

BDVT- JAHRESBERICHT 2021/2022



INHALT

1 RÜCKBLICK AUF EIN SPANNENDES BDVT-JAHR
2 PERSÖNLICHER RÜCKBLICK
3 GEMEINSAMER RÜCKBLICK
4 EHRENPRÄSIDENT HANS A. HEY
5 EUROPÄISCHER TRAININGSPREIS
6 DAS BLAUE SOFA
7 AUS DEM CAMP WIRD DAS FORUM
8 EHRENRAT
9 BEIRAT
10 NEWCOMERS DAY
11 GESCHÄFTSSTELLE
12 MENTORING
13 FACHGRUPPEN UND REGIONEN

IMPRESSUM:

BDVT E.V. DER BERUFSVERBAND FÜR TRAINING, BERATUNG UND COACHING
ELISENSTR. 12-14
D-50667 KÖLN
TELEFON: +49 221 920760
E-MAIL: INFO@BDVT.DE
INTERNET: WWW.BDVT.DE
WWW.BDVT-AKADEMIE.DE

VERANTWORTLICH GEMÄSS § 6 MDSTV:

STEPHAN GINGTER (PRÄSIDENT)
TOM BLANK (VIZEPRÄSIDENT)
SILKE DILLMANN (VIZEPRÄSIDENTIN)
NICOLE KLOPPENBURG (VIZEPRÄSIDENTIN)
VAYA WIESER-WEBER (VIZEPRÄSIDENTIN)

REDAKTION:

PETRA FRANKE,
LEITERIN BDVT GESCHÄFTSSTELLE

UST-NR. DE 122792087

REGISTERGERICHT
KÖLN, VR 12566
REDAKTIONSSCHLUSS: 22.04.2022

1 | RÜCKBLICK AUF EIN SPANNENDES BDVT-JAHR

STEPHAN GINGTER



STEPHAN GINGTER

Im vergangenen Mai gab es eines: Hoffnung! Wir hofften, die Pandemie würde milder verlaufen, die Impfungen gäben uns Stabilität und die Wirtschaft würde langsam wieder Fahrt aufnehmen können. Das passte und bestimmte auch den frühen Sommer. Am 14.07.2021 holte uns die Flutwasserkatastrophe auf den Boden der Tatsachen zurück. Viele verloren ihr Hab und Gut, ihr zu Hause und leider auch zu viele Menschen ihr Leben. Schnell schalteten wir in den Hilfsmodus um. Im Herbst nahm dann COVID-19 wieder Fahrt auf und am 24.02.2021 begann der schreckliche Krieg in der Ukraine. Die menschlichen Folgen sind absehbar und fürchterlich, die wirtschaftlichen Folgen sind noch nicht wirklich absehbar. Weltweite Lieferengpässe durch die unterschiedlichen Ereignisse beherrschen gerade die Welt. Und bestimmen auch unseren Markt. Ein Anlass, bei all diesen schrecklichen Tragödien und persönlichen Schicksalsschlägen immer wieder auch zu schauen, wie unsere Kolleginnen und Kollegen möglichst gut durch diese schwere Phase kommen.

Als Präsidium sind wir eng im Austausch mit vielen Mitgliedern. Ein offenes Ohr hier, ein Tipp dort und eine Vernetzung da können jeder einzelnen Person ein wenig helfen. Und genau das bestimmte auch unser nun ablaufendes BDVT-Jahr. Viele Austauschrunden in unterschiedlichen Formaten vom Blauen Sofa über Kaminabende und kollegialem Lernen und den Mitgliedersprechstunden bis hin zu einer Fülle von Angeboten aus den Regionen, den Fachgruppen und der BDVT-Akademie halfen vielen. Dafür danke ich allen, die dazu beigetragen haben. Ein erhebender und bleibender Moment für mich war im vergangenen Jahr der Spendenstaffellauf für die Flutopfer im Ahrtal. Gemeinsam mit Kolleginnen und Kollegen der GSA, der German Speakers Association, fanden sich schnell profilierte Trainerinnen und Trainer, Beraterinnen und Berater sowie Coaches und Speaker, die für die gute Sache ihr Wissen teilten. Und viele spendeten für den guten Zweck. Knapp 9.000 EUR kamen so zusammen und wurden an den Rotary Club Bad-Neuenahr-Ahrweiler für die Förderung der Bildung weitergeleitet.

Die Vernetzung der Mitglieder stand im Mittelpunkt der Arbeit des vergangenen Jahres. Seit Beginn der Corona-Pandemie konnten wir weit über 200 neue Mitglieder im BDVT begrüßen. Der Austausch mit zahlreichen Mitgliedern zeigt mir schnell die Bedeutung, die ein Berufsverband in dieser Zeit hat. Auf der politischen Ebene konnten wir unserer Spezies eine Stimme geben. Zahlreiche Austauschrunden – auch mit Bundestagsabgeordneten – dienten dem Zweck, die Bedürfnisse nachzuschärfen. Manche unserer Forderungen wurden erhört und auch umgesetzt, was mich freut.

Unter dem #gemeinsamstärker bündelten wir mit uns nahestehenden Verbänden die Kräfte und initiierten gemeinsame Veranstaltungen, Aktivitäten und Konzepte. Und unter dem #gemeinsamstark bündelten wir die Kräfte innerhalb des BDVT. Zahlreiche Austauschrunden, Lerntage und -abende, Veranstaltungen und Arbeitsgruppen. Dafür danke ich allen, die in wunderbare Weise die Gemeinschaft gelebt, belebt und erlebt haben. Es waren nicht nur die großen, sondern insbesondere die kleinen Runden, die Gänsehautmomente schafften und Lösungen erschufen, die sonst nicht auf diese Weise gesucht wurden. Auch der Besuch der GSA-Convention im September in Neuss mit einigen BDVT-Slots war ein besonderer Moment. Wir wurden herzlich aufgenommen und es konnten sehr gut Vorbehalte und Klischees abgebaut werden.

Die neue Website des BDVT wurde unter der Projektleitung von Silke Dillmann realisiert. Vielen herzlichen Dank auch an dieser Stelle, liebe Silke, für dein herausragendes Engagement rund um die Regionen und Fachgruppen. Das ist gelebtes Netzwerk. Der Europäische Trainingspreis wurde in einer Sonderedition durch Tom Blank rein online und erfolgreich realisiert. Danke dafür, Tom. Vaya Wieser-Weber übernahm die Patenschaft für das Blaue Sofa und überzeugte durch ein abwechslungsreiches und spannendes Programm. Zusätzlich übernahm sie die Projektleitung für das BDVT-Camp und machte daraus das BDVT-Forum, das wir schon bald in Berlin erleben werden. Vielen Dank auch dir liebe Vaya. Und das Ressort Qualität bestach wiederum durch die Vielfalt der Aufgaben. Die großen Projekte wurden immer unter der Schirmherrschaft oder Mitwirkung von Nicole Kloppenburg umgesetzt. Sie ist eine wunderbare Impuls- und Ideengeberin, die nebenbei auch noch dafür sorgt, dass die BDVT-Akademie sich prächtig entwickelt. Sie unterstützt mich zusätzlich in den grundlegenden und finanziellen Belangen des Verbandes. Gemeinsam mit ihr richtete ich den Beirat neu aus. Vielen herzlichen Dank liebe Nicole für dein herausragendes Engagement.

Auch der Geschäftsstelle gebührt mein und unser besonderer Dank. Seit nun über zwei Jahren funktioniert sie pandemiebedingt im Ausnahmezustand. Petra Franke und Inés Kels sowie Marion Zupancic-Antons für die BDVT-Akademie sind und bleiben Ansprechpartnerinnen für die Mitglieder und deren Fragen, Sorgen und Bedürfnisse. Danke dafür. Und dann gibt es noch eine ganze Reihe von Menschen, die – wie auch das Präsidium – ehrenamtlich für den BDVT tätig sind. Ich danke dem Ehrenrat rund um Ulla Böhm, dem Beirat mit Axel Rachow, Anna Langheiter, Ulla Schnee, Herman Scherer und Markus Brand, den Mitgliedern des Führungskreises

Claudia Horner als Beauftragte für die Offensive Mittelstand, Axel Rachow für die Betreuung des Newcomers' Day, Claudia Grajek für ihre Aktivitäten rund um das Mentoring, und nicht zuletzt unserem Ehrenpräsidenten Hans A. Hey. Er steht immer mit Rat und Tat zur Seite und hat im vergangenen Jahr sein erstes Online-Training für den BDVT durchgeführt.

Rund 100 aktive Mitglieder zeigen, welche herausragende Bedeutung das Ehrenamt im BDVT hat. Es freut mich sehr, dass wir gemeinsam dazu beitragen, dass die Mitglieder sich im BDVT gut aufgehoben fühlen und einen so großen Veranstaltungsreigen angeboten bekommen.

Finanziell steht der BDVT auf festen Füßen. Es ist uns gelungen, die wirtschaftliche Situation des Verbandes zukunftssicher auszurichten. Das ist für die Zukunft des Verbandes eine wichtige Stellgröße.

Und damit geht ein spannendes und sehr herausforderndes BDVT-Jahr zu Ende. Ich danke allen, die dazu beigetragen haben, dass es betroffenen Menschen ein bisschen besser geht und danke allen, die sich im und für den BDVT engagiert haben.

Dankbar grüßt
Stephan Gingter
Präsident BDVT e.V.

FAZIT

Die Vernetzung der Mitglieder stand im Mittelpunkt der Arbeit des vergangenen Jahres.

2 | MEIN PERSÖNLICHER RÜCKBLICK

NICOLE KLOPPENBURG

Seit dem Jahr 2018 zeichne ich für das Ressort Qualität Verantwortung. Dadurch bin ich bei vielen Themen im Rahmen der allgemeinen Präsidiumsarbeit involviert – auch über die Akademie hinaus. Dabei entstand die Idee, gemeinsam mit Silke das Thema Qualität einmal anders zu beleuchten und hier einzutauchen. Mehr dazu später. Gerne würde ich den Fokus zunächst auf die Akademie richten:

Gemeinsam mit Marion Zupancic-Antons, der Leiterin der BDVT-Akademie, haben wir in diesem Jahr vieles bewegt. Marion, was sind deine Highlights im ablaufenden Geschäftsjahr?

(Marion Zupancic) „Es gibt für mich nicht ein ‚Knaller-Highlight‘, sondern ganz viele Highlights. Ich freue mich über die vielen unterschiedlichen Veranstaltungen. Es gab ganz viele Wissenshappen im Kurzformat (90 min) und vertiefende Trainings. So konnten wir zur Weiterentwicklung der Kompetenzen unserer Mitglieder beitragen. Die Themen waren Social Media, Performance vor der Kamera, Agile Coaching, Virtual Reality, Achtsamkeit und Resilienz, Design Thinking, Vertrieb für Trainer, Berater und Coaches, Flipchart-Summer-Event, Nachhaltigkeit als Geschäftsmodell für Trainer, Stimmtraining, Online Coaching, Medienarbeit, Instagram für Coaches - alles online durchgeführt und jede Veranstaltung für sich ein Highlight.“

Darüber hinaus haben wir uns im Rahmen eines virtuellen Treffens mit den Partnerinstituten der Akademie ausgetauscht, neue Prüfer für die unterschiedlichen BDVT-Zertifizierungen mit an Bord geholt und dafür gesorgt, dass die Qualität in den Prüfungen noch besser wird. Die Prüfungsbögen wurden überarbeitet und bilden die Anforderungen, die in den unterschiedlichen Ausbildungsrahmen für BDVT geprüfte Business-Trainer:innen, Coaches und Fachtrainer:innen beschrieben sind, 1:1 ab.

Apropos Prüfungen: Im letzten Jahr haben wir unsere erste offene Prüfung angeboten, die sehr gut angenommen wurde. Trainer:innen können sich zur/m

BDVT geprüften Online Trainer:in zertifizieren lassen. Dabei gehen wir in der Abstimmung von Prüfungsterminen sehr individuell vor. Interessenten können sich zu einer Prüfung an einem angebotenen Termin anmelden oder einen separaten Termin vereinbaren.

Und last but not least hat die Akademie die Qualität von verschiedenen Fortbildungen besiegelt. Hierbei überprüft die BDVT-Akademie die methodisch und didaktische Qualität von Fortbildungen. Den Anforderungen des BDVT entsprachen die Fortbildungen von Felix Senner zum Online Trainer:in, des Instituts für Persönlichkeit zum/zur Organisationsentwickler:in, zum Epigenetik Coach von deine Mindbase und die Fortbildung zum REiFAM Coach von Leandra Vogt.“

In diesem weiteren coronageprägten Jahr blicken wir zurück auf:

- Viele coronabedingte Prüfungsausfälle bzw. Verschiebungen
- Umsetzung der Ausbildungsinhalte virtuell und in Präsenz
- Coaching-Prüfung bei Wild Consulting und Breuel auf virtuell umgestellt, um auch in Coronazeiten den Teilnehmenden einen Abschluss zu ermöglichen
- BDVT geprüfte/r Online-Trainer/in ist erstmalig dazugekommen: Pilotprüfung mit fünf Teilnehmenden
- insgesamt 200 geprüfte Business-Trainer:innen und Business-Coachs im Jahr 21/22 (Stand März 22)

Wir freuen uns, zwei neue Prüfer an Bord begrüßen zu dürfen. Mit Frauke Ion und Carsten Marx konnten wir zwei Kollegen gewinnen, in die Ausbildungen zum/zur Business-Trainer:in und Business-Coach im Rahmen der Prüfungen einzusteigen.

Ich denke gerne an den ersten virtuellen Fishbowl zum Thema hybrides Arbeiten zurück. Mit Anna Langheiter und Jürgen Hollstein konnten wir mit der moderativen Unterstützung von Nicole Krieger einen gelungenen Start für diese Veranstaltung



absolvieren, der es ermöglicht, viele Kolleginnen und Kollegen an dem Thema zu beteiligen. Im kommenden Jahr werden wir zu verschiedenen Themen dieses Format wählen. Meinen Besuch bei dem Treffen der Regionen in Neu-Isenburg ist ein Schritt zu mehr Verzahnung der Regionen mit der Akademie, um so noch passgenauere Weiterbildungsthemen anbieten zu können.



Von links: Alexandra Hagemann (Region Bayern), Silke Dillmann (vizepräsidentin), Sandra Dundler (Region Bayern), Patrick Dräger (Region Berlin/Brandenburg), Birgitt Kok mit Anton (Region Ost), Nicole Kloppenburg (Vizepräsidentin) und Steffen Powoden (Region Baden-Württemberg)

Genau hier haben Silke Dillmann und ich die ersten Schritte der Qualitätsoffensive in den Verband unternommen, nachdem wir uns gemeinsam im Vorfeld mit den vielen Dingen, die uns als BDVT ausmachen, detailliert beschäftigt haben.

3 GEMEINSAMER RÜCKBLICK

SILKE DILLMANN & NICOLE KLOPPENBURG

Mein Name ist Silke Dillmann, ich darf seit 11.04.2019 im Präsidium mitmachen, mitgestalten, mit ermöglichen.

Mein Name ist Nicole Kloppenburg, ich darf seit 19.03.2018 im Präsidium mitmachen, mitgestalten, mit ermöglichen.

Wir möchten in diesem Jahresbericht über drei Dinge sprechen und deren Zusammenspiel aufzeigen: **Berufsverband, Netzwerken und das Machen.**

Es geht um drei unserer absoluten Lieblingsthemen aus dem Jahr 2021, die uns sehr inspiriert haben.

Los geht's!

1. Berufsverband

Gedanken: Silke Dillmann
Ich glaube, ich habe verstanden, warum es den BDVT gibt. Klingt im ersten Moment komisch - das kann ich verstehen. Mir ist es wichtig, euch darzulegen, warum ich im BDVT bin.

Ich bin 2018 in den BDVT eingetreten, weil ich eine Trainingsreihe zertifizieren lassen wollte. Der Zertifizierungsprozess hat mich gezwungen, meine eigene Methodik und Didaktik, mein Curriculum, zu reflektieren - und zwar intensiv. Ich war überrascht: Dabei habe ich aus meinen eigenen Modulen wieder etwas Neues gelernt und vor allem verstanden. Ab diesem Zeitpunkt ist es mir viel leichter gefallen, Kunden von dieser Trainingsreihe zu überzeugen. Mein persönlicher Hauptgewinn war dieser Zertifizierungsprozess. Durch ihn habe ich eine wunderbare Reflektion meiner Arbeit erfahren und bin dadurch ein Stückweit besser geworden.

Das war mein erster, sehr wichtiger Berührungspunkt - meine persönliche Qualitätsverbesserung durch den BDVT. Zu dem Zeitpunkt war ich noch kein aktives Mitglied.

Heute mein erster Grund warum ich im BDVT bin.

Nicole: „Genau das war der Moment, wo Silke und ich uns kennenlernten, als wir uns über die Möglichkeiten der BDVT-Akademie für jeden einzelnen in unserer Zunft austauschten. Hier meine Begeisterung für den Verband weitergeben zu dürfen, hat mir viel Freude gemacht und ein erstes Pflänzchen im Netzwerk gesetzt. Es war schön, Silke bei ihrer Reise begleiten zu dürfen.“

Richtig spannend wurde meine Entdeckungsreise im BDVT, als ich aktives Mitglied und ich ein Teil des Netzwerkes wurde.“

Nicole: „Hier zeigt sich, wie im Zusammenspiel von Menschen Gutes gelingen, ein Mehrwert entstehen und Qualität sichtbar werden kann. Über unser jeweiliges Ressort hinaus treiben uns noch weitere Gedanken und Ideen an.“

2. Netzwerken

Ich habe euch in dem letzten Jahresbericht mitgeteilt, wie die Entwicklungen im ersten Jahr der Pandemie bei vielen ausgesehen haben und euch auch ein bisschen von meiner eigenen Gefühlslage berichtet. Dass ich durch das Netzwerken und den intensiven Austausch im BDVT gar nicht bewusst in die Angstphase und der damit verbunden „Lähmung“ reingekommen bin. Aus meiner Sicht sind wir im BDVT gemeinsam wunderbar in die Wachstumsphase gekommen.

Ein kleiner Rückblick in das zweite Jahr der Pandemie lässt mich folgendes Resümee ziehen: Wir haben zusammen gelernt und verstanden, mit neuen Situationen umzugehen, Altes zu bewahren und Neues zum Leben zu erwecken. Beispiele hierfür sind: viele zusätzliche Veranstaltungen, neue Formate, das Blaue Sofa oder der Kaminabend.

55 Veranstaltungen seit der letzten Mitgliederversammlung bis zur diesjährigen.

Davon neun Fachgruppenveranstaltungen, der Fachgruppen Vertrieb und Akquise, Digitale Transformation und der Coaching Manufaktur.

Die Themenauswahl der Fachgruppen haben oft wunderbar gematcht mit denen der Akademie oder mit denen, die in den Regionen bespielt wurden. Was mich so sehr begeistert und von ganzem Herzen freut, ist das Feedback der neuen Mitglieder; sie spiegeln genau das wider: „Klasse, was im BDVT-Netzwerk alles zu finden ist.“ Zudem sind viele tolle Aktivitäten und ein aktives, regionales Miteinander entstanden – von Rudern über regelmäßige Stammtische bis hin zu Experten-Talks zu spannenden Themen und Fragestellungen.

Regionale Veranstaltungen

Ein Dankeschön reicht nicht!



Region Baden-Württemberg mit Steffen Powoden und Henrik Trenkel

Region Bayern mit Alexandra Hagemann und Sandra Dundler

Region Berlin/Brandenburg mit Janina Mallow und Patrick Dräger

Region Nord mit Yvonne Zips und Gunnar Haberland

Region NRW mit Christina Schröder und Melanie Jonen

Region Ost mit Birgitt Kok

Die Wachstumsphase geht weiter.

Zwei neue Fachgruppen:
Fachgruppe Analyse und Diagnostik mit Maria Fuß
Fachgruppe Teamentwicklung mit Martin Uhl

Eine Stabsübergabe:
Ich möchte allen Mitwirkenden der Fachgruppe Coaching quo vadis? danken für das Engagement bis Januar 2022:

Mario Sander, Carsten Marx und Ulla Schnee.

Wie so vieles im Leben haben auch Fachgruppen einen Lebenszyklus.

Die Fachgruppe Coaching wurde von Katrin Fehlau und Christian Blei übernommen. Sie sind jetzt unter dem Titel Coaching-Manufaktur aktiv.

Wir wünschen euch viel Freude dabei! Schon jetzt sind wir gespannt darauf, wenn ihr im Netzwerk eure Erfahrungen dazu teilt. Der Austausch im engeren und erweiterten Netzwerk mit- und untereinander macht den BDVT aus! Netzwerken macht mir Spaß und ich lerne so viel dabei.

Das ist mein zweiter Grund warum ich im BDVT bin.

Nicole: „Gemeinsam können wir mehr schaffen. Eine aktive Vernetzung untereinander lässt Wissen wachsen und menschliche Verbindungen tiefer werden.“

3. Das Machen

Als wir in den BDVT eingetreten sind, fehlten Nicole und mir noch ein Überblick, was der BDVT alles macht.

Uns beiden gab der Newcomers' Day die erste Orientierung. Danke lieber Axel für die wunderbare Idee, die seit 10 Jahren eine wertvolle Instanz im Verband ist. Ohne diese Einführung wäre ich nicht zum Mitmachen und Mitgestalten gekommen. Ich bekam so ein Verständnis dafür, was der BDVT als Verband alles tun, bewegen und weiterentwickeln kann.

Als wir im Präsidium das Briefing für die neue Website entwickelten, haben wir den Fokus auf genau die Fragen gerichtet, die dort thematisiert werden: Was macht uns als Verband aus und warum tun wir was? Transparenz zu schaffen war eine wichtige Erkenntnis in der Auseinandersetzung damit. Die Rückmeldungen, die wir zum neuen BDVT-Webauftritt bekommen haben, spiegeln uns genau das wider.

Durch das Machen haben wir uns noch intensiver mit dem Sinn des BDVT beschäftigt.

Die Frage: Warum bin ich im BDVT? hat uns immer wieder zu einem zentralen Thema geführt: Wir sind eine ungeschützte Berufsgruppe! Die Qualität unseres Tuns ist überlebenswichtig: Qualität ist in der Weiterbildung ein Balanceakt zwischen Kontinuität und Moderne.

Der Begriff ist nicht allein durch eine DIN-Norm zu manifestieren, sondern muss erkennbar sein! Denn die Qualität entscheidet, ob wir gebucht und weiterempfohlen werden und vor allem zeigt sie, dass wir unser Geld wert sind. Genau hier setzen wir mit unserer Qualitätsoffensive an: Wir wollen Qualität nach außen sichtbar und innen spürbarer machen.

Den Startschuss dafür bietet uns das Forum 2022 in Berlin. Dies wird ein erster Meilenstein sein, die Qualität unseres Verbands und die Möglichkeiten, die sich durch den BDVT bieten, einem breiten Publikum vorzustellen.

2022 kommen wir aus der Deckung und besteigen gemeinsam das Podium!

Die Qualitätsoffensive entwickeln und umsetzen zu dürfen ist der dritte Grund, warum ich im BDVT bin.

Das wird die Ressorts Qualität und Netzwerke stärker zusammenführen

Silke Dillmann und Nicole Kloppenburg
Vizepräsidentinnen BDVT e.V.



FAZIT

Gestärkt schauen wir auf das, was auf uns zukommt.

#gemeinsamstärker lädt ein, dabei zu sein, mitzumachen und mitzugestalten.

EHRENPRÄSIDENT HANS A. HEY



HANS A. HEY

Wir haben ihn gefragt

1. Was sind drei besondere Merkmale die dich auszeichnen?

Ich bin optimistisch - aktiv - kreativ.

2. Wie engagierst du dich im BDVT?

Ich erfülle die Aufgaben eines Ehrenpräsidenten wie: Repräsentation - Beratung - Teilnahme an Veranstaltungen - mündliche - schriftliche Beiträge - teilweise Betreuung, Mentoring und Coaching für Mitglieder.

3. Wie sieht dein BDVT Jahres-Fazit 2021 aus?

a) Was war ganz toll?

die äußerst zahlreichen Aus- und Fortbildungsangebote mit aktuellsten Inhalten und Themen des BDVT für seine Mitglieder.

b) Was war ok?

die gesamte organisatorische, betreuende und beratende Arbeit für die Mitglieder. Ein besonderes Lob an die Geschäftsstelle!

c) Was möchtest du ändern? Wie?

Ich möchte Verbandsmitglieder und Freunde nicht mehr so oft nur auf dem Bildschirm sehen können. Das geht nur, wenn wieder mehr Präsenzveranstaltungen stattfinden. Der persönliche Kontakt zwischen den Mitgliedern ist enorm wichtig für Beziehung, Gemeinschaft, Wohlbefinden und Vernetzungen in unserem Verband.

4. Was wünschst du dir für das Jahr 2022 im BDVT?

a) Was möchtest du beibehalten?

Da ich die Arbeit im BDVT vorstehend als insgesamt ok bezeichnet habe, möchte ich das Meiste beibehalten und verstärken: Die Aus- und Fortbildungsangebote, die Zusammenarbeit mit anderen Verbänden und die verbandspolitische Lobbyarbeit.

b) Was möchtest du ändern? Wie?

Die Aus- und Fortbildungsarbeiten im BDVT müssen mehr in der Öffentlichkeit publiziert werden. Es muss klar werden, dass der BDVT und seine Mitglieder besonders aktiv in Aus- und Weiterbildung sind. Der BDVT sollte eine Datenbank erstellen, die öffentlich beworben wird. Die Identifikation der Mitglieder mit ihrem Berufsverband muss deutlich erhöht werden. Die Mitgliedschaft im BDVT muss überall sichtbar und im Kundengespräch als Qualitätsbeweis und Alleinstellungs-Merkmal herausgestellt werden.

c) Was möchtest du weglassen?

Nichts, im Gegenteil, ich plädiere für Verstärkung und Ausbau erfolgreicher Maßnahmen.

5. Wenn du über deine Qualität im Berufsleben nachdenkst. Wie hilft der BDVT dir, diesen Qualitätsanspruch zu verwirklichen?

Ich brauche keine Sekunde darüber nachzudenken: Der BDVT prägte in über 50-jähriger Mitgliedschaft mein Berufsleben am nachhaltigsten. Der BDVT brachte mir ständige Erkenntnisse in Wissen und Fähigkeiten, Erfahrungsaustausch, Benchmarking und Vergleiche mit erfolgreichen Kolleginnen und Kollegen, Möglichkeiten der Zusammenarbeit und Vernetzung - und ich konnte viele wertvolle Freunde für's ganze Leben gewinnen. Um diesen enormen Nutzen aus der Verbandsarbeit zu ziehen gibt es allerdings eine Bedingung: nehmen aber auch geben. Ich habe mich immer voll eingebracht, mitgearbeitet, Aufgaben und Positionen übernommen den BDVT nach innen und außen repräsentiert und seine Ziele und Interessen mit echter Begeisterung bis heute vertreten.

6. Was möchtest du uns verraten, was du noch im BDVT geteilt hast?

Mein berufliches Wissen, meine Erfahrungen, mein know-how, meine Erarbeitungen - ja im Grunde mein ganzes berufliches Lebenswerk - stehen bis heute allen Verbandskolleginnen und -kollegen zur Verfügung. Aber auch daraus profitierte ich. Durch das Feedback wurde ich und alles immer besser.

FAZIT

Wenn es unseren
BDVT nicht gäbe
- ich würde ihn
sofort wieder gründen.

EUROPÄISCHER TRAININGSPREIS IM 30. JAHR



Der Trainingspreis hat eine lange und erfolgreiche Historie. In diesem Jahr verleihen wir als BDVT den begehrten Preis der Trainingsbranche wieder in Präsenz. Die Finalrunde, bei der die besten EinreicherInnen je Kategorie um die Trainingspreise pitchten, findet am 24.05.2022 in Berlin statt und bildet somit den Auftakt für die beiden folgenden Tage des BDVT Forums.

In diesem Jubiläumsjahr haben wir einiges erneuert und Bewährtes aus der Tradition wieder aufleben lassen. Auf Wunsch vieler Mitglieder und ehemaliger PreisträgerInnen kehren wir zurück zur „olympischen“ Tradition und verleihen den Trainingspreis ab sofort wieder in Gold, Silber und Bronze. Somit können wir wieder mehr erfolgreiche und qualitative Konzepte auszeichnen und Aufmerksamkeit und Impulse für Trends und zukunftsfähige Konzepte deutlich steigern.

Auch die Kategorien haben wir angepasst und suchen nach den besten Trainingskonzepten und Tools in den Kategorien:

- Classic Training
- Pure Online Training
- Hybrid / Blended Training
- Tools für Trainings und Co.

Nach den Erfahrungen aus dem letzten Jahr, den aktuellen Entwicklungen und einem Blick nach vorne in die nähere Zukunft bilden diese Kategorien den Markt für die kommenden Jahre gut ab. Mit den neu strukturierten Bewerbungsunterlagen wollen wir die Einreichung einfacher gestalten. Wir haben den Umfang des Fragebogens reduziert und fordern zudem Auszüge aus relevanten Unterlagen, die in der Praxis schon vorhanden sind. Neben Trainerleitfäden und Angebotsunterlagen können dies je Kategorie auch Auszüge aus Teilnehmer-Material oder Einblicke in Lernplattformen sein. Dies ermöglicht auch eine differenziertere Bewertung durch die Jury.

Die wunderbar besetzte Jury in diesem Jahr vereint die drei wesentlichen Perspektiven für die Beurteilung von zukunftsweisenden und erfolgreichen Ansätzen: Wissenschaft, Unternehmen und Trainingspraxis. Wir haben für die diesjährige Jury jeweils zwei Experten aus allen drei Perspektiven für die Jury gewinnen können, die auch bei der Finalrunde in Berlin vor Ort sein werden.

Wir werden weiter daran arbeiten, den Europäischen Trainingspreis noch klarer als den bedeutendsten Preis unserer gesamten Branche bekannter zu machen und zu positionieren. Für einen moderneren und emotionaleren Auftritt haben wir unserer Eule ein neues Outfit besorgt, die damit alle kommunikativen Maßnahmen begleiten kann.

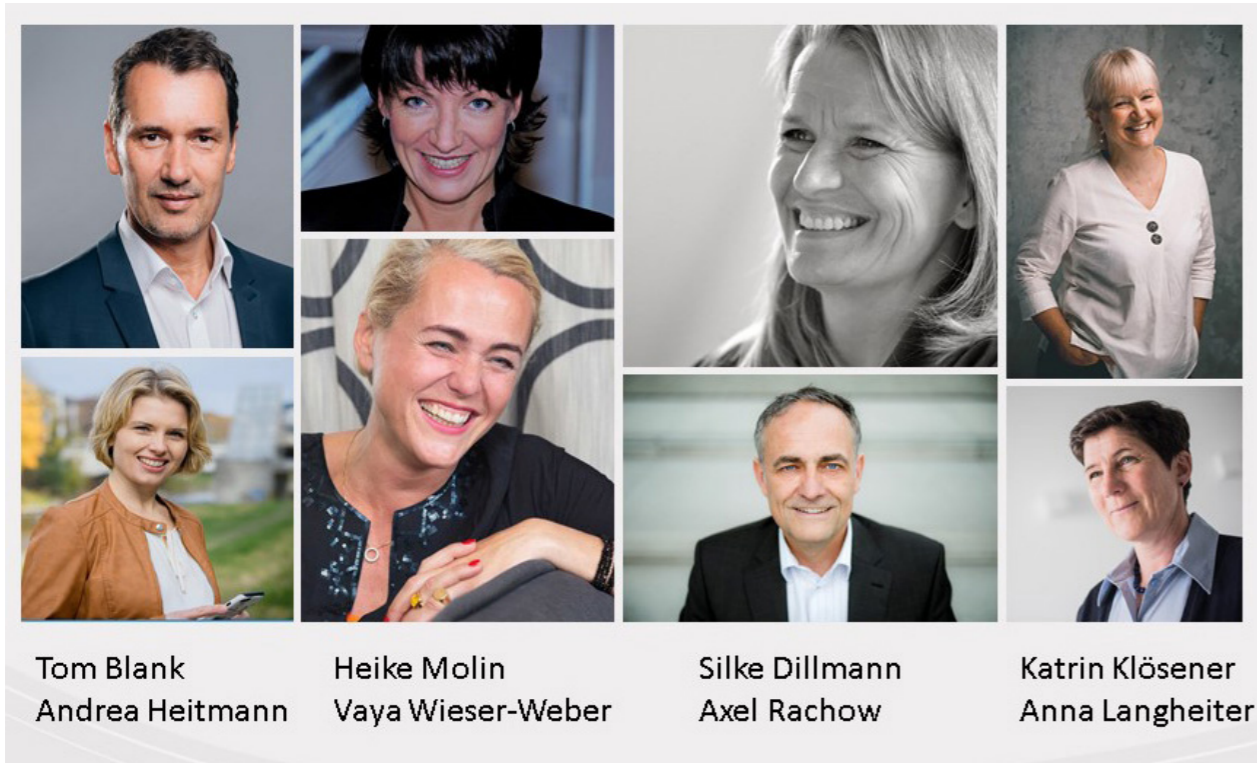
Mit Blick auf unser neues großes Verbandstreffen im Mai in Berlin, freue ich mich auf einen Pitchday der Extraklasse, eine unvergessliche Preisverleihung im Rahmen der Gala am 25.05.2022 und ein wundervolles Wiedersehen in Präsenz.

Tom Blank
Vizepräsident BDVT e.V.



6

DAS BLAUE SOFA



Im Sommer 2020 entstand in einer Präsidiumssitzung die Idee des Blauen Sofas.

Aufgrund der Corona-Pandemie und der damit verbundenen Unmöglichkeit, Veranstaltungen und Treffen im BDVT offline durchzuführen, war das Bedürfnis groß, zumindest in der virtuellen Welt Angebote machen zu können.

Inzwischen ist das Blaue Sofa am Donnerstagvormittag zur lieb gewonnenen Instanz geworden. Die Themen sind bunt gemischt und locken alle 14 Tage immer wieder neue Gäste an. Aber auch Stammgäste kehren gerne wieder.

Neu ist, dass wir seit 2021 einen Moderator:innen-Pool (Bild oben) etabliert haben und neu ist auch die Mediathek zum Blauen Sofa, die du im internen Bereich der Website findest – eine schöne Möglichkeit für alle Mitglieder, die einen Termin nicht wahrnehmen konnten, sich jederzeit die Aufzeichnung ansehen zu können.

Gehe gerne auf die Website:
<https://www.bdvt.de/bdvt/netzwerken/das-blaue-sofa.php>
 Dort findest du alle Themen, die bisher stattgefunden haben.

Und die kommenden Angebote findest du immer wieder Donnerstags im Veranstaltungskalender:
<https://www.bdvt.de/bdvt/veranstaltungen/>

Vaya Wieser-Weber
 Vizepräsidentin BDVT e.V.

7

AUS DEM CAMP WIRD DAS FORUM



Das jährlich stattfindende BDVT-Camp hat einen neuen Namen und heißt jetzt BDVT Forum. Es bleibt dabei ein wichtiger und beliebter Teil unserer vielen Angebote für Austausch und Diskussion und gilt als die Plattform für Best Practice in der Weiterbildung im Bereich Training, Beratung und Coaching.

Angedockt an die Finalrunde im Europäischen Trainingspreis, treffen sich Trainer*innen, Berater*innen und Coachs an zwei Tagen zum Netzwerken.

Im Forum werden neue Trends, Erkenntnisse, Methoden und Erfahrungen für Trainer*innen, Berater*innen und Coachs vorgestellt und ausprobiert und hier gibt es die einzigartige Möglichkeit Profis und Expert:innen zu treffen.

Wir haben damit zwei große Events des BDVT zusammgelegt. Wer das ganze BDVT-Spectrum erleben will, fährt einmal an und hat alles kompakt an einem Platz:

Tag 1: Finalrunde des Europäischen Trainingspreis

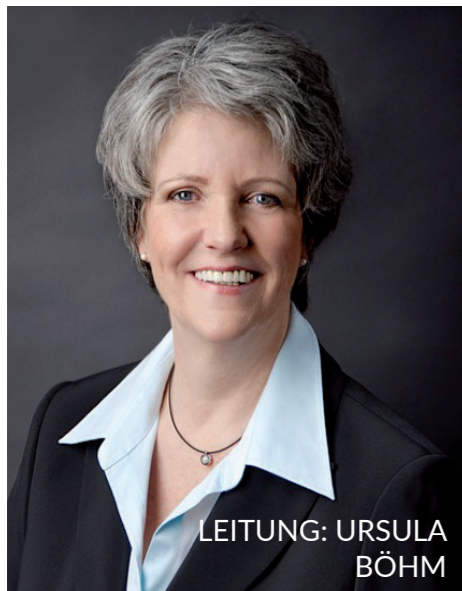
Tag 2: Mitgliederversammlung und ab Mittag Start in das Workshopprogramm, Abends feierliche Preisverleihung und anschließend Party (Forum)

Tag 3: Workshopprogramm (Forum)

Wir sind gespannt auf das Experiment und laden dich ein, dabei zu sein!

Als special in diesem Jahr haben wir die GSA und den Club 55 eingeladen unsere Gäste zu sein. So gestalten sechs Referent:innen aus dem BDVT und jeweils drei Referent:innen aus GSA und Club 55 gemeinsam das Programm.

DER EHRENRAT



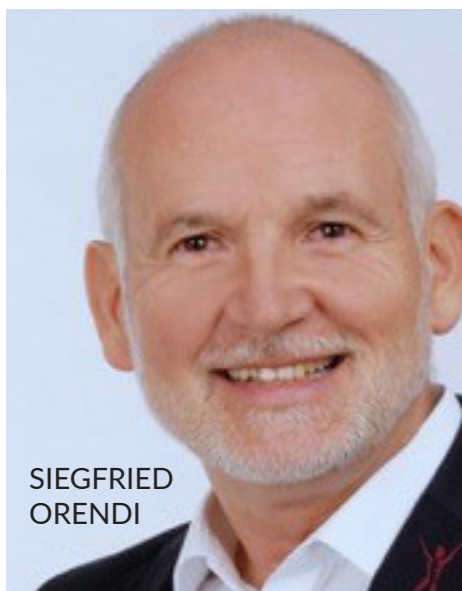
LEITUNG: URSULA
BÖHM



VOLKER
ROCKSTROH



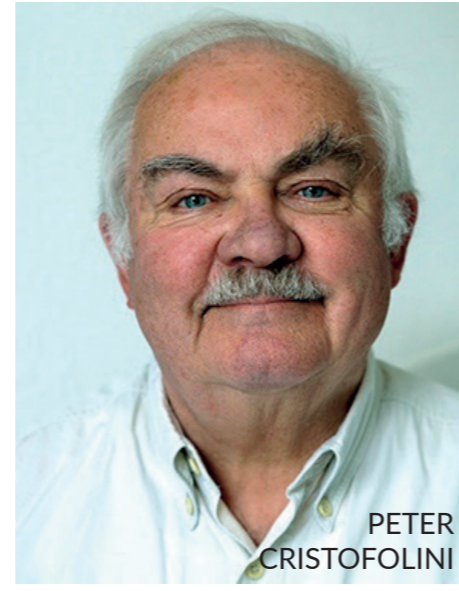
MARIT
ZENK



SIEGFRIED
ORENDI



ANGELICA
EGERTH



PETER
CRISTOFOLINI

Ehrenrat

Der Ehrenrat wird bei Unstimmigkeiten innerhalb des BDVTs oder zwischen einzelnen Mitgliedern als „neutrale“ Instanz angerufen und eingebunden.

Mit großem Geschick zeichnet der Ehrenrat immer wieder gute Lösungen zwischen den uneinigen Parteien auf und begleitet den Einigungsprozess.

Schlichtungsstelle des BDVT e. V.

Die Schlichtungsstelle des BDVT e. V. – der Ehrenrat – ist Ansprechpartner für Mitglieder des Verbandes, wenn es um potenzielle oder vorhandene Konflikte zwischen Mitgliedern geht. Sie verfolgt das Ziel einer außergerichtlichen und gütlichen Einigung.

Ablauf des Verfahrens

Im Bedarfsfall kannst du dich an ein Beiratsmitglied deiner Wahl wenden. Zeitnah wird die Schlichtungsstelle Kontakt aufnehmen. Anschließend folgt eine detaillierte Auftragsklärung. Dazu werden die unterschiedlichen Sichtweisen eingeholt.

Im Anschluss erfolgt die Klärung.

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

im Jahre 2021 gab es keinen Schlichtungsfall. In diesem Jahr 2022 gab es eine Anfrage des Präsidiums nach der Haltung des Ehrenrats zu einem Corona-Thema. Der Ehrenrat hat dazu an das Präsidium eine einstimmige Haltung abgegeben.

Ursula Böhm
BDVT-Ehrenrat

Der Beirat 2021/22

Seit Juni 2021 gibt es uns in neuer Zusammensetzung: Als Beirat stehen wir **hinter** dem Präsidium, denken gerne mit ihm nach **vorne** – auf Anfrage auch **kreuz** und **quer**... Doch ganz ehrlich: wir sind noch gar nicht richtig warm gelaufen und finden uns als Team dann über die kommenden Fragestellungen. Beiratsarbeit ist eine von vielen Aufgabenstellungen, die durch Charaktere wachsen und sich mit der Zeit und ihren Herausforderungen verändern. Wir freuen uns auf ein kreatives zielorientiertes Miteinander!

Thinktank ... auf Anfrage des Präsidiums oder immer dann, wenn uns spannende Themen begegnen



NEWCOMERS DAY

DAS ONBOARDING DER NEUEN MITGLIEDER



AUS DEM CAMP WIRD DAS FORUM
Die letzten beiden Jahre haben für uns alle viele Veränderungen gebracht – wir haben zusammen viel gelernt und konnten in dieser Zeit auch Positives miteinnehmen.
Und, wer sich noch erinnern kann: Der BDVT war zu Gast bei der letztjährigen GSA-Convention und durfte das Programm auf der Hauptbühne und die Workshops mitgestalten. Deshalb haben wir als BDVT die GSA und auch den Club 55 herzlich dazu einladen, unser Forum zu bereichern. Ganz unter dem Motto: *gemeinsamstärker*.

FORUM-CHAIR: VERA WIESER-WEBER

THEMEN

- Axel Rachow: Mache mal anders! Überraschende Ideen für kreative Präsentationen.
- Mygla van Uylrecht: Empowerment & Resonanz
- Carsten Witz: LinkedIn - mit anwendbaren Selbstmarketing-Inputs
- Albrecht Kresse: Die Zukunftstrends von Training und Coaching
- Michael Rüssel: Rhetorik für Training und Coaching
- Katrin Fehlau: Mit der Core-Story zum Sinn
- Katrin Hohenwarter: So rockst Du Deinen Online-Kurs!
- Stephan Heinrich: So organisierst Du Dein Marketing
- Eva Ullmann: Humor als Erfolgsfaktor für Dein Marketing
- Dr. Yvonne Zipp, Alexandra Hagemann und Sandra Dunder: Qualität von Trainings & Coachings im Wandel der Zeit
- Thomas Göller: Zukunftsfähige Geschäftsmodelle für Speaker:innen, Trainer:innen und Coaches
- Annette Kramelth: Impro-Tools für neuen Team-Spirit

EVENTS
Natürlich gibt es am Abend des 25.05. auch wieder unsere legendäre Party: Zeit zu rutschen, zu quatschen, zu können, und zu tanzen!

SPENDENAKTION: JETZT HELFEN!
Von jeder bis zum 14.04.2022 verkauften Eintrittskarte gehen 20 Euro an die action medeor für die Ukraine! Als Notspende der Welt versorgt action medeor Ärztinnen und Ärzte in benachteiligten Regionen mit lebenswichtigen Medikamenten.

RAHMEN
WANN? Unser diesjähriges Forum findet statt am 25. und 26. Mai. Wir starten um 13:00 Uhr, Ende am 26.05. um 18:00 Uhr.
WO? Vienna House Andels Berlin
WAS? Gäste: 563,00 Euro (inklusive Tagungspauschale) Mitglieder: 463,00 Euro (inklusive Tagungspauschale) Inhaber:innen eines Gutscheins: 313,00 Euro (inklusive Tagungspauschale) Tagungspauschale buchst Du selbst und direkt im Hotel. Wir haben ein Abbruchkontingent für Dich bereitgestellt.
VIENNA HOUSE ANDELS BERLIN geteilt
Landberger Allee 106 | 10369 Berlin | Germany
T +49 30 453 053 2326 | F +49 30 453 053 2299
Zimmer können im Veranstaltungshotel unter dem Stichwort „BDVT“ gebucht werden.
Zimmerpreis: 155,00 Euro inklusive Frühstück.

VERANSTALTER: BDVT e.V., Eisenstraße 12-14, 50667 Köln, +49 221 920760, info@bdvt.de, www.bdvt.de
ANMELDUNG: www.bdvt.de

Musikalisches Rahmen: Stefan Ziron

Dein Gutschein

BDVT Forum 2022
#bdvtforum22 #gemeinsamstärker

50 % Ermäßigung auf das Forum, zwei Tage für 313,00 Euro (inklusive Tagungspauschale), Vienna House Andels Berlin, 25. und 26. Mai
Anmeldung: <https://bdvt-akademie.de/bdvt/machen/bdvt-forum.php>

Neu in den BDVT eingetreten? Dann haben wir mit dem Newcomers Day ein passendes Angebot! In einer kleinen mehrstufigen Veranstaltungsreihe stellen wir den Verband vor und geben die Möglichkeit zur Vernetzung.

1. Kickoff am 21. März 2022 online
Knapp 20 neue Mitglieder trafen sich kurz am Abend des 21. März online für ein erstes Beschnuppern und Kennenlernen.

2. Besuch des BDVT-Forums – 25. und 26. Mai
Networking pur und das Arbeiten an Trendthemen kennzeichnen seit Jahren die an immer wieder anderen Orten stattfindenden BDVT-Camps und nun (neu) das Forum. Für die Newcomer eine gute Gelegenheit sich kennenzulernen und ganz natürlich vom (Erfahrungs-)Wissen langjähriger Kollegen/innen zu profitieren.

3. Tag der Neuen – 12. und 13. August 2022
Einmal im Jahr findet diese eineinhalbtägige Veranstaltung in Köln statt. Das Kennenlernen des Verbandes mit all seiner Vielfalt steht dabei im Mittelpunkt. Es werden bestehende Initiativen und Projekte des BDVT vorgestellt, aber auch neue Ideen skizziert und eine Plattform zum Austausch mit anderen Neumitgliedern gegeben.

4. Messebummel auf der Zukunft Personal (in Planung September)
Der gemeinsame Besuch der Leitmesse für unsere Branche rundet das Newcomer-Programm ab. Einen Tag lang treffen wir uns für exklusive Gespräche im Rahmen des Messegeschehens: viel Zeit für Erfahrungsaustausch und zum Stöbern im Kongress- oder Ausstellungsbereich.

„Vielen Dank für die vielen Informationen und den Austausch - auf ein Treffen in Echt in Köln und viele Grüße an Alle“.

Der Newcomers Day ist im Verband zur Marke geworden – nirgendwo sonst erfährt man in so kurzer Zeit so viel über unseren Verband und seine Positionierung in der Branche. Das unkomplizierte Kennenlernen vieler Akteure in Geschäftsstelle, Präsidium und Gremien erleichtert es, im BDVT anzukommen und Fuß zu fassen.

Axel Rachow,
Projektleiter und Ideengeber Newcomers Day

FAZIT

Nirgendwo sonst erfährt man in so kurzer Zeit so viel über unseren Verband

HEUTE HIER MORGEN DORT

In der Zeit seit dem letzten Jahresbericht haben wir weiterhin das Homeoffice gepflegt und uns nur hin und wieder im Büro getroffen. Das ist schon zur zwar ungewollten aber notwendigen Routine geworden.

Neu dagegen ist unsere technische Ausstattung. Wir haben eine neue, moderne und schöne Website, mit deren System wir uns vertraut gemacht haben und immer noch machen. Neu ist auch unsere Datenbank. da gibt es vieles zu entdecken und auszuprobieren.

Mitgliederbesuche gibt es zwar aktuell kaum in der Geschäftsstelle, aber das macht der Kommunikation keinen Abbruch. Wir freuen uns nach wie vor darüber bei Fragen und Wünschen telefonisch zur Verfügung zu stehen. Dabei fällt auf, dass die Gespräche am Telefon intensiver sind - wenn man sich schon nicht bei Veranstaltungen sehen (konnte), so fand der persönliche Austausch trotzdem statt.

Das macht Mut und lässt die Vorfreude wachsen: Wir freuen uns auf die im Mai stattfindende Veranstaltung in Berlin und das Wiedersehen mit den Mitgliedern.

Petra Franke



PETRA FRANKE



INÉS KELS



MARION
ZUPANCIC-ANTONS



Das Mentoringprogramm ist im BDVT etabliert und wird regelmäßig und gerne nachgefragt. Es bietet Newcomern/Brancheneinsteigern und erfahrenen Kolleginnen & Kollegen die Möglichkeit, sich zu berufsrelevanten Themen auszutauschen und zu hinterfragen. Der BDVT stellt hierbei ehrenamtlich wirkende Mentorinnen und Mentoren, die zusammen mit ihren Mentees in ein Sparring auf Augenhöhe gehen und konkrete Fragen und Themen bearbeiten. Themen, die oft im Mentoring aufkommen sind u.a. Fragen zur (Neu-) Positionierung, zu Trainings- und Beratungskonzepten, Feedback zu Dokumenten (Angeboten, Website-Konzepten) und oft sehr generell das „Kennenlernen“ unserer Branche.

Hierbei achten wir darauf, dass die Mentees schon konkrete Themen und Fragen mitbringen, sodass es gleich mit dem Austausch und einem direkten Nutzen für beide Seiten losgehen kann.

Aus den bisherigen Mentoringverbindungen ist schon sehr viel entstanden. Für die Mentees und auch die Mentorinnen und Mentoren. Es wird berichtet von: vertrauensvollem Austausch, Perspektivenwechsel, Netzwerkerweiterung, Ideen für neue Geschäftsmöglichkeiten, Geschäftsbeziehungen, Freundschaften.

Danke an alle, die sich in diesem Programm engagieren, Sie bieten einen wertvollen Mehrwert im BDVT.

Claudia Grajek

BDVT- FACHGRUPPEN...

Die Fachgruppen sind eine wichtige Säule der inhaltlichen Arbeit für BDVT-Mitglieder. Sie entwickeln themenspezifische Expertisen, die den Mitgliedern zur Verfügung stehen.

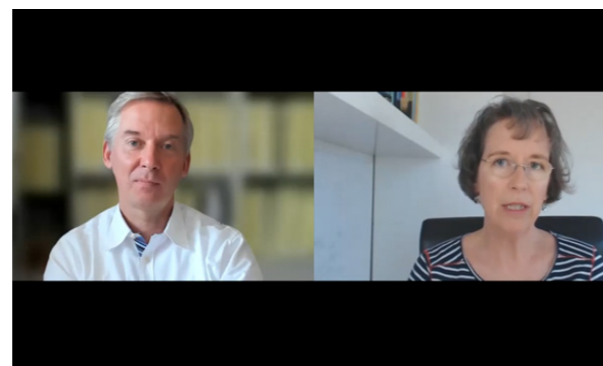
Wir haben sie gefragt.

Unsere Fragen:

1. Was sind drei besondere Merkmale, die dich auszeichnen?
2. Wie engagierst du dich im BDVT ?
3. Wie sieht dein BDVT Jahres-Fazit 2021 aus?
 - Was war ganz toll?
 - Was war ok?
 - Was möchtest du ändern?
4. Was wünschst du dir für das Jahr 2022 im BDVT?
 - Was möchtest du beibehalten?
 - Was möchtest du ändern? Wie?
 - Was möchtest du weglassen?
5. Wenn du über deine Qualität in deinem Berufsleben nachdenkst. Wie hilft der BDVT dir diesen Qualitätsanspruch zu verwirklichen?
6. Was möchtest du uns noch verraten, was du noch im BDVT geteilt hast?

Die Antworten haben wir in Videobotschaften erhalten oder schriftlich.

DIE FACHGRUPPE COACHING MANUFAKTUR HAT MIT DIESER VIDEOBOTSCHAFT MIT CHRISTIAN BLEI UND KATRIN FEHLAU GEANTWORTET. Klicke ins Bild:



Übrigens findest Du weitere Fachgruppen auf der Website. Klick doch mal rein: <https://www.bdvt.de/bdvt/netzwerken/fach-und-berufsgruppen.php>

HIER GEHT ES IN DIE BOTSCHAFT VON MARTIN UHL FÜR DIE NEUGEGRÜNDETE **FACHGRUPPE TEAMENTWICKLUNG**



UND HIER KANNST DU DIE BOTSCHAFT DER **FACHGRUPPE VERTRIEB UND AKQUISE** SEHEN MIT ROBERT JAHRSTORFER, HENRIK TRENKEL UND YVONNE FRANKE



... UND REGIONEN

Netzwerken in Deiner Region.

Hier treffen sich Mitglieder und Gäste. Die Themen werden von der Regionen eigenständig erarbeitet.

DIE REGION BADEN-WÜRTTEMBERG SCHICKT UNS DIESER BOTSCHAFT MIT STEFFEN POWODEN UND HENRIK TRENKEL



DIE REGION BAYERN SCHICKT UNS DIESER BOTSCHAFT MIT SANDRA DUNDLER



DIE REGION BERLIN-BRANDENBURG, JANINA MALLOW SCHREIBT:

1. Was sind drei besondere Merkmale die dich auszeichnen?
Lernfreude, Energie, Begeisterungsfähigkeit

2. Wie engagierst du dich im BDVT?
Als Regionalleiterin Berlin-Brandenburg

3. Wie sieht dein BDVT Jahres-Fazit 2021 aus?
Was war ganz toll?
Initialisierung der neuen BB-Regionalgruppe

Was war ok?
Meine bisherige Vernetzung
Was möchtest du ändern?
Unsere Gruppe darf gern wachsen und ich freue mich über weitere tolle neue Kontakte

4. Was wünschst du dir für das Jahr 2022 im BDVT?
Was möchtest du beibehalten?
Die unterschiedlichen Möglichkeiten, den BDVT aktiv zu nutzen.
Was möchtest du ändern? Wie?
Siehe oben, unsere Regionalgruppe darf sich aus-sichtsreich entwickeln.
Was möchtest du weglassen?
Im Moment nichts.

5. Wenn du über deine Qualität in deinem Berufs-leben nachdenkst. Wie hilft der BDVT dir diesen Qualitätsanspruch zu verwirklichen?
Die vielen Wissensinputs der Kollegen, der Erfahrungsaustausch, der Anreiz, die Compliance erfüllen zu wollen.

Janina Mallow



Yvonne Zips



Birgitt Kok



Gunnar Haberland



AUS DER REGION NORD, YVONNE ZIPS UND GUNNAR HABERLAND

Bei unserem Nord Experten Talk wurde es „netzwerkartig“ mit Ann-Christin Hagen, unserer Network-Expertin. "Dat bringt was" oder „Professionelles Networking: Kontakte knüpfen und pflegen – eine lohnende Investition!“ war das Thema und das Motto des Abends. Ann-Christin Hagen unterstützt kleine und mittelständische Unternehmen in Büro, Personal und Marketing, damit diese mehr Zeit für ihre Kunden und ihr Kerngeschäft haben und hat nicht nur "dat Netzwerk", ein regionales Unternehmernetzwerk mit spannender Zusammensetzung und regionaler Überdeckung ins Leben gerufen, sondern auch vor drei Jahren die Agentur „dat stützwerk“ gegründet. Ann-Christin berichtete uns, anhand ihres eigenen Werdegangs, warum Netzwerken so wichtig ist und vor allem wie professionelles Netzwerken funktioniert. Wir haben erfahren, „was gut geht“ und „was gar nicht geht“. Wir haben gelernt, wie es gelingt, nachhaltig gute Kontakte zu knüpfen, die ausbaufähig sind und Potential haben, dass sich daraus Aufträge generieren.

Zum Jahresausklang haben wir im Dezember gemeinsam mit unseren Gästen eine kleine Rückschau gehalten, was das Jahr für jede/n an Möglichkeiten, Ressourcen und Potentialen mit sich gebracht hat. Und da wir bei all unseren Treffen immer mit vollem Körpereinsatz, Herz und Hirn dabei sind, haben wir einen kleinen Input gegeben, wie Körper, Herz und Hirn auch im kommenden Jahr frisch an der Seite sein können. Das alles natürlich auf unsere ureigene „nordische“ Art.

Das Thema „Veränderung“ hat auch in unserer Gruppe nicht Halt gemacht. Michael Neuburg hat unsere Gruppe nur ein paar Monate begleitet und leider hat auch Marc-Dino Krause Ende des Jahres sich schweren Herzens entschieden, neue Wege zu gehen und seine Zeit neuen Projekten zu widmen – vielen Dank, lieber Marc für all Deine wunderbaren Ideen und Dein Engagement! Und gemäß dem Motto: „Nichts bleibt gleich – konstant ist nur die Veränderung“, freuen wir, Gunnar Haberland und Yvonne Zips, uns auf ein spannendes und inspirierendes Jahr 2022 in unserer Region Nord.

Übrigens findest du weitere Regionen auf der Website. Klick doch mal rein:
<https://www.bdvt.de/bdvt/netzwerken/regionen.php>

AUS DER REGION OST, BIRGITT KOK

1. Was sind drei besondere Merkmale die dich auszeichnen?

Das sollten die Menschen beantworten, die mit mir zusammenarbeiten und somit ihre Erfahrungen mit mir als Mensch und Persönlichkeit machen.

Aber ich stehe für VERTRAUEN, WERTSCHÄTZUNG und DRANBLEIBEN, wenn ich etwas zusage, dann küm-mere ich mich auch und halte die Fäden zusammen.

2. Wie engagierst du dich im BDVT?

Ich bin in verschiedenen Fachgruppen aktiv. Ich habe mit einem Kollegen aus dem BDVT das neue Location-partner-Mehrwert-Programm konzipiert und erarbeitet. Hotels und besondere Locations, die sich für Trainings, Beratung und Coaching eignen, haben hier die Möglichkeit einer Kooperation mit dem BDVT. Es geht vor allem um Empfehlungen und das Teilen guter Erfahrungen. Gleichzeitig haben die Mitglieder des BDVT – also die Trainer, Berater und Coaches hier die Möglichkeit, Locations zu finden, die die gewünschten Bedarfe für die Durchführung des Trainings oder Coachings bieten. Nicht immer braucht es den Tagungsraum in einem Hotel.

Darüber hinaus bin ich für die Region Ost als Ansprechpartnerin tätig. Hier gilt es aktuell viel Aufbauarbeit zu leisten und Trainer/innen zu aktivieren, sich in der Region zu beteiligen bzw. an Regionalveranstaltungen teilzunehmen und sich einzubringen. Die beiden Corona-Jahre haben nach ersten Präsenztreffen wieder einen Rückschlag gegeben. Hier sehe ich meine Aufgabe weiter im Dialog und im Dranbleiben

3. Wie sieht dein BDVT Jahres-Fazit 2021 aus?

Was war ganz toll?

Ich habe 2021 über den BDVT sehr interessante neue Menschen kennengelernt. Gerade weil es die Möglichkeit gibt, an Online- Veranstaltungen der anderen Regionen teilzunehmen – was den persönlichen Aufwand (Reisen) ja immens minimiert, habe ich a.) mich in verschiedenen Themen weiterbilden können, b.) mein Netzwerk erweitert und c.) neue Projekte anschieben können. So werde ich z.B. mit zwei Kolleginnen aus Bayern im Herbst gemeinsam auf der Personalmesse einen Messestand haben. Die Kollegen/innen in den Regionen machen hier einen tollen Job und bringen immer wieder interessante Gast-Referenten in die Veranstaltungen. Wie schon erwähnt habe ich gemeinsam mit Marc-Dino Krause, einem Kollegen und geschätzten Freund – den ich ebenfalls über den BDVT kennengelernt habe, mit dem Location-Partner-Konzept für den BDVT, die Mitglieder und die touristischen Partner (Hotels, Locations) ein Projekt begleitet, Das hat mir viel Spaß gemacht.

Darüber hinaus hat mich Marc-Dino als Coach in einem Prozess begleitet, der mich am Ende in meiner Positionierung gestärkt und zur Entwicklung des NeuroCoreModells als Marke führte. Zwischen uns hat es einfach gematcht. Auch das ist der BDVT.

Was war ok? Was möchtest du ändern?

Mein Ziel ist es, Gehör zu finden bei den Trainern, Beratern und Coaches, die hier in Mitteldeutschland leben, arbeiten und aktiv sind. Erfahrungsgemäß sind viele Kolleg/innen als One-Women-Man-Show unterwegs. Der BDVT bietet hier die Möglichkeit, sich miteinander zu vernetzen, auszutauschen und eben auch gemeinsam Ideen zu entwickeln. Im Netzwerk arbeiten heißt natürlich auch: Was kann ich einbringen. Leider erlebe ich oft, dass es heißt: Was kann ich bekommen. Und die Angst, einen Kunden zu verlieren, wenn man jemand anderen mit ins Boot holt. Meine Devise lautet hier: Teile um zu wachsen! Hier will ich ansetzen.

4. Was wünschst du dir für das Jahr 2022 im BDVT?
Was möchtest du beibehalten?

Den intensiven Austausch mit den Kolleg/innen und mein persönliches Engagement im Rahmen der Mitgliedschaft und der Ehrenamtsarbeit in den Fachgruppen.

5. Wenn du über deine Qualität in deinem Berufsleben nachdenkst. Wie hilft der BDVT dir diesen Qualitätsanspruch zu verwirklichen?

Für mich ist exzellente Kundenorientierung mein Qualitätsanspruch. Wie kann ich die Knoten (Probleme) der Kunden lösen und sie beim Wachstum unterstützen. Qualität ist immer ein subjektives Empfinden und damit sehr vielschichtig. Der Austausch, der Dialog, die Veranstaltungen, die Expertenrunden, der Perspektivwechsel und der Wissenstransfer – all das ist für mich Ausdruck einer Qualität, die der Kunde von Trainer/innen des BDVT erwarten kann. Stetiges persönliches Lernen und Weiterbilden ist damit für mich als Trainerin, Coach und Beraterin eine Grundvoraussetzung für Qualität. Und dabei habe ich mit dem BDVT einen Partner an meiner Seite.

6. Was möchtest du uns noch verraten, was du noch im BDVT geteilt hast?

Am 20.05.22 findet die Premiere des 1. MehrWERTE-Seminars unter dem Dach des NeuroCoreModells, ein von mir konzipiertes offenes Tagestraining für Werteorientierung und Persönlichkeitsentwicklung statt. Es ist eine Präsenzveranstaltung in Leipzig. (kleiner Werbeblock – 8 Plätze zum Preis von nur 199,00 €, netto/TN gibt es für die Premiere) Gerade Kollegen/innen, die sich mit der Eigenvermarktung und dem Aufbau ihres Vertriebs schwertun, werden hier eine ganz andere Sicht auf ihre Kunden und Zielgruppen gewinnen und damit Ansätze für ihre Praxis finden. Erkenntnisse aus der Hirnforschung sind ein wesentlicher Bestandteil des Trainings.



AKADEMIE

AUSBILDUNG ■ QUALIFIZIERUNG ■ WACHSTUM

Unsere Partner:



DEAR FUTURE, WE ARE READY NOW.



AUSBILDUNG ZUM ONLINE TRAINER
MENSCHEN ONLINE BEFÄHIGEN & BEGEISTERN



NEW WORK FACILITATOR AUSBILDUNG
DIE NEW WORK TRANSFORMATION BEGLEITEN



TAM LEADERSHIP PROGRAMM
DIE KUNST DER MODERNEN FÜHRUNG LERNEN



AUSBILDUNG ZUM BUSINESS-TRAINER
MENSCHEN DURCH TRAININGS BEFÄHIGEN & BEGEISTERN



TAM AKADEMIE

In der TAM Akademie wird das Handwerk von Trainerkunst und Personalentwicklung mit dem modernen Mindset der New Work Economy vereint.

Die TAM gehört zu den renommiertesten Akademien Deutschlands und bildet seit über 47 Jahren als eine der ersten Akademien Deutschlands Business Trainer*innen aus.

Als Gründungsmitglied steht die TAM von Anfang an mit dem BDVT in enger Verbindung.

Mit dem Generationswechsel im Jahr 2016 erweiterte die TAM ihr Ausbildungsportfolio um Weiterbildungsprogramme, die auch moderne Unternehmer*innen, Führungskräfte und Neudenker*innen der Arbeitswelt befähigen und begeistern:

Die mit dem Europäischen Trainingspreis ausgezeichnete Ausbildung zum zertifizierten New Work Facilitator beschäftigt sich mit der Frage, wie man die New Work Economy verstehen und sich selbst und andere für die Zukunft rüsten kann. Die Business-Trainer Ausbildung der TAM ist das Programm für nachhaltige Personalentwicklung und professionelle Workshopgestaltung, in dem die

Teilnehmer*innen die wichtigsten Tools und Methoden erlernen, um Wissen gezielt zu vermitteln.

Mit den Leadership-Programmen bietet die TAM Akademie die idealen Ausbildungen für modernes Führen - sie richten sich an Executives, Geschäftsführer*innen sowie Team- & Abteilungsleiter*innen, die ihren individuellen Führungsansatz finden und weiterentwickeln wollen.

Dem immer weiter zunehmenden Bedarf an Veränderungsprozessen in Unternehmen stellt sich die TAM Akademie mit neuen Onlineausbildungen, die auch in Zeiten von Corona eine befähigende und begeisternde Weiterbildung ermöglichen. Durch spannende neue Lernmechanismen können die Teilnehmer*innen die Ausbildung zum New Work Facilitator, die Online-Trainer-Ausbildung und das TAM Leadership Programm nun auch ortsunabhängig online durchführen, ohne dabei auf eine ordentliche Prise TAMfetti verzichten zu müssen!

Auch im Jahr 2022 freut sich die TAM darauf, die Zusammenarbeit mit dem BDVT weiter zu stärken!

www.trainer-akademie.de

WILD AKADEMIE –

DIE AKADEMIE DER WILD CONSULTING TRAINING COACHING GMBH

Als Gründungsmitglied der BDVT-Akademie sind wir sehr stolz, dass sich die Akademie in den über 10 Jahren seit ihrer Gründung so gut und vielfältig entwickelt hat und ein so großes Ansehen am Markt genießt.

Den Teilnehmer*innen unserer Ausbildung zum geprüften Business Coach (BDVT & WCTC) geben wir nicht nur das Handwerkzeug des professionellen Business Coaches an die Hand, sondern wir machen sie zusätzlich fit für die virtuelle Coaching-Welt. Die teilweise digitale bzw. hybride Durchführung der Ausbildungsmodulen ist eine große Bereicherung für die Coaches in Ausbildung, die hierdurch in die Lage gebracht werden, ihre Coachings nach Abschluss der Ausbildung auch virtuell durchzuführen.

Auch in 2022/2023 öffnen wir unsere eAkademie für alle Trainer*innen, Berater*innen und Coaches für unsere beliebten Weiterbildungen zum eCoach, eFacilitator & eTrainer.

(Dieses Angebot gilt auch für Interessent*innen aus dem BDVT, die ihre Ausbildung bei einem anderen BDVT-Institut absolviert haben.)

www.wild-consulting.de

BRIDGEHOUSE



SABINE VENSKE-HESS

Wir lieben das Lernen und das Lehren. Diesen Spirit und das ganze Füllhorn an Fertigkeiten, Haltungen und Hintergründen des Trainierens teilen Sabine Venske-Heß, Jürgen Schulze-Seeger und Olaf Cordes mit Freuden in der BRIDGEHOUSE Trainer Academy.

Sieben dreitägige Präsenztrainings. Live-Online-Trainings, Peergruppenarbeit, Lehrbriefe, Coaching, Arbeit mit Seminarschauspielern. Zusätzliche Workshops zu Themen wie Moderation, Schreiben, Positionierung. Diese Stichworte umreißen den Rahmen, in dem Du jede Menge Impulse, Methoden, Storys und Ideen sammelst. Für Deine individuelle, professionelle Trainerpersönlichkeit, die Du intensiv weiterentwickelst.

Werde Teil eines Ausbildungsjahrgangs, bei dem Du mit spannenden Persönlichkeiten ganz nah zusammenrückst. Und lass dies regelmäßig aufleben im BRIDGEHOUSE-Alumni-Netzwerk aus den bisherigen 20 Jahren Traineraus- und Weiterbildung.

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung, in einem persönlichen Vorgespräch erfahren Du und wir die Chemie und klären die Passung.

www.bridgehouse.de



JULIA SCHWARZER-WILD



SPRACHRAUM

Die Sprachraum-Trainerausbildung ist Ergebnis unserer Philosophie, unseres Anspruchs und unserer Trainerhaltung. Sie ist ein „Gemeinschaftswerk“ und es steckt von uns allen konzentriertes Wissen, Freude und Herzblut darin. Haben Sie Lust auf eine praxisnahe und gleichzeitig wissenschaftlich fundierte Ausbildung? Dann werden auch Sie Teil einer neuen Trainergeneration!

Als Institut für individuelle Weiterbildung und Entwicklung führen wir neben der Trainerausbildung Trainings, Coachings und Workshops durch – mit Anspruch und Leidenschaft. Eine besondere Freude ist, dass wir auch dieses Jahr die Partnerschaft des BDVT im Rücken spüren. Können wir auch Sie stärken?

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme!

www.sprachraum.org

GMWGROUP

Die GMWGROUP feierte 2022 ihr 31-jähriges Jubiläum! Vom ersten Moment an waren wir an der Entwicklung der BDVT-Trainerakademie intensiv beteiligt. Wir blicken stolz auf diese Jahre zurück, in denen wir zwei Internationale Deutsche und einen Europäischen Preis für Training, Beratung und Coaching gewonnen haben. Die ISO-Zertifizierung unterstreicht unsere Qualitätsansprüche. Einzigartig ist unsere Praxiswirksamkeitsgarantie: Wenn die Teilnehmer eines Trainings einschätzen, dass das Training für ihre Arbeitspraxis nicht nutzbringend ist, zahlt der Kunde nur die Hälfte. Diese Garantie geben wir seit 22 Jahren und sie wurde bei ca. 33.000 Trainingstagen noch nie eingelöst. Diesen Anspruch werden wir auch in den nächsten 40 Jahren haben! Haben Sie anspruchsvolle Ziele und möchten Sie sich unterstützen lassen? Wir freuen uns auf Sie!

www.gmwgroup.de



HEIKE MOLIN

Mein Herz schlägt seit vielen Jahren für Online-Trainings und mit über 1.200 virtuellen Formaten bin ich auf allen gängigen Plattformen „zu Hause“. Seit 2019 ist meine eTrainer-Ausbildung offiziell vom BDVT geprüft und ich habe viele Menschen beim Weg von Präsenz- zu Online-Veranstaltungen begleitet.

Mittlerweile gibt es Folge-Formate „eTrainer-Advanced“ und „eTrainer-Expert“, um noch tiefer in die Materie einzusteigen (Blended-Learning, hybride Formate).

Seit 2021 bin ich Mitglied im Prüfungsteam für das Qualitäts-Siegel „BDVT-geprüfte/r Online-Trainer/in“ und freue mich, dass mit diesem Angebot ein unabhängiges Gütesiegel vergeben werden kann.

Die Themen, die ich ausserdem trainiere bzw. moderiere reichen von Softskills über agile Methoden bis zu Prozess-Veränderungen. Anbei ein [kurzes Video](#).

www.heike-molin.de



DR. FRANK KELLER

HANNES KELLER



INSTITUT FÜR PERSÖNLICHKEIT

Wir vom Institut für Persönlichkeit sind der festen Überzeugung, dass der Mensch im Mittelpunkt jeder Organisation stehen sollte. Daher widmen wir uns der Persönlichkeitsentwicklung, die unsere Kernkompetenz bildet.

Ob intrinsische Motivation, persönliche Wertvorstellungen, Verhaltenspräferenzen oder Wirkungs- und Wahrnehmungskompetenzen – unser Job als Experten ist es, Menschen dabei zu beraten, das passende Analyseinstrument zu finden.

Aber bei den Tool-Zertifizierungen hört es nicht auf. Wir haben uns zum Ziel gesetzt, auch darüber hinaus Menschen dabei zu unterstützen, ihren Werkzeugkasten um konkrete Tools und Interventionen auf organisationaler Ebene auszubilden und so die up/SKILL Ausbildungen, wie die zum Organisationsentwickler, entwickelt.

Mit diesem NEW-LEARNING-KONZEPT zeigen wir, wie modernes Lernen und Beraten heute funktioniert. Die OE-Ausbildung wurde bereits mit dem Europäischen Trainingspreis 2021 des BDVT e. V. ausgezeichnet und ist so einzigartig auf dem Markt. Unsere Akademie Säule:

Unsere Tool-Zertifizierungen:

Reiss Motivation Profile® (Lebensmotive)
9 Levels of Value Systems® (Wertesysteme)
Insights Discovery® (Verhaltenspräferenzen)
SCILprofile® (Wirkung und Wahrnehmung)

Unsere Ausbildungen und Weiterbildungen:

upSKILL Organisationsentwicklung
upSKILL Train the Trainer
upSKILL Online Trainer
upSKILL LinkedIn
upSKILL LEGO® Serious Play®
upSKILL Search Inside Yourself
upSKILL Neuroscience

Unsere Business Säule:

Führungskräfteentwicklung
Teamentwicklung
Persönliche Coachings
Organisationsentwicklung

www.insitut-fuer-persoenelichkeit.de

INSTITUT SYNERGIE GMBH

Die Institut Synergie GmbH ist seit über 15 Jahren Mitglied und bietet seit 2006 die Fortbildung ‚Zur methodischen Arbeit mit Seminarschauspielern‘ an, die BDVT-zertifiziert ist.

Gemeinsam mit unserem Team von KLAAR-Trainern und Seminarschauspielern sind wir spezialisiert auf die Durchführung von Coachings und Trainings in den Bereichen Führung und Verkauf. Neben dem Schwerpunkt der Personalentwicklung steht auch die Personalauswahl zentral in unserem Aufgabenportfolio. Ergänzt wird dies durch die Themen Organisationsentwicklung und Prozessoptimierung. Um unser Angebot auch kontaktlos anzubieten haben wir eine Vielzahl an Methoden und Übungen, die im virtuellen Raum funktionieren, geschaffen und umfänglich erprobt. Unterstützt werden diese durch Lernvideos und Quizze auf unserer digitalen Lernplattform.

20 Jahre Erfahrung gute Beziehungen

In 2022 feiern wir übrigens unseren 20. Geburtstag und sagen ‚Danke‘ an alle mit denen wir gemeinsam gute Beziehungen schaffen und fördern konnten.

www.institut-synergie.de



SASCHA DREWES IN
UNSEREM VIRTUAL OFFICE



Unsere Geschäftsführung von links nach rechts: Dr. Jörg Schmidt, Christian Friedrich, Holger Schmenger, Hansjörg Fetzer und Mario Kestler

HAUFE AKADEMIE GMBH & CO. KG

Entwicklung erleichtern!

Die Entwicklung der Haufe Akademie spiegelt die steigenden Anforderungen an Können, Kompetenz und Know-how von Menschen und Unternehmen wider. Seit 1978 entwickeln wir mit unseren Produkten und Services Antworten auf die Fragen, ...die Mitarbeitende und Führungskräfte, Entscheider:innen und Lenker:innen in den Unternehmen umtreibt.

40 Jahre Kompetenz in Weiterbildung

Die Haufe Akademie ist der führende Anbieter für Qualifizierung und Entwicklung im deutschsprachigen Raum. Seit über 40 Jahren bietet sie Seminare, Trainings und innovative Lernlösungen am Markt an und ist ein erfahrener Partner, wenn es darum geht, Unternehmen bei der Ein- und Durchführung von Digitalem Lernen zu begleiten.

Neben mittelständischen Unternehmen aus allen Branchen profitieren sämtliche DAX-30 Unternehmen von den Angeboten der Haufe Akademie – vielleicht bald auch Sie?

Neben mittelständischen Unternehmen aus allen Branchen profitieren sämtliche DAX-30 Unternehmen von den Angeboten der Haufe Akademie – vielleicht bald auch Sie?

Seit über 10 Jahren arbeitet die Haufe Akademie bei der Ausbildung geprüfte:r Fachtrainer:in erfolgreich mit dem BDVT zusammen und freut sich auf die weitere Zusammenarbeit!

www.haufe-akademie.de

Wer die Zukunft erfolgreich gestalten will,
muss sich um Entwicklung kümmern und permanent dazulernen.
Das wollen wir Ihnen erleichtern!



CHRISTA
KOSLITZ-MESNARIC

MICHLAG

Wir entwickeln Menschen und Organisationen. Das gilt auch für uns selbst. In 4 Geschäftsbereichen der Michl Group leben wir unsere Expertise. Die Michl Akademie profitiert von der langen Erfahrung und der Professionalität und Marktpräsenz aller Michl Unternehmungen:

1. Michl OE: Leadership – Team – Organisationsentwicklung
2. Michl BGM: Betriebliches Gesundheitsmanagement BGM
3. Michl Coaching
4. Michl Akademie: Aus- und Weiterbildungen

Die Michl Akademie bildet seit 2006 aus. Trainer*innen, Coaches, Fachkräfte BGM und BGM-Manager*innen werden in kleinen Gruppen ausgebildet und von Fach- und Berufsverbänden zertifiziert. Viele treffen sich in weiterführenden Workshops und Weiterbildungen wie z. B. für Systemische Aufstellungsarbeit wieder und bilden eine zukunftsorientierte Community.

Unser Herz schlägt für Menschen, wir zielen auf Empowerment und bauen gesunde, leistungsfähige Organisationen. Der gesamte Erfahrungsschatz, den wir gemeinsam mit unseren Kund*innen heben dürfen, fließt in eine nachhaltige Weiterentwicklung des Trainings/Coachings-Nachwuchses ein. Es werden so viele geeignete Kräfte in den Unternehmen gebraucht, die ihrerseits langjährige Expertisen mit- und einbringen. Auch der private Markt fragt nach Coaches und Persönlichkeits-Entwicklern, die professionell ausgebildet für eine Weile zur Seite stehen, um Lebensqualität und beruflichen Erfolg zu erhöhen.

Unser Fazit aus dem letzten Jahr: Es gilt einen großen Bedarf an Profis für Organisations-, Personal- und Persönlichkeitsentwicklung zu decken. Wir sind dafür am Start.

www.michlgroup.de



FELIX SENNER

COACHING CONCEPTS

Coaching Concepts - Wir machen Menschen stark. Und Unternehmen dadurch erfolgreich. Das Team von Coaching Concepts unterstützt seine Mandanten in den Kompetenzfeldern Personalentwicklung, Change, Innovation und Nachhaltigkeit. Ob Beratung, Trainings, Workshops, Coachings, ob digital oder analog – wir verstehen Projektdesigns für unsere Kunden als individuelle Maßanfertigungen und bewegen uns dabei hinsichtlich Innovativität und Qualität unserer Leistungen an der Cutting Edge der Branche.

Seit 2014 ist Coaching Concepts ein Institut der BDVT Akademie. Kommen Sie zu uns in die Ausbildung zu*r Business-Trainer*in oder starten Sie mit einer unserer intensiven Fortbildungen für Trainer*innen, Berater*innen und Coaches durch – zum Beispiel zu den Themen Theorie U, Design Thinking, Scrum oder Nachhaltigkeit.

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme!

www.coaching-concepts.de



HELMUT SESSLER

INTEM®-GRUPPE

Die INtem®-Gruppe steht für praxisorientierte Umsetzung hoch qualifizierter Vertriebs- und Führungskräfte-Entwicklungsprogramme, um damit den Erfolg in Unternehmen zu garantieren. Seit über 30 Jahren begleiten wir Unternehmen national und international in der Durchsetzung von Verhaltensänderungen. Die Beweise für die Qualität der INtem®-Programme sind messbare Ergebnisse und sichtbare Umsetzungserfolge.

INtem® steht bei seinen Kunden für laufende Fortentwicklung und Veränderung, messbar an harten Zahlen, spürbar an der Stimmung der Mitarbeiter, sichtbar am Lächeln ihrer Kunden. Das hat sich schnell herumgesprochen. Jahr für Jahr erntet die INtem®-Gruppe mit ihren Kunden Preise für herausragende und messbar wirksame Trainings- und Schulungskonzepte. Mittlerweile sind es 24 Auszeichnungen für herausragende Leistungen und innovative Ideen.

INtem bietet mehrmals jährlich eine „zertifizierte Verkaufstrainerausbildung“ sowie jährlich eine Coaching- und Verkaufsberaterausbildung an.

www.intem.de



INA MÜHLPFORDT

CLINTON AKADEMIE

Lernen durch Erleben ist ein fester Grundsatz der CLINTON Akademie. Konsequenterweise praxisorientierte Trainings mit einem hohen Übungs-, Selbsterfahrungs- und Reflexionsanteil verfolgen vor allem ein Ziel: Wirksamkeit und Nachhaltigkeit anstatt kurzfristiger Euphorie.

In unseren Business- und Fachtrainerausbildungen setzen wir schon seit Jahren auf eine Kombination von Offline- und Onlineveranstaltungen. Die Einbindung von Lernplattformen, Lern-Apps und Schulungsvideos sind auch für unsere Absolvent*innen eine Selbstverständlichkeit.

Wir wissen: Menschen lernen gern. Lassen sich aber ungern belehren. Professionell, leidenschaftlich, partnerschaftlich und authentisch. So arbeiten die Menschen bei CLINTON. Diese Werte verbunden mit einem positiven Lebensgefühl geben wir an unsere Absolvent*innen weiter. Das Ergebnis sind aktivierende erlebnisreiche und umsetzungsstarke Trainings.

www.clinton.de/clinton-akademie