

**Infoblatt zum BDVT Siegel Methode:** .....

<b>Persönliche Daten / Erreichbarkeit</b>	<b>Seminar / Methoden Daten</b>
<p>Name/Autor: Dr.-Ing. Claus Riehle</p> <p>Anschrift: Josef-Schregerl-Str. 34 52349 Düren</p> <p>Tel.: 02421-2241068 Mobil: 0178-9192995 Mail: riehle@goldstrom-akademie.de</p>	<p>Titel: Das Werte3eck®.....</p> <p>Wann entwickelt: Ursprung 2008, angepasst 2011</p> <p>Wo eingesetzt: Einzel-Coaching, Strategie-Beratung und Workshop-Moderation, Team-Entwicklung (auch mit Großgruppen).....</p> <p>Wie lange im Einsatz: Im Einzel-Coaching seit 2008, in Teams seit 2011, als Tool seit 2012, in Großgruppen seit 2013 ....</p> <p>Ausführliche Informationen: <a href="http://www.goldstrom-akademie.de">www.goldstrom-akademie.de</a></p>

**Beschreibung der Methode/des Seminars:**

Sie werden verstehen, wie es zu der Ausbildung von Werten und Werte-Systemen kommt; und es wird Fach- und Disziplinen-übergreifend deutlich, wozu Werte dienen; Sie erhalten ein Konzept, wie sich Werte auf kreative Weise in Wechselwirkung bringen und weiter entwickeln lassen. Sie lernen Prozess-Schemata kennen, die Sie in der Praxis einsetzen und selbst variieren können.

Auf den drei Systemebenen Mensch, Team und Organisation üben Sie Unterscheidungen in dyadischen und triadischen Strukturen. Begriffe und ihre unterschiedliche Bedeutung - wie etwa: Identifikation vs. Identität, Werte-Konflikte vs. Ziel-Konflikte, Diversity Management, Gegensatz-integration und Werte-Balancierung - werden Ihnen durch die praktischen Beispiele klar, so dass Sie darin Sicherheit im Umgang (z.B. mit Auftraggebern, Mitarbeitern u.a.) gewinnen.

Denn Sie arbeiten mit einem für Sie relevanten Wertesystem, an dem Sie den dynamischen Prozess für Werte-Entwicklung abbilden. Schließlich wenden wir uns einer konkreten Fragestellung zu, nutzen ein Werte-Angebot und eine Dreiecksstruktur nach einem vorgegebenen Prozessschema (Werte3eck®), wobei sowohl Ihre kognitive wie auch Ihre körpersensorische Seite angesprochen wird.

Bei Strategie- oder Teamprozessen hat dieses Verfahren den Charme, dass es hoch kommunikativ, doch zunächst einmal sprachlos ist. Denn die Teilnehmenden erleben Wert(e)volles miteinander, da sie gleichzeitig einen Denkprozess und ein körperliches Erlebnis teilen – eine ganzheitliche Erfahrung also, die Spaß macht.

Das Werte3eck® schafft daher günstige Voraussetzungen für Veränderungsprozesse, Strategie- oder auch Leitbildentwicklungen. Denn der Projektanfang bestimmt – wie Sie vielleicht aus eigener Erfahrung wissen – schon maßgeblich über eine erfolgreiche Projektumsetzung.



