdynamiken
- Interventionsmöglichkeiten in den Teamentwicklungsphasen
- Tools & erlebnisorientierte Übungen zu Teamentwicklung und Teambuilding
- Entscheidungsfindung in Gruppen und Teams
- Prozessgestaltung und Design von Workshops

#### **(5) Baustein 5: Das Team in der Krise**

- Teamdynamik und Konfliktmanagement in Teams
- Außenseiter- und Mobbing-Thematiken
- Mediations-Aspekte in der Teamentwicklung
- Stärkung von Teams in Veränderungssituationen

#### **(6) Abschluss: Zertifizierung & Vision**

- Methoden der Strategie- und Visionsentwicklung in Teams
- Abschluss von Teamentwicklungs-Prozessen
- Transfer in den Alltag der Teams / der Teilnehmer
- Abschlussprüfung und Zertifizierung